

东洋铝业集团

Sustainability Report 2020

可持续发展报告



创造未来，从我做起。

ALUMINIUM with +

东洋铝业集团展望

凭借自由构思与可靠技术为人类和地球做贡献。

ALUMINIUM with +

CONCEPT

自由构思

我们凭借打破行业常识的自由构思创造出构思源于荷叶结构的“TOYAL LOTUS®”、颜色随观看角度变化的“CHROMASHINE®”、短时间内烤出美味的“ISHIYAKIIMO@BLACKFOIL”等新产品。

可靠技术

我们拥有轧制技术、滚筒研磨技术、打印技术、粘合技术、粉碎技术、成型技术等多项核心竞争力。

为人类和地球做贡献

我们为所有利益相关者竭尽全力，重视环境保护，在全球开展事业。

ALUMINIUM with +

我们以铝制品为基础，但不局限于铝制品，进一步增加价值。

经营理念

我们东洋铝业集团

- 旨在通过稳健的事业经营，时刻带给顾客感动，提供对社会有用且环保的产品及服务。
- 不断努力进行技术革新，并努力提供高技术含量的产品。
- 培育生气勃勃且自由豁达的企业环境，力争成为集团的神话。
- 对社会责任有自觉意识，作为有品味的企业，为社会做贡献。

行动方针

“创造未来，从我做起。”

- 争创一流。
- 以智取胜。
- 加强交流。
- 正视失败。
- 发挥感性。
- 构建联盟。
- 安全第一。

编辑方针

本报告书的发行目的是让各位利益相关者理解我们在“创造未来，从我做起。”这一东洋铝业集团行动方针的指导下为实现可持续发展社会的CSR思维方式及课题、努力奋斗的方向和活动的进展情况。我们的理念是通过报告书介绍东洋铝业集团所要创造的未来，让所有利益相关者理解并产生共鸣。

2019年度作为“经营与CSR的整合”的执行年，通过事业开展可持续发展活动，并为达成SDGs而推动各项举措。2020年度将标题重新改为“可持续发展报告”，力争使报告书汇报的内容更加贴合东洋铝业集团、社会及地球的可持续发展主题。

特辑围绕东洋铝业集团为解决社会课题做出贡献这一话题，通过本公司产品及负责人对话对今后做出展望。

另外，从2016年度开始向明治大学特任教授关正雄征求第三方意见，继续深入开展CSR活动。

* 人“财”（通“才”）：东洋铝业集团将人视为珍宝，换句话说就是将人视为财产，因此把人才的“才”换成“财”，采用“人‘财’（通‘才’）”这一表达方式。

* 生活工作平衡：东洋铝业集团重视员工过上富裕生活，使用“生活工作平衡”这一词汇。

CONTENTS

- 03 高管承诺
- 07 特辑 为社会课题做贡献的东洋铝业集团

事业的可持续发展战略

- 11 铝箔事业本部
- 12 铝粉·铝浆事业本部
- 13 日用品事业本部
- 14 东海东洋铝业销售株式会社

东洋铝业集团的可持续发展经营

- 15 法人代表董事兼会长 CEO 与公司外部董事的会谈 “东洋铝业集团 100 周年及其不远的未来”
- 17 东洋铝业集团的可持续发展
- 19 CSR 活动行动计划

CSR 五大重要课题

- 21 CSR 重要课题 1 创造未来的革新
- 23 CSR 重要课题 2 环境保护
- 25 CSR 重要课题 3 多样化人“财”（通“才”）的活跃
- 27 CSR 重要课题 4 品质和安全
- 29 CSR 重要课题 5 与利益相关者的合作

支撑可持续发展经营的基础

- 31 公司治理
- 33 公司信息
- 34 第三方意见

参考指南

- SDG Compass: SDGs 的企业行为准则
- ISO26000 (与社会责任相关的国际标准)
- GRI(Global Reporting Initiative) 《可持续发展报告标准》
- 环境省《环境报告指南(2018年版)》

对象时间

主要汇报 2019 年 4 月~2020 年 3 月的活动内容，并汇报 2020 年度的部分方针和活动。

对象范围

东洋铝业株式会社及其子公司、关联公司

发行时间

2020 年 9 月 (下次预计 2021 年 9 月，上次为 2019 年 9 月)

封面设计

体现出东洋铝业集团展望“凭借自由构思与可靠技术为人类和地球做贡献。ALUMINIUM with+”的世界观。力争实现更好的技术、更好的社会、更好的人、更好的地球。用+ (plus) 来体现这种想法。东洋铝业集团希望通过与各利益相关者相互融合来创造新价值。

变革为自律型组织，创造可持续发展未来

法人代表董事兼总裁
COO

楠本 薰

就任社长

我是楠本薰，这次于 2020 年 6 月受命，就任东洋铝业株式会社社长。

首先，我郑重地向感染新型冠状病毒（COVID-19）的各位患者以及在 2020 年 7 月暴雨中遭受损失的灾区群众表示慰问，衷心希望各位尽快恢复健康，恢复正常生活。

如今疫情大流行，自然灾害频发等，社会的可持续发展正受到人们密切关注。我在这种情况下接过东洋铝业集团舵轮，深感责任重大。

我会比过去更加积极地推动“经营与 CSR 的整合”，团结集团上下，努力为可持续发展社会做贡献，共同渡过这道难关，喜迎 2031 年公司创立 100 周年。

回顾 2019 年度活动

回顾 2019 年度，本公司集团在事业方面受新冠疫情影响，锂离子电池外饰用铝箔及正极材料用铝箔、汽车涂料用铝浆产品、纸质容器产品等产品销量下滑，销售额及利润同比减少。而另一方面，医药包装材料用产品、散热用电子材料铝粉、厨房用品的行情稳定，正肉眼可见地恢复常态，后疫情时期有望产生新的需求。虽然前途依旧未卜，但我希望凭借开发能力这一自身优势以及由此开发出来的新产品，进一步充分发挥独特创造力来制造产品，从而拿出成果。

另外，CSR 活动方面，本公司集团能够在“将 CSR 与经营整合的执行年”定好“CSR 活动行动计划”，并具体落实 KPI，制定短中长期目标，这是一大进步。但是由外向内开展工作的情况仍无法令人满意，换句话说我们在立足社会或外部视角践行活动方面做得还不够。这个问题要花时间才能解决，不必要求立竿见影，关键是要脚踏实地去积累。

“具备开发能力的东洋铝业”、“具备独创能力的东洋铝业”

东洋铝业集团一直以来以铝这种材料为基础，不断开发各种为社会做贡献的产品，具体包括：食品及医药品的包装材料、涂料的颜料、电子部件的材料、太阳能发电相关材料、日用品等。业务不仅限于铝加工，例如将铝与薄膜粘合后，可减少包装材料厚度，减轻总重量，而且还可以打印缤纷色彩。这些刻苦钻研和挑战不断积累后，终于在铝箔市场上取得巨大份额。同时还在经营纸浆模塑容器等非铝材料，除材料外还在从事产品加工，并借此逐渐成长为在日本内外开展事业的全球性制造商。

本公司集团的优势就在于此。通过准确把握顾客需要何种产品何种功能，充分发挥本公司集团的核心竞争力，并将其具体落到实处，然后始终坚持这种做事方法，这样才有了如今的东洋铝业集团。最终被大家评价为“具备开发能力的东洋铝业”、“具备独创能力的东洋铝业”。这是最高的赞誉。

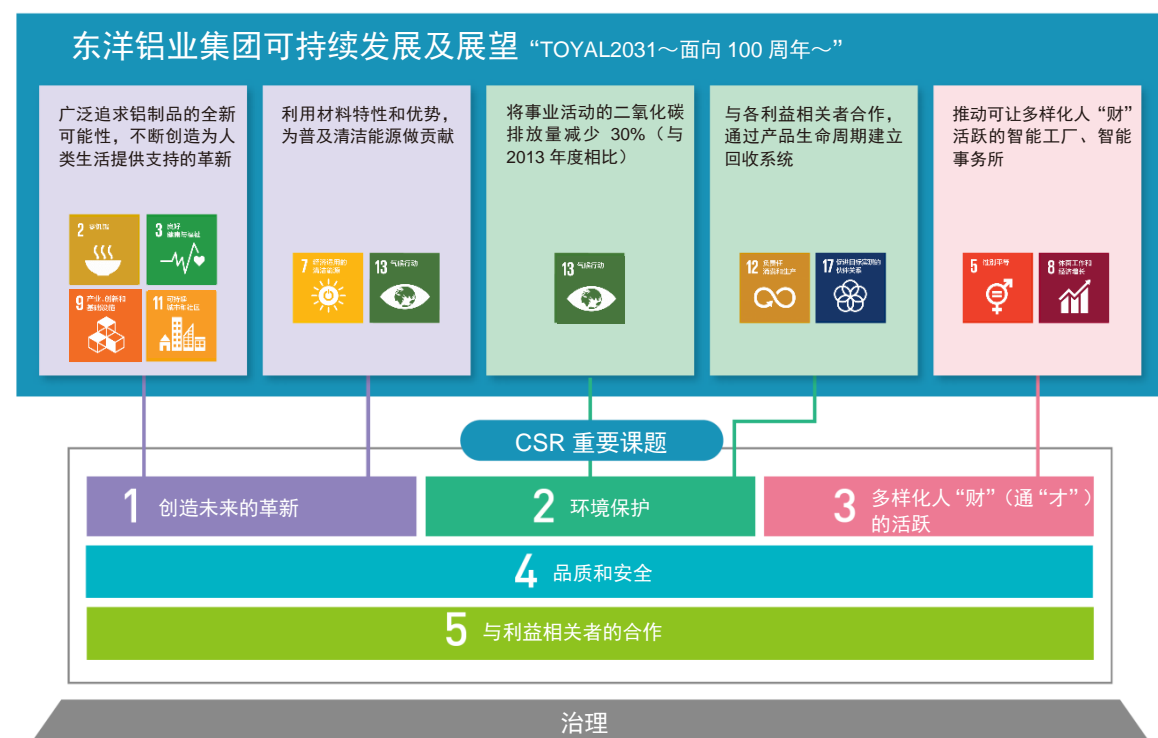
我希望今后继续保持这种优势，然后利用这种优势为 CSR 及达成 SDGs 做贡献。

创造可持续发展未来

我第一次听说“可持续发展”这个词是距今大约 20 年前。那时我脑子里还在疑惑“这是个什么玩意儿”，而如今却经常听到，已经习以为常。本公司的行动方针是“创造未来，从我做起。”。这里提到的未来正是已实现可持续发展社会的未来，东洋铝业集团的 CSR 就是在为实现这种未来做贡献。2017 年度制定了五大 CSR 重要课题（重要性），2018 年度制定了面向创立 100 周年的“东洋铝业集团可持续发展及展望”。我们一直以来都在朝着“经营与 CSR 的整合”稳步前进。而继续加快这个步伐就是我职责所在。铝这种材料的制造工序本就需要消耗能源，有人甚至称其为“电力罐头”。从 SDGs 的角度来看，生产时的环境负荷对东洋铝业集团而言是一大课题。我们不仅要尽量降低该负荷，还要保证消耗大量能源制造出的产品具备与其相匹配的社会价值。

因此，我们提出一项长期目标，在各事业部的 CSR 重要课题中增设 SDGs 贡献产品，并逐步提高这种产品的销售额。眼下的课题是将来不仅要销售作为指标，还要用数值衡量对社会的贡献度，也就是社会影响，并将其作为指标。

我们的这项举措受到好评，2020 年 3 月还与三井住友信托银行株式会社签订了“积极影响力融资”的融资合同（详情参见 P19）。我希望将其与达成前面提到的长期目标相互结合，进一步提高东洋铝业集团产品的社会价值。



