



Toyo Aluminium K.K.

CSR REPORT

东洋铝业集团
CSR 报告书

2018



创造未来

ALUMINIUM with+

创造未来

将行动方针提出的“创造未来，从我做起”具体化，为实现可持续发展社会做贡献。这便是东洋铝业集团的 CSR。

我们通过事业活动为社会做贡献，利用自己的双手创造未来。
东洋铝业将于 2031 年迎来创立 100 周年，我们为了今后能够持续发展 150 周年、200 周年，认真思考自己能够做些什么，然后逐步付诸于行动。

我们为实现可持续发展社会，力争将经营与 CSR 一体化，不断稳步推动 CSR 活动。

东洋铝业集团展望

凭借自由的构思和可靠的技术为人类与地球做贡献。

ALUMINIUM with+

■理念

【自由的构思】

我们凭借不受行业常识束缚的自由的构思，不断开发出新产品，例如，从荷叶结构中获得灵感的“TOYAL LOTUS®”、颜色随观察角度变化的“CHROMA SHINE®”、短时间内烤出美味的“烤红薯®黑铝箔”等。

【可靠的技术】

我们拥有许多核心竞争力，例如，轧制技术、轧辊研磨技术、印刷技术、复合技术、粉碎技术、成型技术等。

【为人类与地球做贡献】

我们为所有利益相关者竭尽全力做到最好。
重视环保的同时，在全球开展业务。

【ALUMINIUM with+】

我们以铝制品为根本，但是又不拘泥于铝制品，不断附加价值。

经营理念

我们东洋铝业集团

1. 旨在通过稳健的事业经营，时刻带给顾客感动，提供对社会有用且环保的产品和服务。
2. 不断努力进行技术革新，并提供高技术含量的产品。
3. 培养生气勃勃且自由豁达的企业环境，力争成为集团的神话。
4. 对社会责任有自觉意识，成为有品位的企业，为社会做贡献。

行动方针

“创造未来，从我做起。”

1. 争创一流。
2. 以智取胜。
3. 加强沟通。
4. 正视失败。
5. 发挥感性。
6. 构建联盟。
7. 安全第一。

CONTENTS

- 01 东洋铝业集团展望、经营理念、行动方针
- 02 CONTENTS、编辑方针
- 03 领导致辞

特辑

- 05 特辑① 公司内部对话
“面向创立 100 周年的可持续发展及展望构想”
- 09 特辑② 专家对话
“解决社会课题所要求的革新是什么”

东洋铝业的可持续发展经营

- 13 面向未来的展望和战略
- 14 管理

CSR 五大重要课题

- 17 **CSR 重要课题** 1 创造未来的革新
- 19 **CSR 重要课题** 2 环境保护
- 21 **CSR 重要课题** 3 多样化人“财”的活跃
- 23 **CSR 重要课题** 4 品质和安全
- 25 **CSR 重要课题** 5 与利益相关者的合作

支撑可持续发展经营的基础

- 27 公司治理
- 28 员工感言“每个人口中的对未来的贡献”
- 29 第三方意见

企业简介

- 30 事业概要
- 30 全球网络

编辑方针

本报告书的发行目的是让各位利益相关者理解我们为实现在可持续发展社会的 CSR 思维方式及课题、努力奋斗的方向和活动的进展情况。我们为达成 SDGs（可持续发展目标），将 SDG Compass 运用在 CSR 管理上。

本报告书以“创造未来”为理念，在特辑中关于“展望”介绍了公司内部的研究会，关于“革新”介绍了与公司外部专家的对话内容。

另外在卷末继 2017 年后再次向明治大学特任教授关正雄征求第三方意见，继续深入开展 CSR 活动。

■参考指南

- SDG Compass，SDGs 的企业行为准则
- ISO26000（与社会责任相关的国际标准）
- GRI（Global Reporting Initiative）《可持续发展报告标准》
- 环境省《环境报告指南（2012 年版）》

■对象时间

主要汇报 2017 年 4 月~2018 年 3 月的活动内容，并汇报 2018 年度的部分方针和活动。

■对象范围

东洋铝业株式会社及关联公司

■发行时间

2018 年 9 月（下次预计 2019 年 9 月，上次为 2017 年 9 月）

■封面设计

根据“创造未来”的寓意，设计成孩子们托举地球。我们也想为达成 SDGs 做贡献，使孩子们能够创造可持续发展的社会和地球。

面向创立 100 周年,力争成为被赞为“不愧是东洋铝业”的企业集团



我们为在 2018 年 7 月暴雨中的遇难者祈福，并衷心慰问受灾群众。

东洋铝业集团积极捐款，为支援受灾群众和重建灾区提供帮助。

愿受灾地区早日重建一新。

Q1 请问在 2031 年迎来创立 100 周年之际有什么展望？

A1 公司实现持续成长有三大重要要素，分别是“迅速应对各种变化”“向市场持续提供独一无二的创新性产品”“使员工等利益相关者得到满足”。我们目前正面向创立 100 周年对展望进行构想，希望描绘出一幅运用东洋铝业集团独有的特长和优势，积极为解决社会课题开展活动并逐步实现的蓝图。

但是展望不仅是领导的工作。本集团平时不仅听取领导意见，还重视自下而上开展活动。在展望方面同样注重让员工积极主动地思考公司未来，通过 CSR 推进团队举办了探讨展望的研究会。

我们希望全体员工根据本报告书提到的内容，确立创立 100 周年的展望。

Q2 请问如何看待 SDGs，打算如何开展活动呢？

A2 企业在企业活动中创造财务成绩，并通过该活动为社会做贡献，这很重要。我们认为 SDGs 在实现这两方面非常有效，整个东洋铝业集团将积极开展活动。没有可持续发展的社会，企业将无法生存。

话虽如此，但本集团在为达成 SDGs 做贡献的方面才刚起步，我们首先想尽快在公司内部推动，也就是对领导和员工开展教育，让全员理解。目前先让全体领导开始佩戴 SDGs 徽章，接下来要将 SDGs 加入中期经营计划中。我们打算让领导将自己部门的经营战略与 SDGs 进行关联，然后在公司内外宣传介绍。例如，探讨设置“SDGs 贡献产品的销售额比例”等目标，并逐步将其加入前面提到的创立 100 周年的展望中。

与此同时，本公司还于 2018 年 4 月加入了联合国全球盟约。

我们认识到为实现本集团和社会的可持续发展，实践联合国全球盟约的十项基本原则很重要。

Q3 请问今后针对 2017 年制定的 CSR 五大重要课题（重要性）将采取哪些措施？

A3 重要课题中“创造未来的革新”可直接提升企业价值，我们对其尤其重视。最近社会上出现了向电动汽车快速转变的变化，及时对这种社会变化做出应对来开展革新有利于创造事业机会。我们深刻认识到革新不是自己一家公司的事情，需要我们重视各种伙伴关系，使其成长为第五支柱、第六支柱。我们还在对能源、公共基础设施、老龄化社会的生活环境、电子元件相关事业等日本社会的课题开展研究讨论。而且回收也是应采取措施的课题。

除此之外，针对环境、品质和安全开展措施是企业必须履行的重要职责，要求企业必须切实做好，我们希望满足这方面的需求。特别是在品质方面，本集团将铝制品行业的问题引以为戒，在 2018 年度将比过去投入更多精力，从而在全员中贯彻品质即企业生命的理念。

我们已经认识到人“财”是长期竞争力的源泉，并将能成为让员工对工作感到满意的公司作为目标，想要比过去更加积极地聘用包括女性和外籍人员在内的员工。我们通过完善能让多个人“财”充分发挥自身能力的环境，从而创造机遇让公司内部构造发生转变，以实现创新。

在实现创新的方面，弄清社会需求和努力奋斗的方向非常重要，而使用 SDGs 作为其工具很有效果。这时不仅要在公司内部开展讨论，还要积极听取公司外部的意见，站在客观角度了解大家对东洋铝业集团有什么要求，然后对此积极开展活动。

公司不断创新，开展与社会需求及奋斗方向保持一致的经营很重要。为此，我们力争成为被赞为“不愧是东洋铝业”的企业集团。2018 年度，我们对面向创立 100 周年的展望开展 SDGs 的措施，逐步开展将目标和发展蓝图反映到中期经营计划中的经营活动。

东洋铝业株式会社
法人代表董事兼总裁

山本 博



特辑① 公司内部对话

“面向创立 100 周年的可持续发展及展望构想”

