

東洋アルミグループ

経営理念

経営理念

私たち東洋アルミグループは、

1. 堅実な事業経営を通じて、常にお客様に感動を与え、社会に有用で、且つ環境にやさしい製品およびサービスの提供を目指します。
2. 絶えざる技術革新に努め、高い技術力を活かした製品の提供に努めます。
3. 生き活きとした自由闊達な企業風土を育み、団体の天才を目指します。
4. 社会的責任を自覚し、品格のある企業として社会貢献します。

行動方針

「未来を創る、私が創る。」

1. 一流を目指そう。
2. 知恵くらべに勝とう。
3. コミュニケーションを深めよう。
4. 失敗力を身につけよう。
5. 感性をもっと働かそう。
6. アライアンスの構築を図ろう。
7. 安全への意識をもっと高めよう。

CSR基本方針

東洋アルミグループは、健全な事業活動を維持向上できる企業風土の構築を目指します。そのために、社会的規範や企業倫理に適合した企業活動の展開、安心してお使い頂ける製品品質の提供、地球環境と調和した経営活動の推進、および労働安全衛生を職場の最優先事項とした活動を通じて社会的責任を果たす経営を展開して参ります。

CSR行動憲章

東洋アルミグループは、アルミ箔事業、パウダー・ペースト事業、ソーラー事業、日用品事業を中心とした商品・サービスの提供を通じて広く社会に貢献する。そのために健全な事業活動を維持向上できる企業風土の構築を目指して、以下の7原則に基づき行動する。

1. 法令遵守

関係法令および規則を遵守することはもとより、社会的規範や企業倫理に適合した企業活動を行う。

2. 消費者・顧客の満足と信頼

社会のニーズを的確に把握し、社会的に有用で安全な商品・サービスを開発、提供し、消費者および顧客の満足と信頼を獲得する。

3. 社会との関係

広く社会とのコミュニケーションを図るため適正に企業情報を開示し、また、個人情報・顧客情報をはじめとする各種情報の保護・管理を徹底する。企業活動においては公正で自由な競争を行う。また地域社会との良好な関係の構築に努め、よき企業市民として積極的に社会に貢献する。

4. 従業員のゆとりと豊かさの実現

人を大切にする企業として、従業員の多様性・人格・個性を尊重し、安全と衛生を第一と考えた働きやすい職場環境を確保し、従業員のゆとりと豊かさの実現に努める。

5. 国際社会との協調

グローバル企業として、人権を含む各種の国際ルールや現地法を遵守するとともに、現地の文化や慣習を尊重する。

6. 環境への取組み

環境への取組みは、企業の存続と活動に必須の要件であるとして主体的に行動する。

7. 行動憲章の周知徹底

経営トップは本憲章の精神の実現が自らの役割であることを認識して率先垂範し、グループ全体に徹底するとともに、取引先にも促す。

【基本理念】

東洋アルミグループは、「労働安全衛生が職場において最優先事項である」という理念の下、東洋アルミグループで働く全ての人の労働安全衛生への意識を高め、安全で働きやすい職場環境を整えるために、以下の方針に基づいて労働安全衛生活動を行う。

【方針】

1. 労働安全衛生に関する諸法令等の遵守を東洋アルミグループで働く全ての人に徹底する。
2. 労働安全衛生活動に適切な経営資源を投入し、継続的に改善を実施する。
3. 傷害と疾病を防止する措置を講じ、従業員の心と身体健康保持増進に向けた環境整備と機会提供に努める。
4. 従業員に対する安全衛生教育を計画的に実施・フォローして、安全衛生意識の高揚に努める。
5. 自然災害への備えおよび被害拡大防止・復旧の各対策を講じ、定期的に見直し実効性の向上に努める。
6. 定期的な監査を実施し、労働安全衛生のマネジメントとパフォーマンスの継続的改善に努める。

【基本理念】

東洋アルミグループは、「地球環境と調和した経営活動を通じて社会に貢献する」という認識の下、企業活動のあらゆる面で地球環境保全を重要課題と位置付け、持続可能な社会の構築に向けた取組みを継続して推進する。

【方針】

1. 省エネルギー、省資源、廃棄物減量化、資源リサイクルを推進する。
2. 製品の設計・資材の調達・生産・流通・販売・使用・廃棄に至る各段階で環境に配慮した取組みを行う。
3. CO₂、フロン、その他有害物質など地球環境に負荷を与える物質の低減に取り組む。
4. 環境に関する法律、条例、協定を遵守し、行政の施策に協力し、国際的な協調に努める。海外事業展開にあたっては、投資先国の環境上の基準を十分に把握し、環境に配慮した取組みを行う。
5. 環境保全に関する社員教育を実施し、社員一人ひとりが地球環境問題の重要性を自覚して保全活動に努めるようにする。