向“自律型”组织转型，成为活力四射的企业

我目前想要攻克的一大课题是打造体面的工作岗位，更具体而言就是打造能让年轻骨干积极工作的充满活力的工作岗位。为此我们开始“经营平台改革”，并计划于 2022 年 3 月达成目标。这项举措就是要在 2031 年公司创立 100 周年之际，将本公司打造成充满活力四射的企业。我希望强化“具备开发能力的东洋铝业”、“具备独创能力的东洋铝业”的东洋铝业 DNA，推动本公司集团的独立经营，打造自律型组织“活力集团”，成功实现从孤军奋战向团队协作的转变。

这项改革的目的用一句话概括，就是“从他律型组织向自律型组织转型”。其想法是打造自律型组织，让每位员工不只是按照要求完成工作，而是积极主动地开展行动，这种组织的集合体最终将有助于本公司集团发展。我希望逐步打造能让员工积极工作的岗位环境，具体措施包括：将上下级结构转变为“小团队编制”；简化职务等级；调整直接间接比例，也就是调整生产部门与非生产部门的比例等。经过这些“经营平台改革”，为公司继续成长打下基础，并于 2031 年 4 月实现“喜迎公司创立 100 周年”的目标。这就是我所肩负的重任。

若要实现“未来”，“梦想（理想状态）” × “技术开发能力” × “设计能力”缺一不可

什么是只有东洋铝业集团才能提供的价值？首先提高产品品质、开发新产品是本职工作，而正因为有铝业技术作为基础，才有可能向其他材料及其产品、服务上发展。这就是只有东洋铝业集团才能提供的价值。而且我坚信全球化发展而不是龟缩在日本国内，最终能在为达成 SDGs 做贡献和成为体面公司两方面取得双丰收。

我非常喜欢“创造未来，从我做起。”这条行动方针。可持续发展未来由谁创造？当然是我们自己。进行创造前首先必须具备的是每个人的“梦想”。将这些梦想转化为现实则必须具备“技术开发能力”。而且还需要具备将顾客需求与我们的种子建立关联的“设计能力”。最后还有一点非常重要，那就是“为梦想设定期限”。总有一天是不行的。设定好期限后，人才会真正认真起来。再就是必须将这个期限确实传达给每位员工。

东洋铝业集团全体员工将继续努力，待到 2031 年后，哪怕来到 2040 年、2050 年，也要做一家“常胜（Win & Value）”企业。

特辑 为社会课题做贡献的 东洋铝业集团



东洋铝业集团以“经营与 CSR 的整合”为目标，将“创造未来的革新”放在 CSR 重要课题首位，整个集团通过事业来解决社会课题，并努力达成 SDGs。
本特辑将聚焦本公司集团开发的高社会价值产品开展对话，除了介绍产品开发经过及产品特点外，还就作为事业解决社会课题时存在的课题及启发开展讨论。

东洋铝业集团展望

凭借自由构思与可靠技术为人类和地球做贡献。

ALUMINIUM with +

将“具备开发能力的东洋铝业”、“具备独创能力的东洋铝业”特有的自由构思与引领行业的众多核心竞争力相互融合，继续创造为人类和地球做贡献的产品。

自由构思

可靠技术

ALUMINIUM with +
为人类和地球做贡献

亟待应对的社会课题示例

应对自然灾害

每年都会发生的大规模自然灾害随着气候变化风险的不断增加，今后可能导致受灾损失进一步扩大。考虑到发生灾害时有可能伴随停电，那么就需要采取一些防范措施。例如，使用不依赖公共设施管线的设备或器具等。



利用可再生能源

《巴黎协定》提出了“将全球平均气温较前工业化时期上升幅度极力控制在 2 摄氏度以内，并努力将温度上升幅度限制在 1.5 摄氏度以内”的目标。该协定于 2020 年开启，但目前达成目标有很大难度，深入利用可再生能源成为课题。



实现多元化社会

实现所有人不论性别、种族、民族、国籍、出身地、社会地位、有无残障等，均不被排除在外，任何人都能参与并活跃的社会。这与 SDGs 提出的“不让任何一个人掉队”相通，需要开发为其提供支持的技术及产品。



Part 01 东洋铝业集团的社会课题贡献产品

不依赖基础设施及燃料的厨具

TOYAL Solar Cooker™

太阳能灶是直接利用太阳能（光）的厨具，不需要使用电和煤气。除了灾后避难生活中可以用到外，还有望在基础设施尚未普及的发展中国家推广。
本公司生产的太阳能灶反射率和耐久性较好，煮饭（约 360ml）大约需要 90 分钟，加热蒸煮袋食品需要大约 20 分钟。



在埃塞俄比亚、肯尼亚、科特迪瓦等地开展实证实验



扩大安装可能性的太阳能发电板

Hane® Module

该太阳能发电板采用本公司特有技术实现了薄型化，与传统晶体模块相比，重量（6kg/m²）约为原来一半，实现了轻量化。除了薄型轻量的优点外，每片太阳能发电板的输出性能还高达 230~240W。过去因承重问题而无法安装的工厂屋顶、仓库屋顶、大厦及大型设施墙面等处有望安装该产品。目前已通过德国认证机构的性能及安全性试验，在室外也能放心使用。



为普及肌电假手做贡献的高功能电池

肌电假手用小型柱状电池

肌电假手利用肌肉运动时产生的微弱电信号进行操作，是一种可以抓住物体的辅助工具。我们与 Amaz Techno-consultant, LLC. 联合研究，开发出比传统锂离子电池更小更轻的锂离子电池，使制造用户负担较小的肌电假手成为可能，有望促进肌电假手的普及。而且还可以应用于肌电假手以外的用途，目前正在对今后各种用途上的运用开展讨论。



▲ 手指伸缩自如后，日常生活中的活动范围扩大



Part 02 产品负责人的公司内部对话

为实现“经营与 CSR 的整合”



我们邀请到负责开拓新市场及新时代市场的先端技术本部和新事业创造部的负责人，就解决社会课题和创造新事物所存在的课题以及今后的展望开展讨论（2020年7月实施）。

主题 01 关于东洋铝业集团的社会课题贡献产品

■ 探讨社会课题

- 太阳能灶最开始带有浓重的地区贡献及宣传色彩，但我们思考该产品对将来没有意义后，开始着手事业化。产品化的过程中加入了应对灾害产品的切入点。预计本年度内可以投放到上市。（林）
- 我们听说有人为应对 RE100 相关要求而绞尽脑汁。本公司开发的 Hane® Module 发电能力相同，但重量只有二分之一。我为全球只有本公司能做到这点而骄傲。这是 20 年来专有技术积累的成果。（南）
- 日本很少有人使用假手。使用肌电假手的更少，满打满算也只有几百人。日本使用肌电假手的医院也只有三家。这就是现状。其中一个原因是“太重、太大”。该问题解决后，也能为改善这种情况做贡献。（草井）

■ 开展活动过程中的课题

- 太阳能灶在本公司之外也有很多产品，特别是日本以外地区还有大量更加便宜的版本，我们无法在价格战中获胜。功能方面有不少奇思妙想，品质也是本公司压倒性优势，然而顾客对使用方法还没有吃透。（林）
- 我们起步较晚，销售 Hane® Module 的过程中存在价格和认知度的课题。（南）
- 优先社会贡献还是优先利润，作为负责人我时常为此苦恼。（林）
- 经营医疗仪器方面经验不足是一大课题。医院的医生等医疗相关人员与普通企业在思维方式及需求上有所不同。我有时会为此不知所措。（草井）
- 有些商品本公司为什么要经营，我也不知道。若是社会课题能与本公司技术完美契合就好了。但很难找到契合点。（田）
- 产品和零件造好售出后还没完。有些时候还需要我们将产品和零件送到需要的地方。太阳能灶交到 NGO 手中也还有其他事儿。电池业务也存在要如何将肌电假手送给残障人士方的问题。Hane® Module 已经与施工单位达成合作，建立起一套直至最终安装的方案。（南）

■ 今后的可能性

- 我希望太阳能灶不仅可作为太阳能灶使用，还想开发全新的使用方法。例如用作收纳器具等。因此就要寻找与本公司其他技术的交集。（林）
- Hane® Module 若是能够更轻，其用途还可以扩大。我想将销路拓展到日本以外地区。（南）
- 根据下游产业的情况进行研发。还可以采用销售许可证的模式。同时逐步向假手以外的用途发展。（草井）
- 我们正在探讨如何实现太阳能电池回收。太阳能电池的废弃方法还没有固定。我希望东洋铝业集团将其视作制造方责任，将太阳能电池回收作为一大事业支柱。（南）



主题 02 继续开展解决社会课题的革新所要做到的方面

■ 了解自己公司的技术及种子

- 了解用自己公司的技术能够做什么，自己公司采用什么样的做事方法。这样有助于开发商品。走访各处，学习知识，收集信息，然后运用到自己的商品中。这样方便开展工作。（林）
- 发掘公司内种子的潜力。经营铝箔的团队与经营铝粉的团队之间少有往来。单个材料来看没有竞争力，需要将其相互结合后复合化。（田）
- 开始考虑建立能广泛分享知识的体制，采用包括调动在内的手段等来构建组织。（田）

■ 视线投向公司外部

- 建议各位以更广阔的视野看待事物。每个人将视线更多地投向公司外部，寻求合作方或者相互学习，便有可能发挥新的优势，开拓全新市场。（南）
- 在建立公司内外共同合作的体制，实践开放式革新的过程中，会出现最后如何获取效果及利润的问题，大家都想争取最大利益。那么如何相互妥协让步将是一大难题。（草井）

■ 保持积极性

- 建议大家勇做第一个吃螃蟹的人，纵观整个日本正因为没有任何一家公司做过，没有任何人尝试过，本公司才要第一个尝试。（草井）
- 建议大家试着改变想法，在这个过程中逐渐增加自己公司的优势和可以发挥优势的地方。（草井）
- 可以换个评价角度，例如通过商品削减了多少二氧化碳等。从不同角度来评估为世界做出了多少贡献，似乎也很有趣。（南）
- 终究还是要看技术，我想展现出本公司的优势。关键是要在此基础上创造自己觉得有意思的东西。我想始终保持这种精神状态。（田）
- 我希望不仅要看重社会贡献的定位，还要让产品化和建立机制能够贡献利润。（林）

■ 明确提出理念，边验证边开展

- 日本人热衷于解决方案。一有什么不同的见解，就想从理念验证阶段立即过渡到解决方案阶段，失败几次后又会遭遇挫折。这样可能会对革新造成阻碍。（草井）
- 关键是要建立一种体系，在提出理念实施验证后，能够再次回到原点，判断哪个机会才是真正合适的机会，站在最初的起点上重新审视机会是否合适，又或者是否有可能出现新的机会。（草井）



①先端技术本部
核心技术中心有机实验室
林 悠也
②先端技术本部 技术战略部
草井 宽之
③新事业创造部 光伏事业课 负责课长
南 卓秀
④新事业创造部
田 健吾
⑤引导者|SunMesse 综合研究所 (Sinc)
山吹 善彦

Foil

铝箔事业本部

通过拓展铝箔的可能性，不断创造出为解决各种社会课题做贡献的产品



常务执行董事
铝箔事业本部负责人 田中 胜元



Powder & Paste

铝粉·铝浆事业本部

通过全球需要的独家技术提高东洋铝业集团的价值



常务执行董事
铝粉·铝浆事业本部负责人 楠井 润



Childproof®



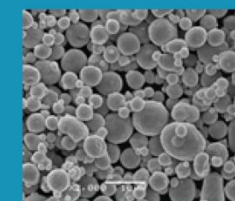
TOYAL LOTUS®

事业概要及优势

凭借特有技术和专有技术开发并提供独创的铝箔产品。充分发挥铝箔轻便高性能的特性，所经营的产品涉及方方面面，具体包括：食品及医药品等商品的包装材料；装饰品；日用品；通过与树脂或薄膜复合化后得到的屏蔽材料；高功能化后得到的电解电容器；铝合金箔等。凭借革新技术取得多项专利，并荣获学术奖。