东洋铝业集团面向 2031 年迎来创立 100 周年研究成长战略。成长战略仅凭财务战略无法实现，需要开展包括为达成 SDGs 做贡献在内的提高企业价值的战略（可持续发展及展望）来作为实现成长战略的路标。东洋铝业集团并非只通过从上至下的方式来开展可持续发展及展望，而是从下至上由员工作为主体不断开展讨论。力争打造出能在社会上产生价值，能够实现可持续发展，并不断开展革新的组织。

在跨集团型或跨部门型的 CSR 推进团队和 CSR 推进室的成员之间对可持续发展及展望的方案开展讨论。CSR 推进团队是 2016 年 12 月成立的组织，以东洋铝业株式会社事业部门和管理部、东洋铝业爱科产品株式会社、东海东洋铝业销售株式会社的肩负下一代的的中层领导为核心组成，成员人数共计 13 人。

2018 年 3 月至 4 月举办了三次研究会，第一次和第二次分为三个小组开展了小组讨论，第三次全体人员在圆桌上开展了讨论。

今后除了由 CSR 推进团队开展讨论外，员工还站在各自的角度不断开展讨论。对这些讨论结果进行总结后，最终由经营层确认并批准，然后制定东洋铝业集团的可持续发展及展望，力争为达成财务目标和达成 SDGs 做贡献。

第一次 研究会

东洋铝业集团为达成 SDGs 做贡献的方向

第二次 研究会

自己公司的根本优势和价值创造模式

第三次 研究会

面向 100 周年的可持续发展及展望

第一次 研究会

<讨论主题>

东洋铝业集团如何通过革新为 SDGs 各目标做出贡献？

分为三个小组，主要针对东洋铝业集团为达成 SDGs 做贡献的方向开展讨论，并对讨论结果进行总结。在研究会上提出的意见如右图。经过讨论大家达成共识，认为通过产品及技术等革新，对能源及气候变动、基础设施的安全性及高效化、资源的有效利用等问题做贡献，通过强化直接影响竞争力的事业流程来做贡献，这些具体构思很重要。

举办概要

【举办日】

2018 年 3 月 13 日（周二）、4 月 12 日（周四）、4 月 24 日（周二）
（共三次）

【地点】东洋铝业株式会社 大阪事务所

【出席人员】

① 东洋铝业集团 CSR 推进团队

- 东洋铝业株式会社
 - 铝箔事业本部 古枝 元树
 - 铝粉・铝浆事业本部 浅野 祐一
 - 太阳能事业本部 越智 裕
 - 新事业创造部 松井 哲也
 - 新事业创造部 泽田 侑太郎
 - 尖端技术本部 上松 正和
 - 工程中心 渡边 圭一
 - 经营企划部 大塚 达明
 - 总务部 山本 英树
 - 人事部 泽井 满德

· 东洋铝业爱科产品株式会社

- CSR 推进室 萩原 信久
- 包装营业部 伊崎 佳克

· 东海东洋铝业销售株式会社

- 总务部 川原 聪

② 东洋铝业株式会社 CSR 推进室成员

事务局：东洋铝业株式会社 CSR 推进室

	为达成 SDGs 做贡献	贡献的方向
通过革新为达成 SDGs 做贡献	7 清洁能源, 13 气候行动	· 可再生能源、蓄电事业 全球发电事业
	12 负责任的生产和消费	· 回收、循环型事业
	9 产业、创新和基础设施	· (运用现有技术的) 涂料/能源及革新
	11 可持续城市和社区	· 免维护、耐久性强化基础设施
通过事业流程为达成 SDGs 做贡献	2 负责任的生产和消费	· 农业及食品保存解决方案
	8 体面工作和经济增长, 12 负责任的生产和消费	· 多样化人“财”的活跃 · 有责任的生产及消费

第二次 研究会

<讨论主题>

东洋铝业集团的根本优势是什么？东洋铝业集团要长期持续地创造价值需要做些什么？

分为三个小组，针对东洋铝业集团的“过去”和“未来”、根本优势和需要运用的 DNA 以及在此基础上开展的长期持续的价值创造事业模式、通过该事业模式为达成 SDGs 做出的贡献开展讨论，并对讨论结果进行总结。

东洋铝业集团“过去”共有的事业模式是以铝加工技术为核心，凭借研究开发能力满足广泛的顾客需求，不断扩大价值。而“未来”的构思则是进一步追求铝制品的可能性，将过去培养的技术运用到铝制品以外的地方，通过事业模式的进化，不断为达成 SDGs 做贡献。

价值观及优势

- 严肃认真、技术意向
- 以人为本
- 铝制品的基础研究开发能力、加工技术
- 优良的顾客基础、新顾客开拓能力
- 最高占有率、独一无二的品质和性能
- 促进挑战
- 在公司内部积极交换意见



事业模式

【过去】
· 以铝加工技术为核心，在满足广泛的顾客需求的过程中，反复进行产品技术开发和顾客开发，创造价值

进化

【未来】
· 进一步追求铝制品的可能性
· 将通过铝制品培养的技术运用到铝制品以外的地方
· 扩大顾客及用途市场、事业开展区域、价值链

创造价值 = 为达成 SDGs 做贡献

- 扩大以分散型为主的可再生能源的价值链
- 扩大医疗领域的事业，例如，在药物包装材料中嵌入传感器，正式进军医疗仪器行业等，除去有害物质的材料
- 利用铝制品的功能，为环境、安全、基础设施做贡献
- 铝制品的环境零负荷化
- 长期保存农作物的包装材料

第三次 研究会

<讨论主题>

根据过去的讨论，可持续发展及展望中应包含的内容和关键词是什么？

根据第一次和第二次的研究会结果，针对 CSR 推进团队思考的可持续发展及展望方案在圆桌上开展了讨论。不仅站在“达成财务目标并为达成 SDGs 做贡献”的角度，还站在“体现东洋铝业集团特点”“任何人一看就能明白”的角度对方案开展了讨论。



对东洋铝业集团大力开展的革新方向、环境及人“财”相关活动的方向开展讨论，讨论结果参见右侧页面。参加研究会的成员纷纷表示“能够与其他部门的人员共同探讨公司未来，这非常好。将自己业务的职责与 SDGs 进行对照后，我有了新的认识”“我感觉通过 SDGs，各部门的方向得到统一。而且我们的思想得以分享”。



这是 CSR 推进团队思考的可持续发展及展望的方案，员工站在各自的角度不断开展讨论。对这些讨论结果进行总结后，制定东洋铝业集团的可持续发展及展望，力争为达成财务目标和达成 SDGs 做贡献。

东洋铝业可持续发展及展望（方案）
“TOYAL2031 ~面向 100 周年~”

ALUMINIUM with + 创造可持续发展的未来

目标状态

广泛追求铝制品的全新可能性，不断创造为人类生活提供支持的革新



利用材料特性和优势，为普及绿色能源做贡献



将事业活动的 CO₂ 排放量减少 30%



与各利益相关者合作，通过商品生命周期建立回收系统。



推动可让多样化人“财”活跃的智能工厂、智能办公室





特辑② 专家对话

“解决社会课题所要求的革新是什么”

东洋铝业集团今后该如何推动革新工作？为了以 SDGs 为契机加快革新应如何去做？我们邀请到一般社団法人 Japan Innovation Network 专务理事西口尚宏先生，站在 SDGs 的角度针对东洋铝业集团的革新积极交换意见。

举办概要

【举办日】2018年5月21日（周一）

【地点】东洋铝业株式会社 大阪事务所

【出席人员】

专家



一般社団法人 Japan Innovation Network
专务理事
西口 尚宏 先生

东洋铝业株式会社



董事 常务执行董事
掌管新事业创造部
富冈 祥浩



常务执行董事
掌管尖端技术本部
足高 善也



常务执行董事
掌管 CSR 推进室
吉田 昌弘

引导者



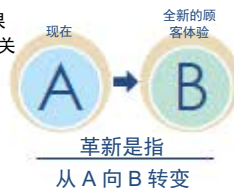
Cre-en 株式会社
主任 CSV 干部
水上 武彦先生

从“现在：A”向“全新的顾客体验：B”转变，这是革新的本质

【水上】东洋铝业提出“创造未来的革新”作为重要课题之一。实现革新并不容易，关键点有哪些方面呢？首先我想请教一下西口先生的意见。

【西口】我想全部在于“推动顾客体验的戏剧性转变”吧，也就是如何从“现在：A”向“全新的顾客体验：B”转变。革新通过将构想与执行相互结合来产生价值，日本企业在执行力方面是世界顶尖水平，问题是构想力。构想是指发现课题、理念化、进而事业模式化的过程。