【基本理念】

東洋アルミグループは、社会的規範や企業倫理に適合した企業活動を通じて「安心してお使い頂ける製品、お客様の満足を得られる製品、且つ、社会に有用な製品およびサービスの提供」を目指し、より多くのお客様にご使用頂くことによって、社会、経済の発展に貢献していく。

【方針】

1. 顧客の信頼と満足を得る品質を提供し、ブランド価値を高める。
2. 法令を遵守し、社会的責任を果たす。
3. 品質マネジメントシステムの効率的な運用と継続的な改善を図る。

【基本理念】

東洋アルミグループは、お客様および当グループの営業秘密・個人情報等の情報資産を適切に管理し、あらゆる脅威から守り、お客様とお客様を取り巻く社会の信頼に応えるとともに、当グループの継続的・安定的な事業運営に資するため、目標と方針を策定し、安全かつ適正な情報セキュリティ対策を実施する。

【方針】

1. 組織的かつ継続的な運用を可能とするため、情報マネジメントシステムの維持と継続的改善を行う。
2. 機密性、完全性、可用性の高い信頼性実現に必要なリスクマネジメントシステムを構築し、且つ実施する。

3. リスクを合理的に評価するための基準とリスクアセスメント構造を確立する。
4. 情報セキュリティに関連する法的及び要求事項を遵守する。
5. 契約上のセキュリティ要求事項を遵守する。
6. 情報セキュリティの教育、訓練を行い、啓蒙に努める。
7. 情報セキュリティの有効性を測定し評価する。
8. 情報セキュリティ事件・事故が万一発生した場合は、迅速に処理し被害の拡大を防止する。
9. 情報セキュリティに関する違反に対しては厳正な処分を行う。

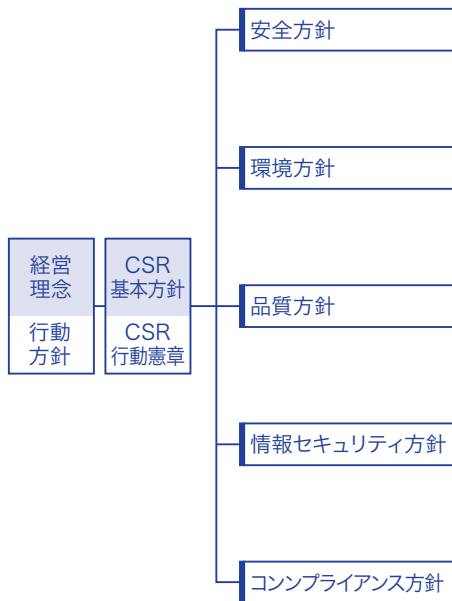
【基本理念】

東洋アルミグループは、法令および社会的規範を遵守し、良き企業市民として社会的責任を果たすことにより、健全な企業活動を維持向上できる企業風土を構築する。

【方針】

1. コンプライアンスの啓蒙・教育を充実する。
2. 法的リスクの課題を抽出し、対策を実施する。
3. コンプライアンス相談ラインを周知し、活用する。
4. コンプライアンス活動のPDCAサイクルを回す。

経営理念とCSR基本方針



コンプライアンス相談ライン

コンプライアンスの違反や違反のおそれがある場合に、職制上の上司への相談では解決が困難であることも考えられます。そのような場合に備え、内部通報制度としてコンプライアンス相談ラインを設置しています。

災害用伝言ダイヤル

災害時に、固定電話、携帯電話・PHS等の電話番号宛てに安否情報を録音することができます。

伝言の録音

171+1+連絡をとりたい方の電話番号

伝言の再生

171+2+連絡をとりたい方の電話番号

※電話番号は市外局番からダイヤル

「ビジョン」とは、東洋アルミグループが中長期的

に目指す方向であり、「ありたい姿」を表すものです。

自由な発想と確かな技術で

人と地球のために。

ALUMINIUM with +

【コンセプト】

◆ 自由な発想

ハスの葉の構造から着想した「トーヤルロータス®」、見る角度によって色が変化する「クロマシャイン®」、TEPの「石焼きいも® 黒ホイル」など、私たちは業界の常識にとらわれない自由な発想で新製品を生み出します。

◆ 確かな技術

圧延技術、ロール研磨技術、印刷技術、貼り合わせ技術、粉碎技術、成型技術など、私たちはいくつものコアコンピタンスを持っています。

◆ 人と地球のために

私たちは、全てのステークホルダーのためにベストを尽くします。また、環境保全を重視しながら、グローバルにビジネスを展開します。

◆ ALUMINIUM with+

私たちは、アルミをベースとしながらもアルミだけに拘らず、更に価値をプラスします。



会社名

部署・名前



2010年4月 初版発行
2013年7月 第2版発行
2016年7月 第3版発行