成长战略

我们正在满足电动汽车不断普及所带来的需求，并积极应对健康福利领域等今后有望实现成长的领域要求，但与此同时海外制造商的品质不断提高，事业环境愈发严峻。我们将不再只追求市场份额，而是进一步提升东洋铝业集团过去积累的技术，不断提供全新价值，在海外事业方面建立战略性友好合作关系，把握“质”与“量”的平衡点，稳步推动事业发展。



TOYAL TecFiller®



TD 系列



水性 ALPASTE®

事业概要及优势

将铝制成精细粉末，作为与铝箔不同的材料拓展出全新可能，为化学品、电子材料、汽车、航天航空领域的发展做出贡献。针对客户提出的多样化需求，利用全球广受好评的多项独家技术打造出彩色铝浆、火箭燃料等外观和功能方面均十分出色的产品，满足了客户需求。

成长战略

我们为满足不同客户更加高度多样化的要求，于 2019 年度设立“中央实验室”作为全新高性能铝浆的开发网点，在掌握今后全球发展脉搏的基础上推动研究开发。另外，水性涂料对人体和环境的负荷较小，可用于各种用途，今后需求可能进一步增长。我们将继续努力提高品质，不断开发出社会价值较高的产品。

风险

- 事业规模扩大导致环境负荷增加
- 自然灾害及疫情大流行所带来的采购风险
- 稳定就业，传承技术
- 防止卷入事故等安全对策

为达成东洋铝业集团可持续发展及展望而开展的主要措施

- 通过锂离子电池相关产品等，减少二氧化碳排放量
- 通过医药品包装相关产品，为提高医药品可靠性做贡献
- 通过食品包装相关产品，为减少食物浪费做贡献
- 推动制造时的资源回收

风险

- 事业规模扩大导致环境负荷增加
- 海外的环境规定及品质要求频繁变更
- 独家技术高度集中（BCP/BCM）

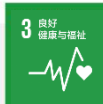
为达成东洋铝业集团可持续发展及展望而开展的主要措施

- 提供为移动出行革命、航天航空产业做贡献的高品质产品
- 开发为各行各业生产技术革新做贡献的产品
- 推动老年人和女性也能工作的“智能工厂”
- 以 SDGs 为核心推动利益相关者参与（参见 P30）

2019 年度成果

本公司的产品和技术在新型冠状病毒造成的紧急事态中做出贡献

本公司利用自身技术开发的产品被用于新冠检测试剂盒用零件或检测仪器外饰材料等，为医疗机构做出贡献，进而通过这些事业为应对新型冠状病毒做出贡献。另外，某些生产材料受封城影响出现无法采购的情况，我们及时研究采取替代品，短时间内恢复正常生产。可以说这也要归功于东洋铝业的技术能力。



2019 年度成果

开发出“铝合金粉末”，推动金属 3D 打印机实用化

金属 3D 打印机拥有使传统产业结构和生产方法发生翻天覆地的可能性。我们正在推动作为金属 3D 打印机材料的铝合金粉末的开发生产工作。日本国内生产 3D 打印机用铝合金粉末的只有我们一家，其需要正在逐渐增加。在金属 3D 打印机上使用铝合金有成本低廉、产品重量轻、加工方便等众多优点，但这种材料需要较高品质，本公司拥有的高水平技术能力得到市场好评。



Household & Packaging

日用品事业本部

贯彻顾客至上，提出创造新市场的商品方案，并在此基础上继续使品牌得到广泛支持



常务执行董事
日用品事业本部负责人 山口 正起

■通过事业做贡献的 SDGs



Sales

东海东洋铝业销售株式会社

将经营与 SDGs、CSR 进行整合，全体员工共同挑战革新，力争成为 GOOD COMPANY



法人代表董事兼总裁 青木 正博

■通过事业做贡献的 SDGs

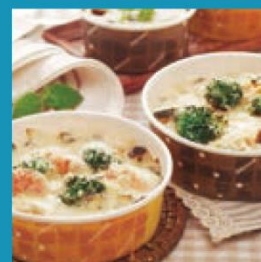


Household & Packaging

Sales



SUNFOIL®



耐热性纸杯



ISHIYAKIIM
O'SUNFOIL

事业概要及优势

通晓生活的市场营销能力和通晓材料的生产技术能力是我们牢不可动的基础。我们从事 SUNFOIL®等贴近生活的家庭用品及食品用铝箔容器、纸质容器等产品的制造和销售。努力通过产品解决海洋塑料垃圾问题，通过供应链为解决回收问题做贡献。

成长战略

我们在纸质容器方面拥有大约 20 年的从业经历，随着社会及客户对纸质产品需求发生变化，员工的意识也在逐渐转变。将通过制造铝制品培养的技术运用在其他材料纸上是一大优势。纸质卷边容器是本公司才有的特有技术。我们希望这项技术能力与稳定供应产品的生产能力相辅相成，实现与其他公司的差别化。



铝相关材料



铜箔



海外薄膜

事业概要及优势

我们是东洋铝业集团的直属销售公司，今后不仅限于销售能做出社会贡献的东洋铝业集团产品，还将在全球销售东洋铝业以外的产品。我们除了通过产品为解决海洋塑料垃圾问题、回收问题等社会课题做贡献外，还会利用销售公司的人脉将顾客与供应商适当地联系起来，肩负起提高双方企业价值的重任。

成长战略

我们以“通过开发新产品新事业实现多样化”以及“全球事业多元化”为核心思想，提出截至 2025 年的中长期目标，扩大电池用相关材料及环保型商品等的销售，并不断拓展东盟市场、中国市场及印度市场。另外，以 SDGs 为关键词，提高对社会课题的意识，并推动友好合作关系，借此不断向新事业、新市场扩大。

风险

- 产品回收严格化
- 纸质容器制造成本上涨
- 工作岗位的多样性、人权问题

为达成东洋铝业集团可持续发展及展望而开展的主要措施

- 为建立回收系统而开展研究和验证
- 空气制水装置与光伏发电的合作
- 开发从塑料容器向纸质容器过渡的替代产品
- 站在女性角度开发商品，推动女性员工积极参与

风险

- 在发生自然灾害等特殊事态下继续开展事业
- 加强信息安全
- 理解并贯彻合规
- 各种骚扰的相关风险

为达成东洋铝业集团可持续发展及展望而开展的主要措施

- 制定并推动 SDGs 的相关行为准则
- 销售电池相关零件，销售环保型商品
- 以全体员工为对象，开展“TTH 革新挑战”
- 每年举办两次合规会议

2019 年度成果

进一步推动从塑料容器向纸质容器过渡，为保护环境做贡献

我们正在推动从传统塑料容器向纸质容器过渡，以此为解决海洋塑料问题做贡献。我们与日本制粉株式会社联合开发的日本首个使用 PEFC 森林认证纸*制造的冷冻食品容器因其环保措施得到很高评价。社会正稳步向脱塑料化发展。例如，大型便利店正逐步向纸质食品容器过渡等。我们在这种情况下，尽可能地将纸质容器中用到的微量树脂替换成生物质树脂，并进一步利用可生物降解树脂等，从而逐步降低环境负荷。

*PEFC 森林认证纸：取得国际 NGO 的 PEFC 评议会认证，被认定为得到正确管理的木材及木材产品的纸张



2019 年度成果

与锂离子电池半固态电池制造商 24M technologies 公司（美国波士顿）签订联合开发合同

随着电子仪器的发展，全球正加快开发新时代电池的脚步。24M technologies 公司开发的半固态锂离子电池的制造工艺成本低廉，安全性等方面出色。24M technologies 公司、东洋铝业株式会社、东海东洋铝业销售株式会社三家公司签订联合开发合同，从事半固态锂离子电池的开发工作，并推动电池用零件的销售，有望为电池产业及蓄电池事业的开发提供支持。



24M technologies 公司
太田直树 PRESIDENT & CEO（中央）



法人代表董事兼会长 CEO
与公司外部董事的会谈

东洋铝业集团 100 周年及其不远的未来



东洋铝业集团将于 2031 年迎来创立 100 周年。他今后会如何开展事业，将来又想成为什么样的公司呢？今须圣雄会长、2019 年新任公司外部董事的白井文董事和 Mari Christine 董事三位领导就东洋铝业集团今后的展望进行了对话。

(2020 年 6 月召开)

企业履行社会责任的意义

田中 (引导者): 首先,我想请教各位,企业开展 CSR 有什么意义?

今须: 可以这么说,如果企业不履行社会责任,将不被社会所接纳。东洋铝业集团 CSR 的第一步在于员工。让员工过上富裕的生活,实现自己的梦想,这样才能提高员工的积极性,公司的梦想也会得以实现。另外,获取利润也是企业社会贡献的第一要点。换句话说就是要求做到持续经营。

白井: 如今这个时代,企业不能只从社会活动和经济活动中任选其一,而必须两者兼顾。东洋铝业集团在这一方面,将重点放在可持续发展经营上,提出首先要达成 SDGs。

Mari: 每个企业都在说 CSR 和 SDGs,但大家都不知道具体该如何实施。而东洋铝业集团摆出了“自己边学习边推动”的积极态度,这点让我铭感于心。

田中: 东洋铝业集团在开展 SDGs 的过程中有什么要点?

Mari: 作为经营大量铝制品的企业,必须将目光投向生产及挖掘铝矿的现场,关注劳动环境是否恶劣或者是否有雇用童工等情况发生。与做好 SDGs 所有 17 个目标相比,更重要的是提高过去所从事业务的水平。虽然做到完美无缺尚有难度,但关键是要有不断向其靠拢的态度。

今须: 若想做好 SDGs,首先必须理解现在社会对本公司集团提出了什么要求。必须详细了解市场需求,换句话说就是了解用户希望得到什么,然后根据其需求重新考虑应该提供怎样的服务,需要提供哪种规格的产品。如果自以为是地认为“这个产品不错,肯定会得到社会认可”,那么企业将无法存活下去。

白井: 通过这次新冠疫情,我再次感受到“全球已密不可分”。SDGs “不让任何一个人掉队”的思维方式确实非常重要。

多样性和自律型使企业成长

田中: 各位从多样性这一角度出发有哪些想法呢?