构想需要反复执行发现课题到事业模式化的过程，关键点在于不断摸索。



【水上】那么 SDGs 与革新是如何发生关联的呢？

【西口】我刚才提到要从 A 向 B 转变，但我感觉基本上所有革新活动都是在全力寻找“B”。实际上世界 193 个国家在“B”上达成协议的事项便是 SDGs，也就是革新所要达到的目标。一旦确定好 B，接下来只需开展从 A 向 B 转变的活动就可以了。SDGs 拥有与 17 个目标息息相关的 169 个具体目标。最重要的是企业要根据 SDGs 的具体目标，确立可提高自己公司利润的事业，形成可让资金流向该事业的机制。

【水上】目前日本对 SDGs 的关切度急速升温，您是如何看待企业动向的？

【西口】很多企业都在积极开展 SDGs 活动，然而很多措施并没有开展到位。经常出现的一种情况是将 SDGs 误认为是对自己公司事业进行说明的术语。SDGs 是终点，需要开展事业活动来设法抵达这个终点。这个问题如果没有弄清，那么 SDGs 就只是一个沟通工具。SDGs 的 17 个目标作为 193 个国家达成协议的事项可谓思考得非常周全，其涵盖了地球上的所有社会课题。很难找出一种事业与此完全没有任何关系。

【足高】确实如此，包括过去的项目在内，我们的研究课题必定会与 17 个目标中的某一个相吻合。我们以前开展的革新将过去的经验当作最重要的基础。而运用 SDGs 的革新具体而言又该如何开展呢？

【西口】17 个目标之下还有 169 个具体目标。将其继续细分，可逐渐发现能够在官方、民营、市民等各方面做出贡献的部分，然后从中确定从 A 向 B 转变的“B”。这是东洋铝业可以实现的转变。东洋铝业过去也推动过许多转变，通过铝这种材料为社会做出了巨大贡献。首先要回到存在价值的根本部分，发挥想象力，找出自己应该将哪些内容设成目标，自己能够做些什么。我觉得可以召集年轻人、各个部门开展讨论。

在推动革新方面不可或缺的 向后预测



【吉田】东洋铝业针对从 A 向 B 的转变，根据 SDGs 对“B”开展讨论，然后明确东洋铝业的目标。我们公司的员工经常会采取考虑“A”即“目前能够做什么”的积累式思考方式。而我感觉新事业创造部和尖端技术本部这两个部门则是从“B”出发来思考的组织。

【西口】这正是向后预测的思维方式。首先设置要抵达的终点，然后从终点开始推测。

【富冈】我感觉 SDGs 的 169 个具体目标是一个非常庞大的主题。将其进行细分后，主题依然巨大。我们必须思考东洋铝业在其中肩负的职责。

【西口】正是如此。我们必须将其细分，然后再逐渐改变成公司的项目。全世界都在力争实现 SDGs 的 17 个目标和 169 个具体目标，这是事实，我们无需重新讨论其必要性，可以说这是我们运用 SDGs 的一大优势。



【足高】首先确定终点，然后在采用向后预测的方式努力奔向终点的过程中推动革新，这种思路不错。我觉得我们目前还停留在以自己公司开展的措施为基础进行思考，然后将其与 SDGs 的终点建立关联的阶段。

【水上】我觉得将目前的措施与终点建立关联本身不必否定。从这里起步，目标直指终点，并作为事业推动新措施很重要。

【足高】是啊，在这样开展措施的过程中，我觉得与成员开展讨论变得非常重要。我希望花时间针对词语含义的理解、努力奋斗的方向、自己能够做什么等问题开展深入讨论。

【西口】这与“反复”发现革新课题正好相符。只要员工不想做就不会去做。信念和热情将变得非常重要。

为此讨论必不可少。

【富冈】我希望将目前正在开展的革新有意识地与 SDGs 建立关联，从向后预测和向前预测两方面开展工作。

【西口】重点是可能没有哪个课题是仅凭一家公司能够解决的。但关键是要找出缺少东洋铝业便无法解决的课题，要从根本上创造“没有东洋铝业举步维艰”的情况。如此一来，东洋铝业就能参与到巨大解决方案的一分部工作中。

掌握真正需求， 宣传根本价值的宣传能力

【足高】我认为对自己公司技术的宣传也非常重要，担心各位不自觉中变得保守，自己亲手将嫩芽扼杀。

【西口】是啊，我觉得首先要放眼世界，收集谁想要解决什么课题等信息，并开展分析。世界上有很多这类平台。

【富冈】反过来说，我们可以在这种平台上将自己想要解决的课题公开，然后召集能够一起解决课题的人员，这也是一种思路。

【水上】在这些工作中与 SDGs 这种通用语言建立关联进行沟通非常有效。例如，可以将东洋铝业优势即铝加工技术等与 SDGs 建立关联来进行宣传。TOYAL LOTUS®技术现在被用于酸奶盖子上，将其用在其他用途也许能涉及到食品浪费的问题。

【吉田】在哪里发布什么信息？可以说加强宣传能力也是本集团的课题之一。

【西口】有些问题似乎能够通过沟通来解决。我们必须告诉大家自己的技术从客户角度出发本质上可产生什么价值。



专家意见

找出“希望推动的转变”，期待加快革新

我觉得找到东洋铝业能够推动的转变及希望推动的转变最重要。这需要考虑要为哪些主题做贡献。思考时从自己公司或者目标的角度出发都很重要。如果研究开发中存在多个主题，那么请仔细思考现在即将推动的转变是否能够满足市场需求（SDGs 的具体目标），要对有需求的主题花费社会资源。我在对话过程中提到 SDGs 是我希望各位推动的转变中的各国已达成协议的事项。请各位深入开展讨论，决定要为哪些事情做贡献。另外我在对话中还发现贵公司已经开展了很多革新。我认为接下来就是沟通和利用海外网络，通过这些方式来加速革新。



一般社団法人 Japan Innovation Network
专务理事
西口 尚宏 先生

不断将自己公司的存在价值与达成 SDGs 对照后进行思考

我经常在想，企业是生命体，要想留在世间就必须具有存在价值。我通过今天的对话，觉得企业的存在价值就是为达成 SDGs 目标和具体目标做贡献的力量。我首先想认真思考能够在哪些方面做贡献、想要在哪些方面做贡献，然后希望提高全球宣传能力。

董事 常务执行董事 掌管新事业创造部 富冈 祥浩



听了对话

具体特定 SDGs 的具体目标，与同事深入讨论

感谢各位在对话过程中提出的宝贵意见。目前我们重点关注的是能源领域，这与 SDGs 中的目标 7 相符。我们今后将确定具体目标，与同事深入开展讨论，探讨东洋铝业面向 2030 年能够做什么、想要做什么。

常务执行董事 掌管尖端技术本部 足高 善也



公司内部合作作为达成 SDGs 做贡献

我通过这次对话，在进一步推动革新的方面获得很多启示。我隶属于 CSR 推进室，肩负为达成 SDGs 推进措施的职责，现在我又深刻认识到新事业创造部和尖端技术本部肩负的职责同样也是为达成 SDGs 推进措施。公司内部将开展合作作为达成 SDGs 做贡献。

常务执行董事 掌管 CSR 推进室 吉田 昌弘



面向未来的展望和战略

东洋铝业集团根据经营理念和行动方针制定 CSR 基本方针、CSR 行动宪章，并推进 CSR 活动。另外在 SDGs（可持续发展目标）方面，赞同在理解其背景的前提下不断努力的态度，为达成 SDGs 而开展措施。通过企业活动为可持续发展的社会做贡献，力争提高企业价值。



CSR 基本方针

东洋铝业集团的目标是构建能保持并提高健全的事业活动的企业环境。为此，集团通过开展符合社会规范及企业伦理的企业活动；提供可放心使用的保质产品；推进与地球环境相和谐的经营活动；以及将劳动安全卫生作为工作场所最优先事项的活动，在经营活动中积极履行社会责任。

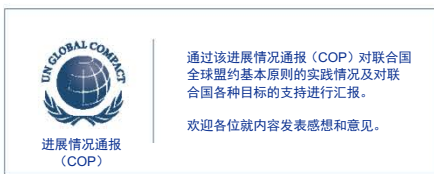
加入联合国全球盟约

东洋铝业集团在联合国全球盟约上签字，于 2018 年 4 月 10 日作为加盟企业注册。

我们遵守联合国全球盟约提出的涉及“人权”“劳工标准”“环境”“反腐败”的十项基本原则，作为全球企业积极推动有责任的经营和跨集团型 CSR 活动，从而不断为可持续发展社会做贡献。