白井: 从女性角度来看,东洋铝业集团在很多方面尚未完全发挥潜能,难得有这么女性拥有多样化的思维和丰富的经验,却没能充分利用起来实属可惜。

Mari: SDGs 目标全都带有“包容性”这一概念。其意图是从女性儿童等角度出发,对过去尚未意识到的方面进行改善。东洋铝业集团日用产品的主要消费群体是女性,从女性角度出发制造产品毫无疑问是非常有效的。我希望各位能够更加充分地运用女性视角。

今须: 无论男性还是女性,在个人性格和能力方面都有“适合不适合”的问题。公司必须掌握这些情况,然后考虑如何去安排人“财”(通“才”)。我们现在正在

推动“经营平台改革”,其目的主要是重新探讨评估能力的方法,加快决策速度等。为了实现这一目标,向自律型组织转型就非常必要。从他律型组织向自律型组织转型后,管理部门的职责不再是管理,其主要职责将逐步转变为快速应对紧急情况。另外,我希望作为“集团的神话”自己无法办到的事情可以与公司外部的合作伙伴积极开展合作。

迎接 100 周年这一“必经阶段”,然后迈向不远的未来

田中: 最后请各位对 2031 年即将迎来创立 100 周年的东洋铝业集团讲几句。

白井: 我希望东洋铝业集团能够认识到自己将成为解决社会课题的一份力量。这个过程中开放式革新、CSV (Creating Shared Value) 等联合其他组织开展各种活动将变得非常重要。

Mari: 铝制品是生活和社会中随处可见且不可或缺的材料。正因如此,我希望东洋铝业集团能够公布商品及与我们健康的关系等更多相关内容。通过 SDGs 向社会公布信息,对社会进行启发和教育,这将获得更多信任。另外,我非常期待将来开发出比铝更好的材料。

今须: 我们在经营理念中提出一条“成为有品味的企业,为社会做贡献”,然后还在行动方针中提出“争创一流”。首先,员工没有品味,公司的品味也好不到哪里去。人只要有品味,自然而然地就会懂得自己应该采取哪些行为,不应该采取哪些行为。

另外,行动方针“创造未来,从我做起。”的含义是公司描绘的未来要与员工期盼的未来在同一舞台上,这个未来该如何描绘,应由每位员工去思考去推动。公司是谁的?你又是为何在工作?对于这些问题,我可以明确地给出答复:“公司是大家的。”若想在工作中让自己得到成长,逐步描绘出家人和自己的未来梦想,企业就必须属于员工,必须是各位员工实现梦想的舞台。然后,若是真心认为公司是属于自己的,那么接下来就会自然而然地对企业必须履行的社会责任产生共鸣。

100 周年只是一个必经阶段,但也是一个目标。我希望各位员工仔细思考为实现这个目标应该做些什么。展望不是等别人施舍的,而是自己思考想要什么,然后亲手打造的。我希望各位员工预测 10 年后的情况,主动思考东洋铝业集团的任务、展望和价值,共同迎接 100 周年,然后迈向不远的未来。



法人代表董事兼会长 CEO
今须 圣雄



公司外部董事
白井 文



公司外部董事
Mari Christine

引导者



SunMesse 综合研究所 (Sinc) 代表
田中 信康

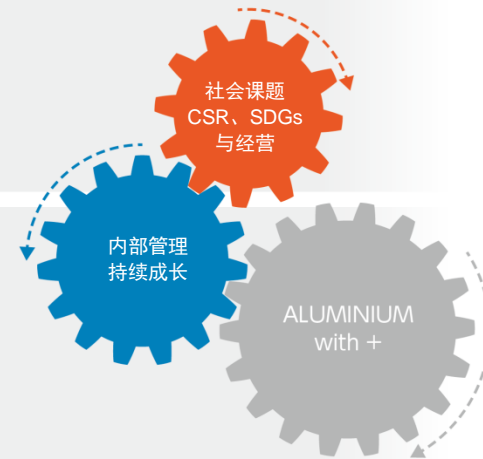
东洋铝业集团的可持续发展

东洋铝业集团根据经营理念和行动方针制定 CSR 基本方针、CSR 行动宪章，并推进 CSR 活动。另外，在 SDGs（可持续发展目标）方面，赞同在理解其背景的前提下不断努力的态度，为达成 SDGs 而开展措施。通过企业活动为可持续发展的社会做贡献，力争提高企业价值。

CSR 基本方针

东洋铝业集团的目标是构建能保持并提高健全的事业活动的企业环境。为此，集团通过开展符合社会规范及企业伦理的企业活动；提供可放心使用的保质产品；推进与地球环境相和谐的经营活动；以及将劳动安全卫生作为工作场所最优先事项的活动，在经营活动中积极履行社会责任。

态度 东洋铝业集团在“经营理念”和“集团展望”中规定了事业活动的理想状态，在“CSR 基本方针”中对与社会的关系、善待地球环境、尊重人权等做出承诺，以社会责任和有品位的企业为目标，不断追求社会共存和持续成长。



机制 想实现持续成长必须具备稳定的内部管理体制，并对其开展运用。东洋铝业集团正在拓展“内部管理”系统和工艺纵深，巩固可持续发展经营的基础。以内部统一管理的方式对 ISO、SDGs 等外部指南做出规定，并与这些领域联动，通过综合评价提取课题，然后将其作为“ESG”的重要项目。通过解决这些课题，努力实现可持续发展成长，并为达成 SDGs 做贡献。

实践 集团展望规定的“ALUMINIUM with+ (plus)”体现出东洋铝业集团解决社会课题的态度，这个“+”部分代表了可持续发展成长所需要开展的措施。具体包括：①信息公开不仅限于经济价值（财务价值），还要扩大到社会价值（非财务面）；②在经营判断的机制中积极加入从可持续发展方面进行考察的内容；③在事业及交易的循环中重视劳动环境、人权等要素，推动事业发展。

负责董事的承诺

近年来人们对地球环境、社会可持续发展的危机感增加，为了吸引大家更加关注 SDGs 措施，需要企业向可持续发展的事业模式进行变革。具体落实行动方针提出的“创造未来，从我做起。”，为实现可持续发展社会做贡献。这就是东洋铝业集团的 CSR。

东洋铝业集团为了在整个集团促进“CSR 与经营的整合”，就五大 CSR 重要课题分别制定了短中长期目标。但是内容还局限在以前达成基准为基础的目标上，今后各位必须尝试挑战由外向内的目标。

在应对气候变化风险方面，削减生产时的二氧化碳排放量以及建立铝制品回收系统是当务之急。这些课题有相当的难度，仅凭本公司集团无法解决，需要与整个行业及外部合作伙伴开展合作。为此要与各位利益相关者开展对话和合作，借此机会掌握社会需求及各位对本公司集团的要求，更加准确地解决课题，以回报各位的期待。



执行董事
CSR 推进室负责人

川口 实

加入联合国全球盟约

东洋铝业集团于 2018 年 4 月 10 日加盟联合国倡导的“全球盟约”。我们将遵守联合国全球盟约提出的十项基本原则，作为全球企业积极推动有责任的经营和跨集团型 CSR 活动，从而不断为可持续发展社会做贡献。通过参加分科会建立公司外部网络，并将这里获得的知识及信息在公司内部推广。

关于人权问题，我们将根据日本国内乃至全球的动向，整个集团严禁采用童工，严禁强制劳动，积极消除就业、职业上的差别，同时努力清除工作岗位中的职权骚扰、性骚扰等情况。

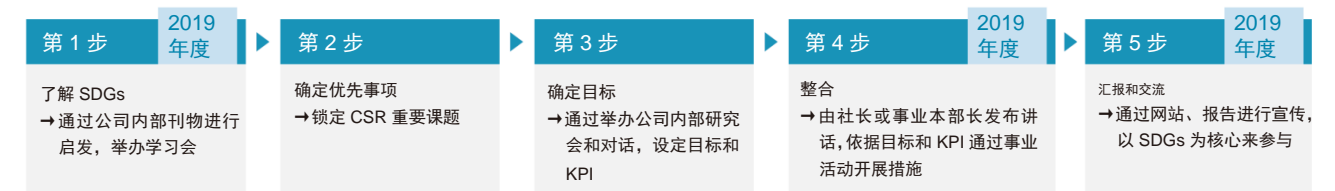
基于 SDG Compass* 的 CSR 管理

东洋铝业集团为了测定并管理为达成 SDGs 做出的贡献，而采用 SDG Compass 对 CSR 管理开展实践。

CSR 推进体制以 CSR 推进室干部为统管责任人，以 CSR 推进室为事务局。2019 年度作为“将 CSR 与经营整合的执行年”，根据过去制定的目标和 KPI，由各事业部及负责部门开展活动（详情参见 P11~14、21~30）。

* SDG Compass：由联合国全球盟约、GRI（Global Reporting Initiative：促进民营企业、政府机关及其他组织对可持续发展报告书的理解，并为制作可持续发展报告书提供支持的 NGO）、WBCSD（World Business Council for Sustainable Development：世界可持续发展工商理事会）制定的运用 SDGs 的企业行为准则。

SDG Compass 措施



海外集团公司责任人感言



湖南宁乡吉唯信金属粉体有限公司
董事长
筱原 吉之

湖南宁乡吉唯信金属粉体有限公司截至 2020 年开展的 SDGs 活动按照 SDG Compass 标准还处在 STEP2 阶段。我们首先要找出事业持续与 SDGs 活动之间有冲突的部分，理解利益相关者的期望及其与事业的关联性，续出存在风险的重要课题，确定优先开展的目标。这个过程中，我们还计划应对中国环境保护税法、大气污染防治法等近年来逐步严格的环境规定，通过修改人事制度做出正确评估以确保优秀人“财”（通“才”），然后还要在内部统一管理和合规遵守的方面落实集团 CSR 基准。同时在横向推动公司内部改善活动和开展新事业时，从设计阶段就开始考虑减少环境负荷的对策和改善生产工艺的方法（少人化、省力化等），当然还必须考虑安全对策，并努力削减人力和能源成本，逐步打造“善待人类、善待环境、安全放心的工厂”。本公司将“勇往直前”，为 2031 年东洋铝业集团达成 SDGs 目标做贡献。



肇庆东洋铝业有限公司
董事长
宫泽 吉辉

肇庆东洋铝业有限公司负责制造环境负荷小的水性 ALPASTE®、有助于可再生能源普及的太阳能发电零件（ALSOLAR®、轻量模块），作为东洋铝业集团的一员开展 SDGs 措施。近年来中国在环境、安全方面的意识加强，规定比过去更加严格。这个过程中，我们为稳定持续地开展企业活动，第一时间从地方政府获取信息，并研究应对措施。自己公司内部体制无法满足的部分，找到外部机构逐步应对。

1. 创造未来的革新：新设开发部，创造全新材料
 2. 环境保护：减少产业废弃物（出售）
 3. 多样化人“财”（通“才”）的活跃：引进新人事制度，明确职责，待遇透明化
 4. 品质和安全：继续进行品质、安全巡视
 5. 与利益相关者的合作：继续开展工厂周边美化活动
- 本公司目前的课题在于这些为达成 SDGs 开展的活动没有与 SDGs17 项目目标联动，尚未得到理解。今后我们将建立治理体制，对员工开展 SDGs、CSR 培训，让每位员工对其有所了解。

董事致辞

公司外部董事
Mari Christine



2020 年 7 月九州发生暴雨灾害时，有报道称带着残障子女的母亲担心孩子在人群中恐慌而拒绝避难。最后所幸母子平安。然而现实情况是在有老年人或残障人士的家庭中，负责护理的女性在避难过程中存在困难。阪神淡路大地震和东日本大地震的女性死亡人数都要远远高于男性。SDGs 的目标 5 是“实现所有人的人权，实现性别平等，为所有妇女、女童赋权”。虽然很多人为了达成这一目标做出了各种努力，但是我觉得在社交平台随处可见独立抚养这个词的日本，消除性别分工任重道远。本应由父母双方共同抚养孩子的这种行为，却要由政府主导推动“奶爸计划”来实现。这实在是太匪夷所思了。打造方便所有人工作的社会，最重要的一点是改变我们的意识。我衷心希望所有人的人权得到保护，每个人都能发挥自身能力的社会能够成真。

CSR 活动行动计划

东洋铝业集团时刻牢记面向创立 100 周年即 2031 年制定的东洋铝业集团可持续发展及展望，针对五大 CSR 重要课题按照短期（2019 年度）、中期（2021 年度）、长期（2031 年度）三个阶段设定了目标。另外，2020 年 3 月 26 日与三井住友信托银行株式会社签订的“积极影响力融资”中还设定了三大主题。我们将对这三大主题开展正确运用，并对其进行监控，为达成 SDGs 逐步开展措施。2019 年度目标已大体达成，但是减少产业废弃物、减少不停业灾害、减少火灾事故灾害、减少极微小灾害的目标尚未达成。

主题	内容	长期目标（2031 年）	SDGs
创造未来的革新	运用自己公司特有技术，开发并销售有助于为 SDGs 做贡献的铝箔、铝粉、铝浆等产品 (为汽车零部件轻量化做贡献，通过提供食品包装材料来减少食物浪费等)	· 为 SDGs 做贡献的产品销售额增加到 3 倍 (与 2019 年度相比) · 创造为 SDGs 做贡献的新事业 (2 项)	9 产业、创新和基础设施 13 气候行动
环境保护	1.减少事业活动的二氧化碳排放量(能源可视化等) 2.建立铝制品回收系统	1.减少 30%(与 2013 年度相比) 2.铝制品回收常态化	12 负责任的生产和消费 13 气候行动
多样化人“财”(通“才”)的活跃	开展能让多样化人“财”(通“才”)活跃的措施，并打造相应环境	· 应届生招聘的女性比率 30% · 以 70 岁退休制为主的制度确立完成	5 性别平等 8 体面工作和经济增长

CSR 重要课题	与 SDGs 的主要对应关系	主要活动项目	2019 年度目标	成果 ○：达成 ×：未达成	中期目标（2021 年度）	长期目标（2031 年度）
1 创造未来的革新		现有事业：增加产品销售额，为 SDG3、7、9、11、12 做贡献	确定 SDGs 贡献产品	各事业本部选定为 SDGs 做贡献的产品 ○	设定作为经营战略的目标 (纳入中期经营计划)	为 SDG3、7、9、11、12 做贡献 产品销售额增加到 3 倍(与 2019 年度相比)
		全新事业：创造第五支柱(事业)	计划 1 个项目成功事业化	计划 1 个项目以上成功事业化 ○	1 个项目成功事业化	2 个项目成功事业化
2 环境保护		减少事业活动的二氧化碳排放量(与 2013 年度相比)	减少 2.5%(同比)	实际减少 6.1% ○	减少 2.5%(同比)	减少 30%(与 2013 年度相比)
		建立太阳能电池回收系统	探讨建立太阳能电池回收系统的方法，与利益相关者开始对话	与利益相关者开始对话 ○	探讨建立太阳能电池回收系统的方法	建立太阳能电池回收系统，开始回收
		建立铝制品回收系统	关于建立铝制品回收系统的问题，与利益相关者开始对话	与利益相关者开始对话 ○	建立铝制品回收系统，开始回收	(利用所建立的系统)使铝制品回收常态化
		建立纸质容器回收系统	关于建立纸质容器回收系统的问题，与利益相关者开始对话	与利益相关者开始对话 ○	建立纸质容器回收系统，开始回收	(利用所建立的系统)使纸质容器回收常态化
		减少事业活动的产业废弃物	事业活动产业废弃物的减少率：按原单位算减少 2%(同比)	实际增加 21.5% ×	事业活动产业废弃物的减少率：按原单位算减少 2%(同比)	消灭最终填埋的产业废弃物量(通过全部回收实现零排放)
3 多样化人“财”(通“才”)的活跃		提高女性员工聘用比率	应届生招聘的女性比率 20%	实际 40% ○	应届生招聘的女性比率 25%	应届生招聘的女性比率 30%
		资深人“财”(通“才”)的活跃	为了向以 65 岁退休制为主的制度转变而做好准备	开始讨论推迟 65 岁退休的制度 ○	以 65 岁退休制为主的制度确立完成	以 70 岁退休制为主的制度确立完成
		自律型人“财”(通“才”)的活跃	开始培养自律型人“财”(通“才”)	引进选择型研修制度 ○	扩大自律型人“财”(通“才”)的培养对象	继续发展自律型人“财”(通“才”)培养
		推动健康经营	开始探讨推动健康经营的措施	以女性员工为对象实施癌症体检 ○	继续推动健康经营，获得外部认可	继续发展健康经营
4 品质和安全		减少重大品质投诉	消灭重大品质投诉	实际 0 起 ○	消灭重大品质投诉	
		减少停业灾害、不停业灾害、火灾事故灾害	消灭停业灾害 实际 0 起 ○ 消灭不停业灾害 实际 7 起 × 消灭火灾事故灾害 实际 4 起 × 极微小灾害减半(同比) 实际 22 起/28 起 ×	消灭停业灾害，消灭不停业灾害，消灭火灾事故灾害，轻微伤*灾害减半(同比) 重点采取事项：加强对旋转物关联、搬运工具、厂内跌倒事故的对策		
5 与利益相关者的合作		通过与各利益相关者(地区、顾客、员工等)开展对话，提高信任度和满意度	通过与各利益相关者开展对话，找出并整理课题	与客户开展对话 ○	确定东洋铝业集团对各利益相关者存在课题的措施	与各利益相关者建立良好关系，承担解决课题的部分重任

→活动内容在 P21~的 CSR 重要课题中汇报。

※2020 年 4 月 1 日起灾害分类及名称从极微小灾害改为轻微伤害。

CSR 重要课题 01

Creates the future

创造未来的革新

Toyotal

OUR APPROACH

我们为了应对已经凸显的社会课题、潜在课题、市场的环境变化，将东洋铝业集团持有的核心技术作为基础，以先端技术本部和新事业创造部为中心不断推动研究开发和事业化。将对象划分为“现有市场”、“新市场”、“新时代市场”的三个市场，向三个市场分别投入资源开展研究开发。如果自己公司有课题难以解决，将不分日本国内外，与风险企业、大学、研究机构等合作伙伴开展合作，积极推动开放式革新。

我们接纳了“创造共有价值（CSV）”的观点，加深与利益相关者的交流，进行能够创造东洋铝业集团与社会之间共有价值的开发。另外，以铝制品为基础，但不局限于铝制品，凭借全新的构思力争引领全球。

与 SDGs 的主要对应关系



从社会课题中发现新事业的启发， 凭借本公司独有的技术为达成 SDGs 做贡献。

新事业创造部的工作是将全新构思的产品创意和先端技术本部创造的新技术转化为实物，然后逐步实现事业化。新事业不是简简单单就能诞生的，只有正视社会课题，从中逐步发现本公司能够办到的事情，这样才能创造出为达成 SDGs 做贡献的事业。我们将重点攻克为此培养人“财”（通“才”）、拓展友好合作关系的课题。



董事兼常务执行董事
新事业创造部负责人
富冈 祥浩

以本公司优势的铝制品表面处理技术为基础， 结合多样化构思，不断创造新价值。

我们身为创造新事业技术种子的部门，将充分运用过去积累下来的铝制品表面处理技术创造新价值，逐步扩大新市场乃至新时代市场的领域。因此我们利用多样性及开放式革新等，融入灵活宽广的构思，倾力打造容易产生创意的环境和机制。



常务执行董事
先端技术本部负责人
足高 善也

2019 年度主要措施

人“财”（通“才”）培养	<ul style="list-style-type: none"> ■培养懂得如何管理人力、物力和财力的人“财”（通“才”）的学习会 ■培养在职博士
推动开放式革新	<ul style="list-style-type: none"> ■开展产学合作 ■与风险企业、大学、研究机构的合作
推动多样性	<ul style="list-style-type: none"> ■推动女性员工积极参与 ■董事及员工的全球化

CSR 活动行动计划 2019 年度成果

- 现有事业：增加产品销售额，为 SDG3、7、9、11、12 做贡献
 - 各事业本部选定为达成 SDGs 做贡献的产品
- 全新事业：创造第五支柱（事业）
 - 计划 1 个项目以上成功事业化

Practice case

case 01 全新事业：创造第五支柱（事业）

推动开放式革新

我们为创造新时代市场，与各方面寻求合作。在电池相关方面，与开发出“半固态锂离子电池”这种新时代电池而备受瞩目的 24M technologies 公司（美国波士顿）开始联合开发。我们在对方持有的最新电池技术上，采用运用本公司独创表面处理技术制造而成的电极，争取提高电池特性。

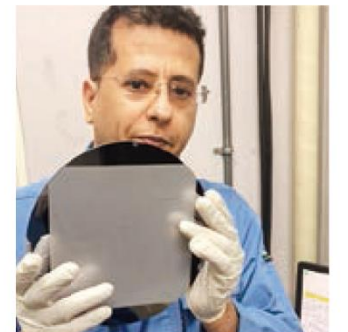


case 02 全新事业：创造第五支柱（事业）

推动多样性

使研究开发活动活化需要多样化视角。先端技术本部的目标是截至 2021 年度使女性员工比率占到整体的 20% 以上，为此正积极聘用女性员工。同时全球化也非常重要。

来自也门的 Dumlinmarwan 董事（高级专家）从 2020 年 9 月起就任大阪大学开设的“东洋铝业半导体联合研究讲座”的特任教授。希望借助产学合作的框架将本公司开发的产品推广到世界。



case 03 现有事业：增加产品销售额，为 SDG3、7、9、11、12 做贡献

开发防虫杂货用树脂材料（复合树脂）

本公司生产以高浓度封入杀虫剂等液体的复合树脂。该复合树脂用于可长时期保持防虫效果的防虫杂货上，在日本国内外受到好评。今后我们还计划开发包括防虫杂货在内的具有防霉抗菌效果的复合树脂材料。



CSR 重要课题 02

Environmental protection

环境保护

OUR APPROACH

我们除了通过产品对环境做贡献外，还从在事业活动中减少环境负荷这个方面开展环保措施。在事业活动方面，努力削减制造各工序中使用的能源，抑制废弃物产生，推动废弃物的再利用和再生利用。其中在防止地球变暖方面，根据巴黎协定和 SDGs，在长期目标中提出东洋铝业集团创立 100 周年即 2031 年将二氧化碳排放量减少 30%（与 2013 年度相比），今后将推动具体措施。而且以生产网点为中心的 15 个网点已经取得 ISO14001 认证。通过有效运用环境管理系统，防止发生环境问题，遵守各种法令法规，力争减低环境负荷，推动可持续且与地球环境协调发展的经营活动。

与 SDGs 的主要对应关系



在整个商品生命周期考虑环境负荷，继续开展社会今后所要求的环境活动。

环境保护活动需要兼顾两个方面，一方面要实现事业成长，另一方面要减少环境负荷。特别是铝制品加工需要大量能源，所以作为当务之急，我们正在研究今后换用能源，例如使用化石燃料以外的替代能源等。现在每年都会发生大规模自然灾害等，气候变化风险不断增加。

人们都在热议新型冠状病毒改变了世间的习惯，而 5G、DX、移动出行革命等各种技术和概念现在可能正处于转变期。过去理所当然的事情如今不再理所当然，我们需要从根本上重新审视制造业。对待环境也不能一成不变地照搬过去模式，而要以全新的思维方式去开展措施。



执行董事
工程设备中心负责人

麻生 敏

2019 年度主要措施

减少二氧化碳排放量	<ul style="list-style-type: none"> ■ 使用能源可视化 ■ 推动事业部间材料回收以改善成品率 ■ 整个事业所推动照明器具 LED 化
建立省资源回收系统	<ul style="list-style-type: none"> ■ 对使用后铝箔产品回收再利用 ■ 回收蒸发轧制油的机制建成 ■ 实装废弃油墨回收系统 ■ 推动无纸化 ■ 焚烧炉废弃后，探讨新的废弃处理方法
保护生物多样性	<ul style="list-style-type: none"> ■ 参加三保的松原清扫活动 ■ 参加事业所周边的塑料垃圾清扫活动 ■ 观察下水排放沟渠

CSR 活动行动计划 2019 年度成果

- 减少事业活动的二氧化碳排放量（与 2013 年度相比）
→ 目标 减少 2.5%（同比） 实际 减少 6.1%
- 建立太阳能电池回收系统
→ 与利益相关者开始对话
- 建立铝制品回收系统
→ 与利益相关者开始对话
- 建立纸质容器回收系统
→ 与利益相关者开始对话
- 减少事业活动的产业废弃物
→ 目标 按原单位算减少 2%（同比） 实际 按原单位算增加 21.5%
※过去出售的废溶剂、废塑料因行情变化，有一部分改为废弃处理，所以未能达成目标。