2018 年度计划举办涉及十项基本原则内容的公司内部学习会来加深理解。对“人权”“劳工标准”“环境”“反腐败”进行重新认识，

使每位员工认识到社会责任，作为有品味的企业为社会做贡献。



关于 SDGs

2015 年 9 月全体联合国会员国 (193 国) 为实现更加美好的未来，通过了“2030 年可持续发展议程”，计划在今后 15 年消除极端贫穷、战胜不平等和不公正，保护我们的地球。该计划就是“可持续发展目标 (Sustainable Development Goals: SDGs)”。

SDGs 是全世界针对千年目标中尚未充分解决的课题、Rio+20 讨论的日趋严重的环境课题等 17 个目标和 169 个具体目标努力采取措施，从而实现“no one will be left behind”世界的伟大挑战。



出处：引用自全球契约日本网站主页 <http://www.ungcnj.org/sdgs/index.html>

管理

基于 SDG Compass 的 CSR 管理

东洋铝业集团为了将 SDGs 运用在企业经营和 CSR 活动中，并对为达成 SDGs 做出的贡献进行测定和管理，而采用 SDG Compass 对 CSR 管理开展实践。

CSR 推进体制以常务执行董事为统管责任人，以 CSR 推进室为事务局。另外还设立了东洋铝业集团的跨组织型 CSR 推进团队。CSR 推进团队的目的是让每位员工将 CSR 活动当作“自己的事情”，是该项工作的核心组织。从各部门中挑选优秀人员，让这些成员将 CSR 活动

渗透到各部门中，承担推动 CSR 活动的职责。

2017 年度根据 SDG Compass 实施了第 01 步“了解 SDGs”、第 02 步“确定优先事项”、第 03 步“设定目标”、第 04 步“整合”、第 05 步“报告和沟通”的所有环节。继 2016 年度后继续稳步推动各环节，今后还将更加努力充实活动。



第 01 步 了解 SDGs

继 2016 年度以董事和部长为对象举办的 SDGs 学习会之后，2017 年度以管理人员为对象举办了学习会。

另外每季度发给全体员工的公司内部刊物也被用于渗透 SDGs。公司内部刊物的“我们的 CSR 活动”是员工以自身 CSR 活动投稿的专栏，该专栏将 CSR 活动和 SDGs 建立关联来

进行介绍，并将此作为了解员工平时业务和行动为达成 SDGs 做贡献的契机。

2018 年度计划举办 SDGs 学习会来加深员工的理解。

第02步

确定优先事项

东洋铝业集团的 CSR 重要课题（重要性）按以下三个步骤于 2017 年度制定而成。首先，向代表利益相关者的专家请教对东洋铝业集团为社会课题做贡献有何期待。然后，CSR 推进团队提炼出东洋铝业集团的重要课题，再反映出对经营层采访的结果，分析其重要度。最后根据“来自利益相关者的期待”和“自己公司角度的重要度”进行分析后，制定出五大 CSR 重要课题（重要性），其内容参见右图。在开展重要课题时，治理成为其基础。

■ 东洋铝业集团的 CSR 重要课题



东洋铝业集团的 CSR 活动行动计划

CSR 重要课题	主要活动项目	活动内容
1 创造未来的革新	确立第五支柱	注重 SDGs 的研究和开发
	销售为环境做贡献的产品	销售 Hane™ 模块、锂电池用铝箔、水性涂料等为环境做贡献的产品
2 环境保护	消灭重大环境问题	以事业所为单位制定、执行并跟踪计划
	改善能源原单位削减能源使用量	推动相关节能设备的投资和改善活动
	削减产业废弃物	开展产业废弃物削减活动，启发并开展废弃物分类
3 多样化人“财”的活跃	实现灵活的工作方式	引进弹性劳动时间制
	女性积极参与	综合性职位聘用应届女大学生
4 品质和安全	消除重大品质事故	以事业所为单位制定、执行并跟踪计划
	消除停业灾害、不停业灾害和火灾事故	以事业所为单位制定、执行并跟踪计划
	确立危机管理体制	确立 BCM（事业持续管理）
5 与利益相关者的合作	与地区共存	在各事业所所在地区开展清扫活动等
	与其他利益相关者合作	开展利益相关者对话

第03步

设定目标

从 2018 年至 2020 年的中期经营计划中提取出应针对 CSR 五大重要课题采取措施的课题。注重由外而内的观点和 SDGs，挑选出东洋铝业集团能够为此做出贡献的项目。可以得知我们一直开展的很多企业活动都在为达成 SDGs 做贡献。让每位员工对此进行理解，可有助于不断深入开展贡献。下表的 CSR 活动行动计划为其中部分内容。

*由外而内：站在全球角度从外部对需要什么来开展讨论。

2017 年度实绩	2018 年度目标
理解 SDGs 并提取课题	推动注重 SDGs 的研究和开发
去年的 95%	去年的 160%
重大环境问题 0 件	重视有效性的活动和跟踪
能源原单位改善 5% 能源使用量削减 1.8%	能源原单位改善 1% 能源使用量削减 2.5%
产业废弃物原单位恶化 3%	产业废弃物原单位改善 2%
制度讨论	制度试行
综合性职位聘用应届女大学生 23%	综合性职位聘用应届女大学生 30%
重大品质事故 0 件	重视有效性的活动和跟踪
停业灾害 0 件、不停业灾害 10 件、火灾事故 6 件	重视有效性的活动和跟踪
确立准备	建立模范事业所后，开始横向展开
清扫河流等	推动社会贡献活动
与 NPO 交换信息	开展对话（专家、NPO 等）

第04步

整合

东洋铝业集团从 2016 年度开始采用创造共有价值（CSV）的思维方式，开展主动的 CSR 活动。东洋铝业集团的 CSR 重要课题可为达成 SDGs 做贡献，而且下表的 CSR 活动行动计划与中期经营计划相结合制定而成。为了进一步切实地与经营进行整合，东洋铝业集团明确出将这些活动作为事业来开展的依据，并在经营战略中推动。然后为了让各部门主动采取这些措施，我们在 CSR 推进团队中反复讨论，关于活动必要性深入探讨。整个公司团结一致，力争为达成 SDGs 做贡献。

*CSV：Creating Shared Value 的缩写。通过针对社会课题开展措施来兼顾“创造社会价值”和“创造经济价值”，产生社会和东洋铝业集团双方的价值，提高企业价值。

负责董事的承诺

凝结全体员工的智慧和努力，
创造可持续发展的未来



常务执行董事 掌管 CSR 推进室
吉田 昌弘

我们开展 SDGs 活动作为主动的 CSR 活动，已经迎来了第 3 年。

SDGs 终点为 2030 年，东洋铝业创立 100 周年为 2031 年，值此之际我们以两者为具体目标，虽然开始只迈出了很小的一步，但是却向着目标稳步开展活动。

该 SDGs 活动为我们展示了未来的“理想状态”、全体员工应该努力的目标以及瞄准的方向。

其中东洋铝业集团在第一个 CSR 重要课题中提出了“创造未来的革新”。对目标直指创立 100 周年的我们而言，没有革新便没有成长战略和未来。为了实现该目标，作为东洋铝业集团努力奋斗的“集团的神话”，我们期待每个人不断挑战。

我们凝结了全体员工的智慧和努力，不断创造可持续发展的未来。

1 创造未来的革新

WHY? 为何重要?

我们最重要的社会责任是为社会需求提供新产品和新服务，为解决社会课题和可持续发展社会做出贡献，并创造经济价值。目前市场上新技术不断发展，竞争速度加快，先行者垄断市场。在这种情况下，我们以铝制品为基础，但不局限于铝制品，凭借全新的构思全力挑战光明的未来和价值创造。

为达成 SDGs 做贡献

东洋铝业集团能够做出贡献的 SDGs 具体目标*	东洋铝业集团的研究方法
<p>3 良好健康福祉</p> <p>3.4 到 2030 年，通过预防、治疗及促进身心健康，将非传染性疾病导致的过早死亡减少三分之一。</p>	<p>通过与医疗机构、制药公司等开展合作，获得医疗现场的需求，利用东洋铝业集团的独创技术推动产品革新。为实现高品质保健服务做出贡献。</p>
<p>7 负担合理且清洁能源</p> <p>13 气候行动</p> <p>7.2 到 2030 年，大幅增加可再生能源在全球能源结构中的比例。</p>	<p>通过提供太阳能电池、电动汽车电池等使用的材料做出贡献。今后将继续利用东洋铝业集团的技术探索贡献的可能性，包括扩大这些产品的销售范围。</p>
<p>11 可持续城市和社区</p> <p>11.6 到 2030 年，减少城市的人均负面影响，包括特别关注空气质量，以及城市废物管理等。</p>	<p>凭借防止材料劣化、提高材料强度等有助于延长结构物寿命的技术不断推动革新。</p>
<p>12 负责任的生产和消费</p> <p>12.5 到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。</p>	<p>铝是回收体制比较完善材料，但是厚度较薄的铝箔的回收体制尚未确立。东洋铝业集团作为经营铝箔的制造商，认为有效利用有限资源非常重要。例如，确立一次性铝容器的回收体制是一大课题，我们希望推动这方面的革新。</p>

*具体目标：与 SDGs 的 17 个目标相关联的 169 个具体目标。

OUR APPROACH

研究方法

我们为了应对已经凸显的社会课题、潜在课题、市场的环境变化，将东洋铝业集团拥有的核心技术作为基础，以尖端技术本部和新事业创造部为中心不断推动研究开发和事业化。将对象划分为“现有市场”“新市场”“新时代市场”的三个市场，向三个市场分别投入资源开展研究开发。如果自己公司有课题难以解决，将不分日本国内外，与风险企业、大学、研究机构等合作伙伴开展合作，积极推动开放式革新。

我们接纳了“创造共有价值（CSV）”的观点，加深与利益相关者的交流，进行能够创造东洋铝业集团与社会之间共有价值的开发。另外，以铝制品为基础，但不局限于铝制品，凭借全新的构思力争引领全球。

OUR PERFORMANCE

活动事例

为普及电动汽车做贡献

作为环境对策的一项具体措施，电动汽车得到普及，全球销售数量增加。东洋铝业株式会社主要针对汽车零件制造商（主要面向中国）提供电动汽车电池部分使用的外饰材料用铝箔及正极材料用铝箔、电容器（蓄电器）部分使用的铝箔等。东洋铝业株式会社的高品质铝箔的成型性优秀，可加工成各种形状。

我们今后将在全球扩大销售范围，通过电动汽车全球规模的普及不断为二氧化碳减排做出巨大贡献。

■ 各国电动汽车累计销售数量和普及率的预测*



*本公司根据 EY Transaction Advisory Services 株式会社池田健一、祝提洲、木村信太郎《信息中心 2017 年 7 月号 Trend watcher 电动汽车市场环境及将来的展望》制作。

为削减对环境有害的 VOC 做贡献的水性涂料的普及

东洋铝业株式会社拥有可以将铝颜料用于水性涂料的独创表面技术，对为削减 VOC*做出贡献的水性涂料的普及有着推动作用。世界上有不少颜料不适合用于水性涂料，但是采用东洋铝业株式会社的表面技术后，可以为这个世界提供全新的色彩。

2017 年度在美国特殊颜料制造商 VIAVI Solutions 公司开发的鲜艳的蓝色颜料中运用了东洋铝业的表面处理技术，成功使该颜料拥有耐久性，从而产品化。

*VOC：挥发性有机化合物。多含在涂料、油墨类之中，会导致光化学烟雾等，是各国管制的对象。在汽车涂装等行业中，为了削减 VOC，要求采用水性涂装。

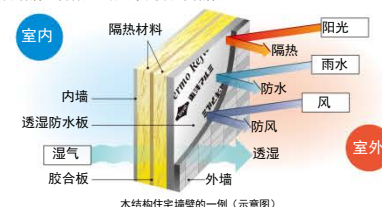


VIAVI Solutions 公司新开发的颜料（左）与传统颜料（右）

为延长住宅寿命做贡献的透湿防水板

住宅的外墙内部通常会设置被称为透湿防水板的板材，用于隔热和防水。透湿防水板过去多采用铝蒸镀板，存在容易吸热、透湿度低的课题。东洋铝业株式会社使用过去培养的铝技术，开发出使用多孔铝箔*的透湿防水板。该板材与过去相比，兼具较高的红外线反射率、透湿度和耐久性。可实现冬暖夏凉的舒适居住环境，而且可为延长住宅寿命做贡献。

*多孔铝箔：设有大量微细穿孔的铝箔。







木结构住宅墙壁的一例（示意图）

2 环境保护

WHY? 为何重要?

我们意识到在原料中加入矾土这种矿物资源制造出铝，然后对铝进行加工后用作各种产品的材料，在其加工过程中将使用大量资源、能源和化学物质等，会对环境造成影响。因此需要开展与地球环境和谐发展的经营活动。

为达成 SDGs 做贡献

	东洋铝业集团能够做出贡献的 SDGs 具体目标	东洋铝业集团的研究方法
 	7.2 到 2030 年，大幅增加可再生能源在全球能源结构中的比例。	我们通过供应太阳能电池和太阳能发电部件，为普及可再生能源做贡献。例如，努力提高太阳能电池板的发电效率，降低发电成本，扩大可设置地点等。另外改善从产品生产到利用的能源效率，为减少温室气体排放做贡献。
	7.3 到 2030 年，全球能效改善率提高一倍。	
 	12.2 到 2030 年，实现自然资源的可持续管理和高效利用。	为创建循环型社会，推动向环境负荷更少的生产工序转变，减少废弃物排放量，对废弃物进行再生利用等措施。另外，2017 年度将纸浆铸造加入到产品阵容中，通过产品做出贡献。
	12.5 到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。	

OUR APPROACH

研究方法

我们从通过产品为环境做出贡献和在事业活动中减少环境负荷的两个方面开展环保措施。作为为环境做贡献的产品，通过开发太阳能电池用零件和降低 VOC 发生量的水性涂料，制造及销售各种蓄电元件用高功能箔等，不断积极为降低最终消费者的环境负荷做贡献。在事业活动方面，努力削减制造各工序中使用的能源，抑制废弃物产生，推动废弃物的再利用和再生利用。其中在防止地球变暖方面，针对巴黎协定和 SDGs 目标年度 2030 年，东洋铝业集团正在研究长期的二氧化碳减排计划，今后将推动措施。

而且以生产网点为中心的 15 个网点已经取得 ISO14001 认证。通过有效运用环境管理系统，防止发生环境问题，遵守各种法令法规，力争减低环境负荷，推动可持续且与地球环境协调发展的经营活动。

OUR PERFORMANCE

活动事例

为实现可再生能源的进一步普及 ～轻量太阳能光伏组件“Hane™组件”～

过去的太阳能电池出现过因尺寸、重量的原因而取消设置的情况。东洋铝业株式会社制造销售的“Hane™模块”是将“使太阳能发电更加贴近生活”作为理念的轻量太阳能电池板。预计其还可以作为分散发电及紧急用电源大显身手，为可再生能源的普及做出贡献。

例如，我们也在自己公司推广使用，在八尾制造所从 2017 年度开始在停车场的车棚中设置本产品，正作为路灯电源使用。



设置“Hane™模块”的八尾制造所车棚（左）和以该产品为电源的 LED 路灯（右）

开发纸浆铸造容器

欧盟在 2018 年公布了“以整个欧洲为对象的塑料相关战略”，提出了在 2030 年之前欧盟市场将一次性塑料容器包装材料全部清除的政策。而且对塑料餐具及塑料袋等进行管制的国家逐渐增加。我们认为这将导致超市中使用的食品托盘改为纸质的动向以欧美为中心不断加速发展。

受这种形势的影响，2017 年度东洋铝爱科产品株式会社除了过去一直就有的纸质容器 EC Wear^{*1}、纸杯容器外，还新开发了纸浆铸造^{*2}容器，增加了纸质容器的种类。纸浆铸造容器的形状自由度很高，可作为食品托盘来满足广泛需求。我们今后将继续强化替代塑料的纸质容器事业的制造销售，不断为保护地球环境做出贡献。

*1 EC Wear: 对纸板冲压成型后得到的卷边型纸质托盘（EC 是 Edge Curl 的缩写，意思是卷边）。

*2 纸浆铸造：用水化开纸浆，用金属网将其抄起，待其干燥后得到的纸质成型品。

通过设备投资的节能活动

东洋铝业集团身为铝制造商，认识到制造设备产生的环境负荷很大，为了对巴黎协定中制定的削减温室气体减排量做出贡献，而积极有计划地进行环境效率高的设备投资。

2017 年度在群马制造所新引进了 1 套 VOC 处理装置，将正在运行的 3 套设备停用。其结果城市煤气使用量削减 60%（950t-CO₂），用电量削减 17%（40t-CO₂）。



群马制造所 VOC 处理装置

CSR 重要课题

3 多样化人“财”的活跃

WHY? 为何重要?