Practice case

CSR 重要课题实践事例

case 01 减少事业活动的二氧化碳排放量

运用 IoT 实现使用能源可视化

我们引进了可获得各生产设备运行数据的仪器，正在建立能够实时掌握哪个设备使用了多少能源的机制。今后计划运用所获得的数据，进一步对能源进行优化。



case 03 减少事业活动的二氧化碳排放量

照明器具 LED 化

所有事业所都将照明器具从传统的卤素灯更换成 LED（2019 年度已实施 80%）。

这样不仅可以减少能源消耗，还可利用 LED 的特性起到防虫效果，有助于提高产品品质。



case 02 建立铝制品回收系统

对使用后铝箔产品回收再利用

东洋铝业制造株式会社在用户的协助下回收使用后铝箔产品，推动铝制品的回收再利用（二次合金化）。2019 年度继续与通过一般社团法人北陆绿色能源研究会建立联系的北陆三县当地企业和生活协同组合等保持信息交换，争取在企事业单位一级确立更加具体的回收再生途径。2020 年度将继续开展活动，参展各自自治体主办的地方环境展览会等，通过这种方式向各地区群众直接传达活动意义、协助我们的方法等，让群众一级更加深入理解，并得到他们的协助。

case 04 为循环型社会做贡献

轧制油回收系统建成

回收轧制时气化的轧制油的机制已经建成。

回收量有望在行业中达到顶级水平，如此一来除了可以对轧制油进行再利用外，还可以为减少大气中 VOC（挥发性有机化合物）排放量做贡献。



CSR 重要课题 03

Human resources

多样化人“财”（通“才”）的活跃

与 SDGs 的主要对应关系



OUR APPROACH

我们作为以人为本的企业，尊重员工的多样性、人格和个性，力争实现“多样化人‘财’（通‘才’）的活跃”。在全球化进程加速的事业环境中，我们积极聘用海外人“财”（通“才”），通过长期留学、短期留学制度等各种教育课程，培养全球化人“财”（通“才”）。我们针对日本国内少子老龄化导致劳动力人口减少的情况，完善无关性别无关是否残疾而方便所有人发挥能力的环境，例如充实育儿假和育儿短上班时间制度，探讨工作岗位的无障碍化等。除此之外，还为女性员工职业生涯提供支持，促使女性员工向全球员工职务调动。另外，我们针对工作方式改革，通过减少会议、提高会议效率、利用全新 IT 系统的方式来促进交流，专注于减少年度总劳动时间及引进弹性劳动时间制等。我们今后还将继续完善环境，让每位员工实现生活工作平衡，使多样化人“财”不留遗憾地积极发挥自身能力。

逐步培养拥有主人翁精神的人“财”（通“才”）来肩负东洋铝业集团今后想要打造的自律型组织的重担。

东洋铝业集团将人才写作人“财”（通“才”），将每个人发挥自身能力定为成事业成长的基础，因此重点开展“工作方式改革”、“培养自律型人‘财’（通‘才’）”、“多样性”这三大主题。

2019 年度受新型冠状病毒影响，远程办公突然得到推动。

我觉得这对员工而言，将成为他们积极应对变化的经验。

另外，在面向公司创立 100 周年开展的“经营平台改革”方面，我们正在比过去投入更多精力，为自律型组织变革逐步培养出自律型人“财”（通“才”）。



常务执行董事
人事部兼东京人事总务部
负责人

山本 政史

2019 年度主要措施

人“财”（通“才”）培养	<ul style="list-style-type: none"> ■ 培养自律型人“财”（通“才”） ■ 开始研修制度和人事制度的改革
人“财”（通“才”）雇用	<ul style="list-style-type: none"> ■ 雇用海外人“财”（通“才”） ■ 加强女性员工聘用
推动多样性	<ul style="list-style-type: none"> ■ 推动女性员工积极参与的措施
人权措施	<ul style="list-style-type: none"> ■ 重新审视雇用形态等消除差异的措施
工作方式改革及健康经营	<ul style="list-style-type: none"> ■ 完善各种措施和制度

CSR 活动行动计划 2019 年度成果

- 提高女性员工聘用比率（全球员工）
→ 目标 应届生招聘的女性比率 20%
实际 40%
- 资深人“财”（通“才”）的活跃
→ 开始讨论推迟 65 岁退休的制度
- 自律型人“财”（通“才”）的活跃
→ 引进选择型研修制度
- 推动健康经营
→ 以女性员工为对象实施癌症体检

Practice case

case 01 自律型人“财”（通“才”）的活跃

完善并调整各项制度

我们完善了各种制度，以实现更加灵活且自律的工作方式。

- 扩大育儿期缩短工作时间制度的适用范围
-> 将对象从小学三年级扩大到六年级
- 实施半日带薪休假
-> 取消每年最多 12 次的限制
- 实施弹性劳动时间制
-> 分七个时间段的错时上下班
受新冠疫情影响增加到九个时间段

case 02 自律型人“财”（通“才”）的活跃

修改人事制度

我们正在向一种全新的人事制度过渡。在该人事制度下，我们将摒弃传统的目标管理制度（MBO），今后在计划重新建立的团队组织体制中采用 OKR* 方法以自律方式制定所要达成的目标，然后整个团队团结一心，为达成该目标而努力开展工作。目前正在讨论人事制度改变后，该如何对评价及报酬制度进行修改。与此同时，我们还在对一种新的晋升制度开展讨论。该晋升制度将个人的生涯规划可视化，在帮助个人开发能力的同时，还将依据能力的定义对能力做出评估。

* OKR: Objectives and Key Results

case 03 推动健康经营

加强实现健康经营的措施

以女性员工为对象新实施癌症体检。将各制造事业所保健人员、护士的编制从外聘改为正式员工*，进一步充实安全卫生体制，并找出事业所劳动安全卫生方面的课题。另外，应对心理健康有问题的人员也是当务之急，目前正在逐步采取一些措施。

*以全职人员为对象

Column

女性员工与公司外部董事的参与~实施“午餐交流”~

在白井公司外部董事的提议下，定期实施“午餐交流”，为与女性员工交流创造机会。大家在用餐的同时会就工作方式、工作岗位的问题交换意见。其内容会刊登在公司内部刊物上，让全体员工看到。事后还会与职位较高的参加人进行反馈面谈，让员工的声音正真能够得到反映。



CSR 重要课题 04

Quality and safety

品质和 安全

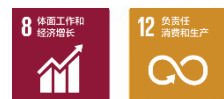
OUR APPROACH

我们在日本国内外的集团公司 17 个网点已取得 ISO9001 认证, 并继续开展品质改善。在安全方面, 我们在各生产网点设立了安全卫生事务局, CSR 推进室是该管理系统的中心, 总公司与生产现场团结一致, 努力开展劳动安全卫生活动。

另外, 我们为了对为我们提供支持的委托对象的品质和安全履行相关责任, 尊重委托对象的自主性, 并积极为品质巡视、租赁设备的安全检查等提供支持, 努力防止在自己公司集团生产网点之外发生事故和故障。

我们今后会遵守社会规范, 努力提高品质和安全性, 力争成为更加受客户信任的企业。

与 SDGs 的主要对应关系



逐步建立一种机制, 持续提供无法用机械弥补的高品质。

若想在全球竞争中生存下来, 必须稳定提供两种品质。一种是“产品品质”, 另一种是“确保产品品质的品质”。持续确保高品质尤其困难。一切顺利时品质问题不会显现。因此我们在倾力打造一种机制, 尽可能在事故快要发生前停止生产。



执行董事
品质保证部负责人
総谷 则夫

安全是先于一切的最重要事项。不谈理想情况, 贯彻具有实效的措施。

对东洋铝业集团而言, 安全正是 CSR 的第一步。我们会找到发生事故的原因, 然后在所有事业所横向展开, 贯彻相应对策。为了防止对策随时间流逝而被人淡忘, 也为了防止人为因素产生风险, 我们还在运用包括 IoT 等技术在内的手段防止事故发生。另外, 受新型冠状病毒影响, 我们还对 BCP 的理想状态进行重新审视。



执行董事
CSR 推进室负责人
川口 实

2019 年度主要措施

规则规定的运用	<ul style="list-style-type: none"> 对过去问题纠正措施的运用情况开展调查 建立检测数据防篡改系统
应对法律规定和指南	<ul style="list-style-type: none"> 应对 REACH 规定等法律规定更新
安全的相关管理	<ul style="list-style-type: none"> 利用劳动安全卫生管理系统开展风险评估, 通过 KY 活动防范事故 在各事业所开展内部监督, 并且定期由社长巡视安全

CSR 活动行动计划 2019 年度成果

- 减少重大品质投诉
 - 目标 消灭重大品质投诉 实际 0 起
- 减少停业灾害、不停业灾害、火灾事故灾害
 - 目标 消灭停业灾害 实际 0 起
 - 目标 消灭不停业灾害 实际 7 起
 - 目标 消灭火灾事故灾害 实际 4 起
 - 目标 极微小灾害减半 (同比) 实际 22 起/28 起

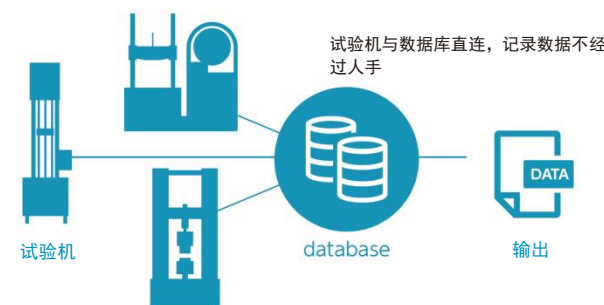
※灾害原因各种各样, 并不固定。例如, 仪器操作失误、设备故障等。从趋势来看, 受害人多数经验尚浅。我们将在追查灾害根本原因的同时, 与各事业所合作, 对安全教育的方法进行改善。

Practice case

case 01 减少重大品质投诉

检测数据防篡改系统

我们为确保检测数据的可靠性, 正在建立一种机制, 将试验机与测量结果直连, 记录数据不经过人手。计划 2020 年度内全部事业所引进。



case 02 减少停业灾害、不停业灾害、火灾事故灾害

加强防止卷入事故的措施

近年来日本国内外工伤发生数量趋于减少, 但依然没有完全消灭。众多灾害类型中被卷入生产设备容易造成严重伤害, 对本公司而言是重大风险之一。安全的相关投资在制造业中不可或缺, 本公司在 2019 年度账面计入 13 亿日元用于降低风险。2019 年度我们通过危险部位点检及风险评估, 着重与旋转物有关的卷入采取了防灾对策, 然后借 2020 年 4 月发生停业灾害的机会, 再次对存在卷入危险的部位进行点检, 并采取了追加对策。今后我们还将继续采取措施, 将卷入灾害完全消灭。

Column

应对新型冠状病毒肺炎和加强紧急情况下功能 (完善 BCM、BCP) 的措施

随着新型冠状病毒肺炎传播, 我们设立了新冠对策本部开始收集并转发信息, 同时在外界专家的建议下, 在每个事业所利用新冠应对措施检查表完善了应对体制。具体措施包括以公司部门为中心在家办公, 同时开展边境防疫对策, 限制外部人员进入公司, 进门时做好量体温、消毒、佩戴口罩等。另外, 还勤通风等, 采取避免三密的防感染措施。今后为应对包括新冠病毒在内的传染病、大地震、水灾等紧急情况, 我们将制定集团通用的应对时间轴 (时间线), 继续做好应对训练, 并改善训练中发现的课题, 而不是花大量精力却编制没什么用的详细手册, 从而在发生危机时方便大家能够迅速开展合作。