代表日本事业环境大潮流的关键词有三个，分别是“全球化”“劳动力人口减少”“个人价值观的多样化”。
我们在这种背景下，完善能让个人感受到工作意义并切实感觉到成长的环境，实现多样的工作方式，从而为可持续发展社会和可持续发展企业活动做出贡献。

OUR APPROACH

研究方法

我们作为以人为本的企业，尊重员工的多样性、人格和个性，力争实现“多样化人‘财’的活跃”。

在全球化进程加速的事业环境中，我们积极聘用包括外籍人员在内的海外人“财”，通过长期留学、短期留学制度等各种教育课程，培养全球化人“财”。

我们针对日本国内少子老龄化导致劳动力人口减少的情况，完善无关性别而方便所有人发挥能力的环境，例如充实育儿假和育儿短上班时间制度等。除此之外，还为女性员工职业生涯提供支持，促使女性员工向综合职务调动。

另外，我们针对工作方式改革，通过减少会议、提高会议效率、利用全新 IT 系统的方式来促进交流，专注于减少年度总劳动时间等。

我们今后还将继续完善环境，让每位员工实现生活工作平衡，使多样化人“财”不留遗憾地积极发挥自身能力。

*人“财”：东洋铝业集团将人员视为珍宝，也就是财产，因此使用“财”代替人才的“才”，写作“人‘财’”。

OUR PERFORMANCE

活动事例

培养全球化人“财”

东洋铝业株式会社过去将大量人“财”派往海外。在整个集团专注于培养全球化人“财”的过程中，东洋铝业爱科产品株式会社（TEP）2017 年度新确立了海外留学制度。留学目标国家是海外主要市场之一新加坡。通过在与自己公司业务息息相关的地方学习语言，然后接触不同的文化和生活习惯，从而开展全球化应对，我们出于这种目的于 2017 年度派遣了两位人“财”。

我们今后计划通过整个集团积极向海外派遣人员留学。



TEP 留学第 1 期学生松本纯（左下）

海外留学生人数及赴任人数变化*

	2014 年度	2015 年度	2016 年度	2017 年度	2018 年度 (预计)
海外留学生人数	4 名	2 名	3 名	3 名	5 名
海外赴任人数	20 名	13 名	13 名	17 名	17 名

*数据仅包含东洋铝业株式会社。

为达成 SDGs 做贡献

	东洋铝业集团能够做出贡献的 SDGs 具体目标	东洋铝业集团的研究方法
5 性别平等	5.5 确保妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策，并享有进入以上各级决策领导层的平等机会。	我们针对日本国内少子老龄化导致劳动力人口减少的情况，完善无关性别而方便所有人发挥能力的环境，例如充实育儿假和育儿短上班时间制度等。除此之外，还为女性员工职业生涯提供支持，促使女性员工向综合职务调动。通过这些措施，为确保妇女在东洋铝业集团内全面有效参与各项工作，并享有进入领导层的平等机会做出贡献。
8 体面工作/经济增长	8.2 通过多样化经营、技术升级和创新，包括重点发展高附加值和劳动密集型行业，实现更高水平的经济生产力。 8.5 到 2030 年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬。	在全球化进程加速的事业环境中，我们积极聘用包括外籍人员在内的海外人“财”，通过长期留学、短期留学制度等各种教育课程，培养全球化人“财”。这些措施可为实现高水平经济生产性做出贡献。 另外，我们针对工作方式改革，通过减少会议、提高会议效率、利用全新 IT 系统的方式来促进交流，专注于减少年度总劳动时间等。通过这些措施，为实现生产性就业和体面工作做出贡献。

推动女性员工积极参与

东洋铝业集团将推动女性积极参与作为一项经营活动。

东洋铝业株式会社通过 2017 年的聘用活动（2018 年 4 月进公司）致力于聘用女性员工，其结果大约有 20% 的综合职位聘用了女性员工。而且东洋铝业销售株式会社于 2017 年新确立了职位调动制度。在该制度之下，2018 年 1 月诞生了首个女性营业职位。

我们从 2016 年度开始制定了目标，计划于 2019 年 3 月 31 日之前将 3% 的女性员工调到综合职位，截至 2018 年 3 月 31 日完成调动的大约为 1%。岗位调动目标目前尚未达成，我们今后将继续稳步推动女性积极参与的企业文化，不断提高女性综合职位和管理职位的比率。



*数据仅包含东洋铝业株式会社。



*数据仅包含东洋铝业株式会社。

面向工作方式改革

我们推动各种活动来减少劳动时间，作为工作方式改革的措施。

2017 年度确立了跨集团的会议改革项目，对会议体制做出了调整，大幅减少了会议数量（约 18%）。而且为了使会议更加高效，努力培养引导者。除此之外还引进了不同于邮件的聊天模式 IT 工具。开展这些措施后，导致每人每年的总实际劳动时间减少了大约 24 小时。而且还开始开展向自律型组织转变的改革，将责任和权限转让给部下。不断完善环境，在自律型组织下，使全体员工积极参与工作。





CSR 重要课题

4 品质和安全

WHY?
为何重要?

我们努力创造并提供能让顾客放心使用且能够得到满足和喜悦的产品、以及对社会有益的产品。
另一方面我们以“没有安全就没有生产”为口号，在所有工作岗位将安全放在第一位来经营事业。追求产品安全和劳动安全两个方面是制造商社会责任的基础。

为达成 SDGs 做贡献

东洋铝业集团能够做出贡献的 SDGs 具体目标	东洋铝业集团的研究方法
 <p>8.8 保护劳工权利，推动为所有工人，包括移民工人，特别是女性移民和没有稳定工作的人创造安全和有保障的工作环境。</p>	<p>在能够为客户提供品质稳定的产品的背后，有我们在开展制造时确保安全卫生的环境来作为基础。 我们开展内部监查，用于确认管理系统是否发挥作用，是否存在其他风险，建立执行 PDCA 循环的机制。</p>
 <p>12.5 到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。</p>	<p>为了持续有效地利用最终产品，要求其所使用的材料具有高品质。确保高品质最终可减少品质不良的产品，减少多余的废弃物。 我们还通过提供能让客户长期有效使用的产品，努力减少废弃物产生。</p>

OUR APPROACH

研究方法

我们在包括日本国内外集团公司在内的 16 个网点已取得 ISO9001 认证，所有事业所已完成向 2015 年版的过渡。

在安全方面，我们在各生产网点设立了安全卫生事务局，东洋铝业株式会社 CSR 推进室是该管理系统的中心，总公司与生产现场团结一致，努力开展劳动安全卫生活动。

另外我们为了对每日为我们提供支持的委托加工厂的品质和安全履行相关责任，尊重委托对象的自主性，并积极为品质巡视、租赁设备的安全检查等提供支持，努力防止在自己公司集团生产网点之外发生事故和故障。

虽然去年报道出对企业信任造成巨大影响的品质问题，但我们会遵守社会规范，持续做出改善，努力提高品质和安全性，力争成为更加受客户信任的企业。

OUR PERFORMANCE

活动事例

为提高产品的安全性，将工序内检查数据用于维修计划

经营药品包装材料、食品容器等产品的东洋铝业集团最应避免的事故之一是产品中混入异物。在引发该问题的原因之中，起因于模具的事故占据很大比例，作为该事故的对策，东洋铝业科产品株式会社滋贺工厂找出在对工序内检查数据进行分析的方面使用频率较高的模具，有计划地进行维修。采取该措施后，2017 年度混入铝片的事故为零。

2018 年度活动主体从本公司的品质保证部转移到各生产网点后，逐渐转变为以现场为主体的措施。



模具修正作业

积极开展劳动安全卫生管理系统

各生产网点为防止发生劳动灾害，而开展符合劳动安全卫生管理系统的活动。其中，东洋铝业株式会社的群马制造所、湖南矢畑制造所、茅崎制造所和八尾加工工厂主要开展铝箔贴合品等事业，这些公司于 2017 年 9 月基于 ISO17050（供应商符合性声明）宣布自己公司符合相关要求。今后将继续自主地推动活动。



四家加工品事业所联合开展 OHSMS 内部监查指导会的情景

荣获 2017 年度劳动安全表彰事业场“特别优良奖”

作为持续开展劳动安全卫生相关活动的结果，东洋铝业株式会社八尾制造所、湖南矢畑制造所、新庄制造所、新庄制造所（御所）荣获一般社团法人日本铝业协会 2017 年度劳动安全表彰事业场“特别优良奖”。颁发该奖的前提条件是没有发生停业或不停业灾害，没有发生符合劳动安全卫生规则第 96 条（火灾及爆炸）的事故，厂内合作公司也没有发生停业或不停业灾害。为了提高继续保持无灾害的意识，东洋铝业集团独自颁发无灾害（没有停业灾害）1000 日奖。

“特别优良奖”的获奖次数

事业所	获奖次数
八尾制造所	首次获奖
新庄制造所	第 4 次
湖南矢畑制造所	第 2 次
新庄制造所（御所）	第 5 次



日本铝业协会劳动安全表彰获奖事业场代表合影

CSR 重要课题

与利益相关者的合作

WHY?
为何重要?

我们为了向可持续发展社会做出贡献，开展革新，推动可持续发展事业活动，而在开展经营活动的过程中，不仅重视与顾客的合作，还注重与地区社会、行政、NPO、员工等所有利益相关者的合作。通过积极地与利益相关者开展对话，不断努力提高企业价值。

为达成 SDGs 做贡献

东洋铝业集团能够做出贡献的 SDGs 具体目标	东洋铝业集团的研究方法
<p>12.4 到 2020 年，根据商定的国际框架，实现化学品和所有废物在整个存在周期的无害环境管理，并大幅减少它们排入大气以及渗透到水和土壤的机率，尽可能降低它们对人类健康和环境造成的负面影响。</p> <p>12.5 到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。</p>	<p>我们作为经营铝制品的制造商，开展各种措施，让众多利益相关者广泛了解自己公司内部开展的活动和专业技术。通过新时代教育，不仅使我们公司活化，还要使整个行业活化，通过进一步的技术发展为创建可持续发展的社会做贡献。</p> <p>我们每天开展生产活动都非常仔细小心，确保制造所周边居民可以放心生活。希望与周边居民开展交流，为地区社会做贡献。</p>
<p>13.1 加强各国抵御和适应气候相关的灾害和自然灾害的能力。</p>	<p>当世界各国特别是事业所周边国家或地区发生气候相关的灾害或自然灾害时，我们会与该地区合作开展灾害支援活动。今后为加强该地区抵御和适应这些灾害的能力做贡献，例如与当地居民探讨防灾对策等。另外，制定 BCM（事业持续管理），做好准备工作，当发生灾害时，尽快恢复到正常的事业活动中。</p>

OUR APPROACH

研究方法

我们通过生产活动和聘用行为，对地区的社会经济活动造成影响。主要通过和最亲密的利益相关者，也就是员工、事业所周边的地区社会及 NPO 法人开展合作，并通过自己公司的产品做贡献，来开展社会贡献活动，力争提高企业价值。

作为具体措施，我们积极支持地区的文化事业，赞助环保活动，协助或支持 NPO 法人开展食物捐赠活动等。同时致力于新时代培养活动，例如在主页上以儿童为主要对象，开设“铝的自由研究”网站等。除此之外，还由员工参加地区的清扫志愿者活动，向受到自然灾害的地区进行捐赠等。我们今后将积极推动这些活动，为可持续发展社会做贡献，并进一步提高我们的企业价值。

OUR PERFORMANCE

活动事例

为生产网点的新时代环境教育做贡献

(日野制造所)

在对地区造成巨大影响的生产网点为新时代环境教育做贡献时要考虑什么会对东洋铝业集团和地区双方的可持续发展造成巨大影响，然后再来开展活动。

日野制造所所在地滋贺县立琵琶湖博物馆的第二期装修改造事业提供了赞助。该馆是以“湖与人类”为主题的综合博物馆，同时也是许多游客造访的环境学习设施，其积极开展环境相关的校外学习，还与大学、研究机构开展共同研究。



与琵琶湖博物馆藤原馆长(右)的纪念照

灾害支援活动

(湖南宁乡吉唯信金属粉体有限公司(中国))

东洋铝业集团无论在日本国内外，都秉承着“作为企业市民积极为社会做贡献”的思想，开展灾害支援活动。

位于中国湖南省的湖南宁乡吉唯信金属粉体有限公司在 2017 年度湖南省宁乡市青山桥镇发生水灾时，劳资双方联合开展了灾害支援活动，不仅向市政府捐赠了应急食品等物资，还参加了受灾地的实际重建活动，事后得到受灾市政府、援助地区的感谢。



在受灾地

援助物资(米、油)

开设“铝的自由研究”网站

创造机会让更多人了解铝，这对于我们来说非常重要。

我们为了加深不同年代的人对铝的理解和关心，使用简单易懂的表现和插图在 2017 年度开设了“铝的自由研究”网站*。

开设该网站后引起很大反响，过去与我们很少直接接触的小学生监护人和老师纷纷前来咨询，电视节目组、大型企业工会刊物的编辑部也向我们申请采访。

*详细内容参见东洋铝业株式会社主页内的“铝的自由研究”。
<http://www.toyal.co.jp/jiyukenkyu/index.html>



公司治理

东洋铝业集团在 2016 年将东洋铝业集团经营理念手册第 3 版发给全体员工。全体员工随身携带手册，便可更加明确地弄清经营理念和行动方针，并将此作为员工的行动指南。

我们还在手册中记载了 CSR 基本方针、CSR 行动宪章等内容，努力建立 CSR 体制。

继 2017 年度后，2018 年度还以东洋铝业所有部门和集团公司为对象，加强公司治理。

内部统一管理系统

东洋铝业集团依据金融商品交易法制定“创建正确的财务报表”的流程，并依据公司法明确“风险管理”和“反垄断法”等遵守法令的态度，开展监查、完善和改善，并充实整个集团公司的内部统一管理系统。

风险管理

东洋铝业集团依据“集团风险管理规定”，制定集团风险管理的相关基本事项，对围绕事业的各种风险，通过与事业战略相协调的准确管理和实践，为持续提高企业价值而开展活动。

除了各公司各自采取的措施外，还将东洋铝业集团需要进行综合管理的九大风险作为“重点对策风险（参看右表）”，分别规定负责部门，来推进风险管理。

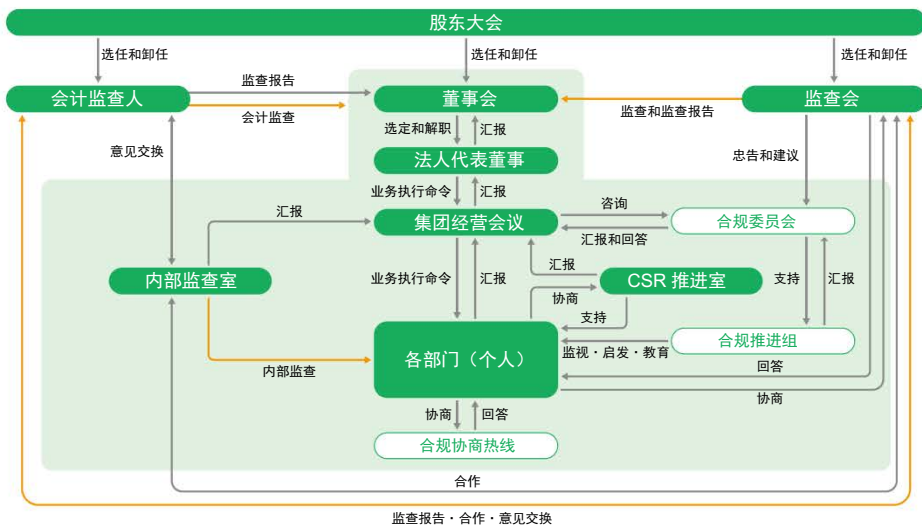
东洋铝业株式会社法人代表董事兼总裁为整个集团的最高责任人。东洋铝业株式会社董事及集团公司法人代表董事兼总裁对作为风险管理责任人负责的部门和公司的风险管理肩负着指导和综合管理的责任。