对策本部事务局通过远程办公协商工作

CSR 重要课题 05

Collaboration with stakeholders

与利益相关者的合作

OUR APPROACH

我们东洋铝业集团通过生产活动和聘用行为，对地区的社会经济活动做出贡献。另外积极与地区社会合作，支持文化事业，赞助环保活动，并通过 NPO 法人作为粮食银行活动提供协助或支持活动等。而且还通过 NPO 法人策划的访问学习支持活动（企业接待初高中生访问企业），全力为培养新一代做出贡献。除此之外，还由员工参加地区的清扫志愿者活动、向受到自然灾害的地区进行捐赠活动等。我们通过前面的各种活动，今后还将积极推动措施，为可持续发展社会做贡献，并进一步提高企业价值。

与 SDGs 的主要对应关系



保持作为铝业领军企业的“公司品位”，力争成为被社会需要的企业。

我们在思考与利益相关者之间的关系时，非常重视“公司品位”。这些会通过员工的一言一行、群众对本公司产品及应对的评价体现出来，与品牌力有相通的地方。因此我们非常注重打造能让员工发挥个人能力的环境。另外，向客户提供高品质产品，获得市场支持也很重要。而且我们希望全世界更加了解东洋铝业集团，想提高公司在社会上的存在意义，同时还认为自己身为日本铝业的代表肩负着一份社会责任，要向将来成为日本脊梁的孩子们普及并宣传铝这种材料。



执行董事
总务部负责人

石黑 秀雄

2019 年度主要措施

员工相关	<ul style="list-style-type: none"> ■ 打造良好环境，使员工能够充分发挥能力
与地区、社会的交流	<ul style="list-style-type: none"> ■ 针对小学生举办研究会 ■ 以公益跑者的身份参加大阪马拉松 ■ 邀请法国研究生，介绍东洋铝业集团的事业及日本企业 ■ 赞助横滨 FC 主办的“横滨 FC YOKOHAMA PORTO CUP” ■ 赞助公益社团法人大阪交响乐团 ■ 与顾客、行政部门、地方自治体开展对话

CSR 活动行动计划

- 通过与各利益相关者（地区、顾客、员工等）开展对话，提高信任度和满意度

→ 与客户开展对话

CSR 重要课题实践事例

Practice case

case 01 与地区、社会的交流

举办以铝制品为主题的研究会

我们参加了 2019 年 10 月在福井县敦贺市公益财团法人福井原子力中心“原子能科学馆 At Home”以小学生为对象举行的活动，并举办了铝制品相关的研究会。使用铝进行实验，让小朋友们对铝制品有所了解，并从中体会到学习的乐趣。



case 02 与地区、社会的交流

以公益跑者的身份参加大阪马拉松

本公司有 5 名员工以公益跑者的身份参加了 2019 年 12 月 1 日举行的第 9 届大阪马拉松。这项举措是在“认定 NPO 法人日本人居环境协会”的提议下实现的，其目的是为老挝儿童捐赠教科书和食物。Mari Christine 公司外部董事担任该协会的副会长。



case 03 与地区、社会的交流

与顾客、行政部门、地方自治体开展对话

铝粉·铝浆事业本部积极与顾客、行政部门开展对话，介绍本公司的事业活动和对 SDGs 采取的措施。走访到设有事业所的御所市、葛城市、日野町时，市长、镇长也参加到对话中，双方就地区活化交换了意见。

Column

开设 YouTube 注册频道

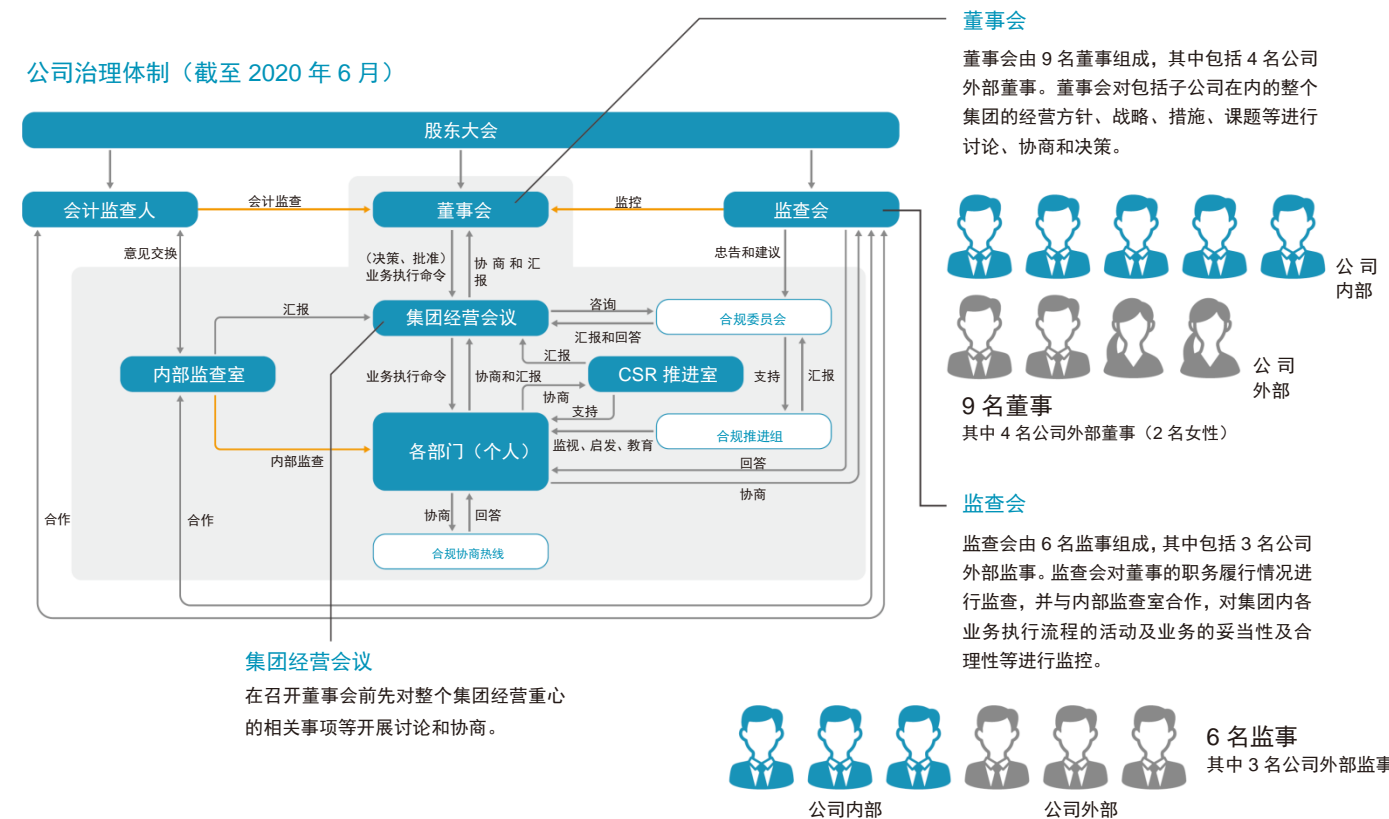
为了让更多人了解本公司，我们开设了东洋铝业集团 YouTube 官方频道。除介绍东洋铝业集团的事业和产品外，还发布老员工的声音等，借此招揽人才。



公司治理

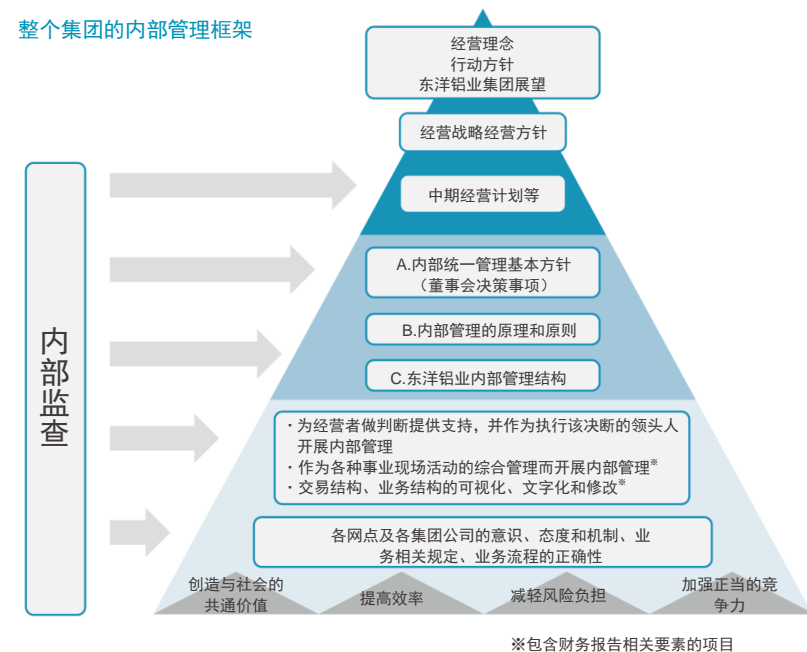
公司治理体制

东洋铝业集团的目标是通过持续成长和加强竞争力来提升企业价值。为实现这一目标，为了构建被客户、员工、地区社会等所有利益相关者信任的经营，完善公司治理是重要的经营课题之一。



内部统一管理系统

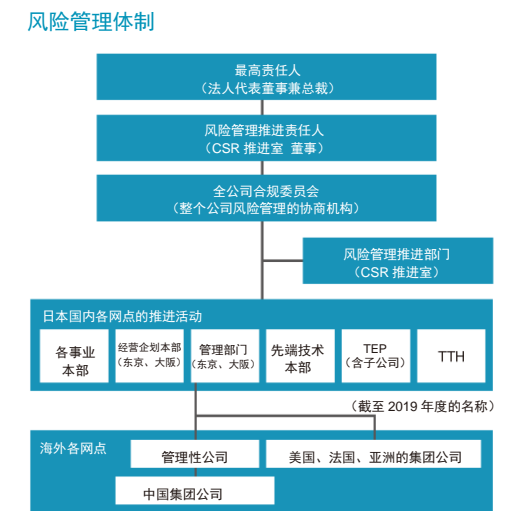
东洋铝业集团为确保业务合理合法，在董事会确定内部统一管理系统的基本方针。根据该基本方针，建立“确保财务报告可靠性”、“遵守法令”、“风险管理”、“确保业务有效性和高效性”、“保全资产”等体制。进而从内部统一管理角度出发，为推动可持续发展经营，以内部统一管理的方式对ISO、SDGs等外部指南做出规定，并与这些领域联动，通过综合评价提取课题，然后将其作为“ESG”的重要项目。



风险管理

东洋铝业集团预计今后随着全球化深入发展，将面临风险更加复杂化的局面，以整个集团为对象正式开展“Enterprise Risk Management”活动。以CSR推进室为中心，从全球化角度提炼并找出整个集团的风险，并探讨应对措施，对风险管理活动进行统一管理。另外，活动概要将定期向集团经营会议汇报。

2019年度在本公司指定的八大风险领域中，除了对紧急情况应对、加强内部统一管理体制、加强集团整体经营/控制海外风险重点采取措施外，还对运用这些措施的公司功能进行完善。同时还积极应对新型冠状病毒出现后突显的风险。



需要注意的八大领域

※粗体字为2019年度的重点事项

- 紧急情况应对（加强紧急情况时的应对）**
- 国际形势
- 官方规定
- 加强内部统一管理体制（内部统一管理的二次落实）**
- 加强集团整体经营 / 控制海外风险**
- 加强交易管理和数值管理
- 加强品质管理体制
- 人“财”（通“才”）、劳务

2019年度成果

- 完善公司功能**
- 从各公司部门收集关于理想状态的意见
- 加强内部统一管理体制（内部统一管理的二次落实）**
- 与事业战略室、各制造网点就风险管理交换意见
 - 设计制定日本国内制造网点改善对策计划的循环
- 加强集团整体经营 / 控制海外风险**
- 走访湖南宁乡乡唯信金属粉体有限公司（中国），掌握当地课题
 - 整理需要从海外关联公司收集的信息
- 紧急情况应对（加强紧急情况时的应对）**
- 对紧急情况时定义，讨论应对紧急情况的通用时间线
 - 整理应对体制和责任分工的思维方式
 - 将各制造网点需要开展的措施可视化（部分内容本年度继续执行）

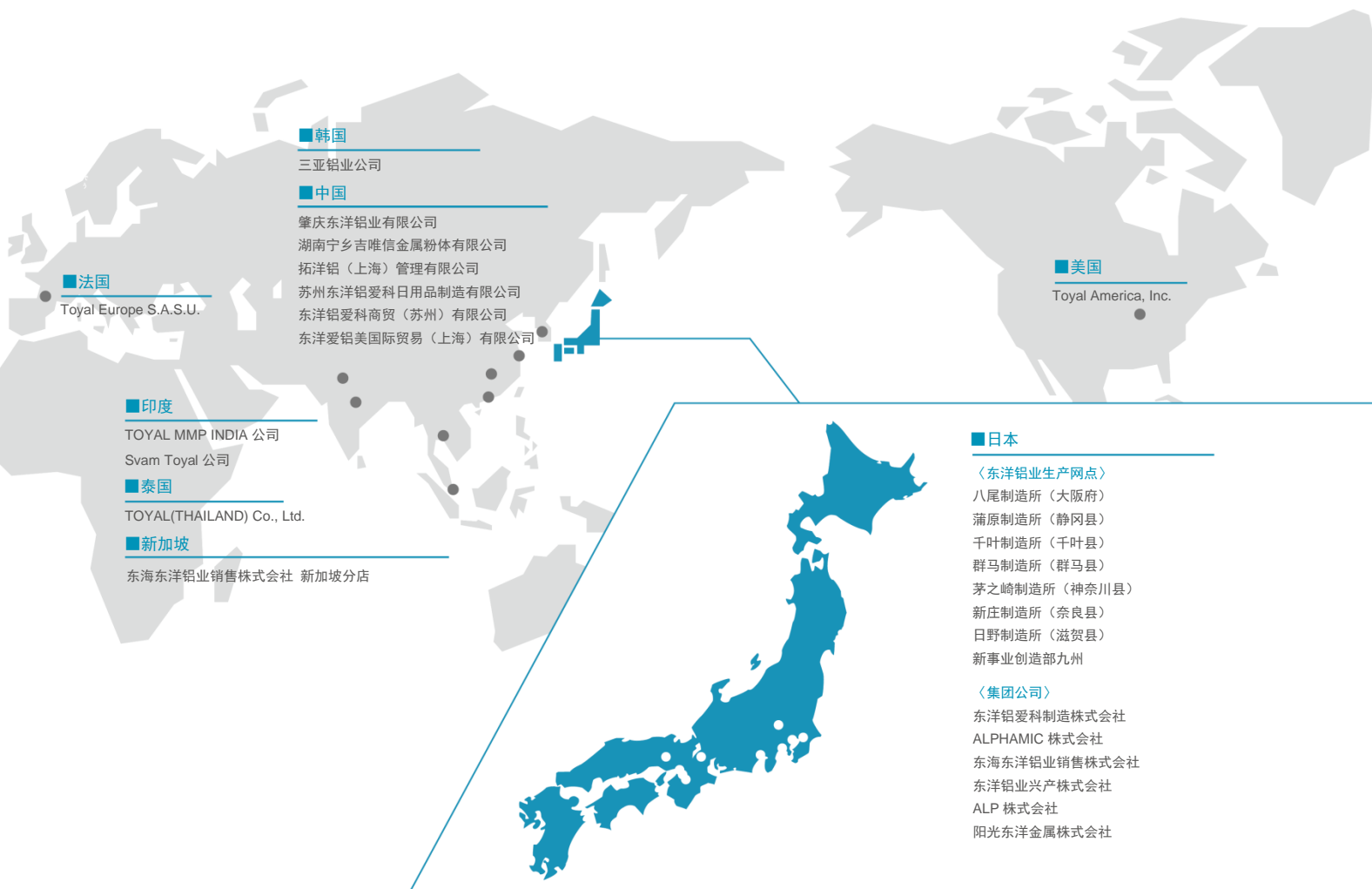
今后的日程安排

	2019	2020	2021	2022
评估整个公司的风险				开展评估
推动整个公司的主题				
完善公司功能	讨论构思	完善体制	应对剩余课题，落实运用	
加强内部统一管理体制（内部统一管理的二次落实）	在日本国内（制造网点、子公司）建立循环	建立其他网点的循环	调整风险管理方法	
加强集团整体经营 / 控制海外风险	讨论构思	完善体制	应对剩余课题，落实运用	
紧急情况应对（加强紧急情况时的应对）	讨论构思	通过培训等落实运用		

合规

东洋铝业集团整个集团团结一致开展合规活动，努力贯彻企业伦理，并遵守法令。活动计划、进展情况、结果要汇报给合规委员会，然后由该委员会事務局即CSR推进室定期向集团经营会议汇报概要。2019年度积极开展与功能体制得到强化的风险管理活动加深关联的活动。今后还将继续开展提高实效性的活动。

全球网络



事业概要

公司名称
 东洋铝业株式会社
法人代表董事兼总裁 COO
 楠本 薰
总公司地址
 邮编 541-0056
 日本大阪府大阪市中央区久太郎町
 三丁目6番8号 御堂筋 Daiwa 大楼
成立
 1999年5月12日
 （原东洋铝业株式会社于1931年4月7日成立）
资本金
 80亿日元
员工（截至2020年3月底）
 （合并）2,501名
 （单体）1,494名
股东
 日本轻金属控股株式会社 100%

主要事业内容

铝箔事业

我们直接接触顾客了解课题，然后凭借特有技术和专有技术开发并提供独创的产品。另外，利用铝箔重量轻高性能的特性，为未来领域提出高性能材料的方案。例如，提出省资源节能方案，提供推动环保化的高性能小型电容器及锂离子电池等。



铝粉·铝浆事业

铝粉·铝浆事业本部拥有很多“一”产品。全球占有率第一（汽车用铝浆），将其他公司远远甩在身后的唯一（干扰色/彩色铝）等等。我们不断追求突破传统铝制品印象的可能性，凭借其外观设计/性能为汽车、食品、化学品、电子材料、航空航天等领域的发展做贡献。今后也将通过看清未来发展的商品开发，努力实现更加方便的环保型社会。



日用品事业

我们提供 SUNFOIL®等铝箔、RANGE PANEL®、饭盒铝箔杯等为每天生活带来便利的家用商品，以及铝箔容器、纸质容器等加工环保材料而成的商用商品，不断满足消费者的多样化需求。



新事业

我们正利用在铝箔、铝粉、铝浆上长年积累下来的技术，并突破原有框架，为创造将来向东洋铝业集团提供支持的事业，日以继夜地从事开发。具体产品包括：耐腐蚀性优秀的涂料、使用热可塑性树脂的夹板、与水分反应后产生分子氢的特殊薄膜、轻便牢固的太阳能电池板等。



明治大学 经营系 特任教授
 日本财产保险株式会社
 CSR室 高级顾问

关 正雄先生

今年的报告以可持续发展报告的形式发行。该报告为进一步深入开展对解决社会课题的承诺，为展示“创造未来，从我做起。”的行动方针，表明了企业乃至每一位员工解决课题开拓未来社会的决心。

值得给予很高评价的方面

- 楠本社长在高管承诺中具体提到了哪些目标已经达成，哪些目标尚未达成。能做到这一步是因为东洋铝业集团已将 CSR 与企业经营完美融合，确实将其具体落实到计划之中。经营领导没有空谈梦想，而是将梦想转变为实际，明确提出自己的承诺。
- 今须会长在与公司外部董事会会谈的过程中斩钉截铁道“公司是大家（员工）的”。这体现出他认为“创造未来的是员工，企业必须为员工实现梦想搭建舞台”这一强烈的经营理念，并且将通过整篇报告使这种理念渗透到公司内部。
- CSR 活动行动计划继续提出单年度及中长期目标，明确给出衡量活动开展进度的 KPI，并直观展示了目标是否达成。其中女性员工聘用比率远超目标的结果可以给予好评。
- 在 2020 年 3 月与三井住友信托银行签订的“积极影响力融资”中承诺将达成 SDGs 的具体成果指标，同时正在尝试全新挑战。
- 遵守联合国全球盟约、SDG Compass 等已经确立的全球行为规范，参照世界基准，戒骄戒躁，始终开展措施进行改善和提高，以减少与现实情况的差距。

接受第三方意见



执行董事
 CSR推进室负责人 川口 实

今年关特任教授也对东洋铝业集团 CSR 活动提出了宝贵意见，我在此衷心表示感谢。本年度的报告形式焕然一新，采用了汇报“经营与 CSR 的整合”措施的可持续发展报告的形式。关特任教授对此给出“这表明了解决课题开拓未来社会的决心”的评价，我再次深表谢意。关特任教授在为我们今后进一步使活动升级默默加油，这让我们心中顿感一股暖意。新型冠状病毒使全球正在迎来巨大转折，我们将尽快就如何实践本次收到的建议开展讨论，利用个人的多样性，灵活应对经营环境和市场的变化，促使东洋铝业集团将来继续发展下去。同时经营者和全体员工将团结一致，为实现“公司梦想（任务、展望、价值）”，实践对利益相关者而言的最优解。

面向未来需要改善的方面和推荐事项

- 建议 CSR 活动行动计划的中长期目标制定好后要不断修改，不可一成不变。特别是现在全球受新型冠状病毒影响正迎来巨大转折，企业必须根据社会变化，为实现可持续发展社会，加快相应的措施。
- 2019 年的意见书中指出尚未制定人权方针。如今全世界的企业都在积极开展符合联合国“事业与人权相关指导原则”等国际规范的尊重人权的经营活动，这将直接关系到国际化企业的竞争力。今年日本政府公布了《事业与人权相关各国行动计划》，请务必积极开展措施。
- 作为与气候变化同样重要的全球环境问题，今后必须加强生物多样性的相关措施。据说明年的生物多样性 COP15 是与巴黎协定通过的气候变化 COP21 同一级别的重要会议。这就要求企业在事业活动中开展更高水平的措施。
- 重视对话，积极与公司内外利益相关者开展对话。这一点做得很不错，请继续保持。建议今后预测时代的未来趋势，多多倾听向政府、企业提建议的 NPO/NGO 等市民社会组织的声音。
- 报告中从经营领导到第一线员工悉数登场，可以看见员工们的脸，读者从中能够感受到他们的感受和思维。这是一种非常好的尝试。但没有女性员工登场，这一点希望下次改善。

结语

东洋铝业集团全体员工团结一致，在事业战略及日常操作中融入可持续发展的要素，认真开展措施，并每年公布其内容。这一点得到很高评价。可持续发展相关信息中公布的已经不再是非财务信息，而是“未来财务信息”了。我希望今后继续保持高透明的信息公开，并继续与利益相关者开展对话，同时作为企业进一步实现成长。



东洋铝业株式会社

<https://www.toyal.co.jp/>

大阪事務所

邮编 541-0056 日本大阪府大阪市中央区久太郎町三丁目 6 番 8 号（御堂筋 Daiwa 大楼）

TEL: 0081-6-6271-3151（总机）

东京事務所

邮编 105-0004 日本东京都港区新桥一丁目 1 番 13 号（Urban Net 内幸町大楼）

TEL: 0081-3-5501-0777（总机）



用于制造本产品的原材料来自得到正确管理的 FSC® 认证林及其他得到管理的供应源。

使用 VOC（挥发性有机化合物）成分较少的植物油油墨。

用无水打印方式打印，不使用含有害物质的润版液。

使用通用设计字体，方便所有人阅读。

本印刷品产生的二氧化碳为 480g/册，并已通过无碳咨询株式会社抵消。