关于该“重点对策风险”，内部监查室对负责部门每隔半年进行综合性监查，并将结果在经营会议上汇报。集团经营会议成员对风险管理责任人给予必要建议，对于措施做得不到位的风险管理，要着重对探讨纠正措施等进行指导。

重点对策风险

- | | |
|---------------|---------------|
| (1) 产品和服务的缺陷 | (6) 企业和个人机密泄漏 |
| (2) 环境问题 | (7) 适时公开信息的懈怠 |
| (3) 自然灾害和事故灾害 | (8) 安全保障贸易管理 |
| (4) 安全和卫生问题 | (9) 海外危机管理 |
| (5) 信息系统问题 | |

公司治理体制



员工感言



东洋铝业科制造株式会社 包装销售部
伊崎 佳克



我身为业务用食品容器相关营业负责人开展工作。我们经营使用铝、纸等便于回收的材料制造而成的产品，其中重点销售森林认证纸材料的产品，这种森林认证纸材料为保护森林环境而从经过合理管理的森林中采伐木料生产而成。

今后我还将致力于销售环保产品。



尖端技术本部
上松 正和



我所在的知识产权部进一步强化与本公司各事业部门、研究开发部门之间三位一体的体制，不仅扩大现有事业的价值，还努力创造全新事业提供支援，推动“创造未来的革新”。更具体而言，通过运用知识产权来创造价值，并将价值最大化，通过建立持续的研究开发体制，为创建更加良好的社会做贡献。



经营企划部
大塚 达明



我们经营企划部希望通过建立日本国内外集团关联公司的管理体制，为关联公司事务合理化及提高治理水平提供支持，努力推动可持续发展的全球化企业所要求的 ESG 经营（环境、社会责任、公司治理）的公司治理。



东海东洋铝业销售株式会社 电子材料销售部
石井 Haruka



我在事务职位上有三年半的经验，2018 年 1 月岗位调换到综合职位。我作为第一位就任销售职位的女性员工，内心也有不安和迷茫，但最终在周围同事们的帮助下，已经能够安心工作了。我希望作为营业职位的女性员工找到属于自己的营业风格，不断做出贡献，努力成为今后想调动到综合职位的后辈们的楷模。



人事部
泽井 满德



多样化人“财”的活跃是人事部的重大主题。我希望完善灵活的制度、接受多元文化的企业文化和职场环境，以便多样化员工积极工作，不受国籍、性别的约束。



工程中心
渡边 圭一



我身为铝箔生产设备负责人开展工作。生产活动中消耗大量能源，产生二氧化碳。今后我将就运用可再生能源开展讨论，并与制造部门合作开展可大幅抑制能源消耗的产品制造改革和工艺革新。



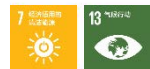
铝粉·铝浆事业本部
浅野 祐一



我们事业本部利用适用于水性涂料且影度高的着色铝浆、电子零件行业不可或缺的高热传导性氮化铝等高性能产品，不断为削减 VOC、能源问题等做贡献。我们作为事业战略室，希望不断提出各种建议，例如，建立达成 SDGs 的同盟，确立全新的技术基础等。



太阳能事业本部
越智 裕



我们事业本部是开发、制造、销售太阳能发电相关零件的部门，正是与“能源”“地球环境”直接相关的事业本部。事业部各位成员将为社会做贡献变为动机，今后继续“使能源更加贴近生活”。

每个人口中的对未来的贡献



明治大学经营系特任教授及
日本财产日本兴亚保险公司 CSR 室 高级顾问

关 正雄 先生

我感觉今年整体上除了与去年一样高层拥有强大的领导能力之外，还深刻感受到每位员工正在积极参与，整个公司将 SDGs 定位成公司内部的通用语言，努力与经营进行整合。与去年相比，放眼于未来的意向更为强烈，可以看出措施正在稳步升级进化。

值得评价的方面

- 山本社长已经在领导致辞中提到要将 SDGs 运用于创立 100 周年（2031 年）的展望上，并将其纳入中期经营计划，已明确表明在经营战略中加入 SDGs 的强烈意愿。
- 在“面向创立 100 周年的可持续发展及展望构想”中已多次举办员工参与的研究会，公司内部需具有一种员工跃跃欲试的氛围，让员工自己思考自己公司的未来，并用自己的双手打造自己公司的未来。
- 作为找到 SDGs 与自己公司全新接点的方法，不仅要在较大的 17 个目标上进行思考，还要在 169 个具体目标的层面上开展思考。这是作为有效运用 SDGs 的方法来找准目标的方法。
- 全世界对塑料垃圾问题日益关注，作为解决该问题的方案，要提出运用纸浆铸造技术的容器等充分发挥自己公司优势的解决方案。

需要改善的方面和推荐事项

- 应设置并公开中长期目标。希望不仅要像以往那样根据过去的趋势设置每年的目标，

还要尝试设置例如削减二氧化碳、女性管理职位比例等中长期需要完成的目标。汇报中提到的由外而内正是如此，对开展革新非常必要。

- 没有看到供应链的相关记述。这是与五大重要课题（重要性）全部有关的水平开展主题，也是利益相关者最为关心的主题。下一年应该公开供应链管理的相关信息。
- 在 SDGs 相关方面，目前主要在环境方面开展了活动，希望今后在 SDGs 的其他方面，例如在建设“不让任何人掉队”的包容性社会方面，探讨通过自己公司的产品做贡献的可能性。这应该有助于实现革新。
- 在“每个人口中的对未来的贡献”中介绍员工感言时，登出各位员工的照片这很好，但是从男女比例上考虑，是否应该让更多女性露面呢？在选择展望构想研究会成员方面需要进行同样的考虑。

结语

希望今后在第一个重要课题中提出的“创造未来的革新”中逐渐增加投入的力量。发挥身为材料制造商的潜力将为提高中长期的企业价值做出巨大贡献。

面向 SDGs 与经营战略的一体化一直沿着正确的道路走到这一步，非常期待今后的成果。

非常感谢关特任教授今年一如既往地对我们的活动提出宝贵意见。

首先关特任教授从一开始为我们送来了非常温暖的鼓励，他讲道：“与去年相比，放眼于未来的意向更为强烈，可以看出措施正在稳步升级进化。”我从他的发言中获得了进一步开展活动的勇气。

但这只是一个开端，正如他指出的那样，由外而内的思维方式等亟待解决的课题还有很多。

我们今后为实现“TOYAL2031 ~面向 100 周年~”的目标，将以重要课题“创造未来的革新”作为原动力来努力解决社会课题。



接受第三方意见

常任执行董事
掌管 CSR 推进室
吉田 昌弘

事业概要

● 公司名称

东洋铝业株式会社

● 法人代表董事兼总裁

山本 博

● 总公司地址

邮编 541-0056

日本大阪府大阪市中央区久太郎町
三丁目 6 番 8 号 御堂筋 Daiwa 大楼

● 成立

1999 年 5 月 12 日

（原东洋铝业株式会社于 1931 年 4 月 7 日成立）

● 资本金

80 亿日元

● 员工（截至 2018 年 3 月底）

（合并）2,542 名
（单体）1,450 名

● 股东

日本轻金属控股株式会社
100%

● 主要事业内容

▶ 铝箔事业

凭借特有技术和专有技术开发并提供独创的铝箔产品。另外利用铝箔重量轻高性能的特性，为未来领域提出高性能材料的方案。



▶ 铝粉·铝浆事业

铝浆开发将重心放在提高外观设计性和功能性方面。另外通过提供铝粉末及其应用产品，而为化学品/电子材料/汽车/航天航空领域的发展做出贡献。



▶ 太阳能事业

为太阳能电池等地球环境保护相关领域及其成长领域完善特体制。关注以中国为中心的海外太阳能发电事业，提出使用特有技术的产品的方案。



▶ 日用品事业

通晓生活的市场营销能力和通晓材料的生产技术能力成为坚实的基础。从事贴近生活的家庭用品及食品用的铝箔容器、纸制包装用品的制造和销售。



全球网络





东洋铝业株式会社

<http://www.toyal.co.jp/>

大阪事務所

邮编 541-0056 日本大阪府大阪市中央区久太郎町三丁目 6 番 8 号 (御堂筋 Daiwa 大楼)
TEL: 0081-6-6271-3151 (总机)

东京事務所

邮编 140-0002 日本东京都品川区东品川二丁目 2 番 20 号 (天王洲邮船大楼)
TEL: 0081-3-5461-0711 (总机)



本印刷品产生的二氧化碳已通过
无碳咨询株式会社抵消。