

# 1

# 创造未来的创新



为了应对日渐线路的社会课题、潜在问题和市场的环境变化，先端技术本部及新事业创造部门把对象分为“现有市场”“新市场”“新时代市场”3个部分，分别投入资源推进研究开发及事业化。单凭自己公司的力量难以解决时，我们要联合国内外，把风险企业、大学、研究机构等作为合作伙伴，结成联盟，积极推进开放式创新。

我们将采用“创造共享价值（CSV）”的观点，加深与利益相关者的沟通，开展实现东洋铝业集团与社会之间的共享价值创造的开发。此外，我们的目标是以铝为基础但不拘泥于铝的新理念，引领世界。

核心技术中心的电子显微镜

## 在推进组织多样化和开放式创新的过程中果敢地挑战新主题、开创东洋铝业的未来

产品制造的基础正在从迄今为止的经济优先、重视规范的时代向重视为解决SDGs与社会课题做贡献的时代转变。在此背景下，我们在2021年度撒下了各种产品实现产品化的种子。在铝电解电容器等使用的粉末层压箔（缠绕型）中，采用不会因蚀刻产生废液的金属3D打印方式来改善特性，用户的评价也不错。现在正处于在制造所中扩大规模的阶段。我们还在推进开发可以防止海洋污染、具有极高需求的可生物降解塑料包装材料，这些都希望能在2022年度实现产品化。



执行董事  
先端技术本部负责人

松冈 洋

先端技术本部  
研究开发支援 Unit leader

井上 英俊

本年度继2021年度之后，也同样注重开放式创新。我们与美国电池技术风投企业24M科技公司联合推进了新一代用于电动汽车电池构件的开发。随着电动汽车市场的扩大，我们希望努力保持优势。并且，通过联合开发获得了最先进的信息，加深了对电动汽车用电池的理解，也促进了人材培养。另外，还和大阪大学设立了“东洋铝业半导体共同研究讲座”，并分别派遣了1名特聘教授和研究员。

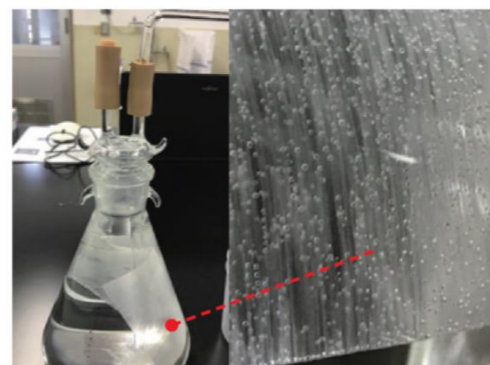
而作为一项新举措，我们联合大学开始了氙净化技术的共同研究，以解决放射性污染水的去除问题。如果可以事业化，我认为这将是一个全国性的社会贡献。

在先端技术本部，今后会继续通过组织改编和开放式创新培养开发型人才（包括多样性和女性员工的活跃），同时继续开发能够解决以环境为主的社会课题的产品，从而为可持续发展的社会做出贡献。

### CSR 课题 ■ 实践事例

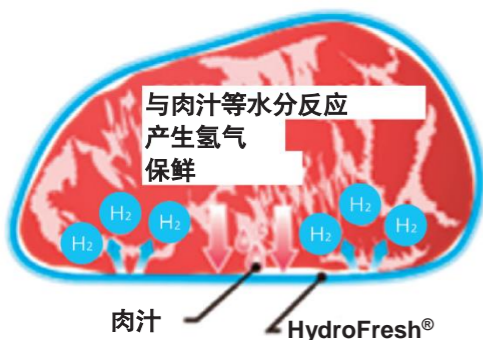
## 生成氢气的薄膜 HydroFresh®

本公司开发了和水分反应后会生成氢气的功能性薄膜。用于肉类或鱼类的包装材料，可降低氧气浓度，形成不易氧化的环境，起到延缓腐败的作用。这也有助于减少食品损失。今后，我们还将验证用于肉类和鱼类以外的食品上的效果。



薄膜产生氢气

构造 产生肉汁→生成氢气→渗透到肉的各个部位→防止氧化→保鲜



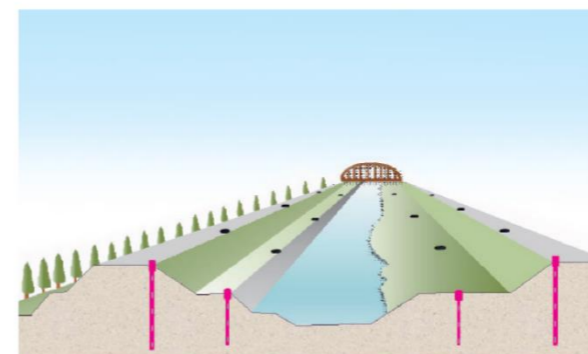
市售薄膜

HydroFresh®

实验条件：真空包装、2°C 环境下保存 3 周

## 开发埋在土壤中的传感器

近年来，由于气候变化导致暴雨更加频繁剧烈，给各地造成了大规模的洪水灾害。我们目前正与九州大学合作进行主题研究，要通过埋藏在堤坝中的传感器预先检测河堤等处土壤结构的破坏。这样就可以预先发出警报，有助于减少损害。



堤坝 示意图

## 氙净化技术的开发

如何处理东日本大地震中发生事故的福岛核电站的放射性物质是一大社会课题。我们运用铝粉烧结技术制作了过滤器，实施氙净化实验。为了处理放射性物质，必须在确保安全性的同时慎重地进行实验，虽然进展不够理想，但我们的净化放射污染能力已能将浓度降至 1/1000 水平。我们今后也将继续孜孜不倦地坚持开发，为社会做出贡献。

### TOPICS

#### 利用食品边角料开发新型回收容器的梦想

东海东洋铝业销售株式会社向食品厂家的客户提议使用食品制造过程中产生的边角料等制造容器。如果能实现，则不仅能减少容器用原料的使用量，还能实现新型的回收利用形式，可大幅度削减以往废弃处理的食物制造过程中产生的废弃物。虽然还处于构想阶段，但是客户也很感兴趣，正在寻找合作公司。

# 2

## 环境保护



除了通过产品对环境做贡献，我们从降低事业活动的环境负荷的方面着手，实施环境保护。在事业活动中，我们努力削减制造各工序的能源使用，推进废弃物的 3R\*。另外，以生产基地为中心的 16 个基地已取得了 ISO14001 认证。除了通过有效运用环境管理系统，防止环境问题的发生，遵守各种法令，我们还将为降低环境负荷，推动可持续且与地球环境协调的经营活动。

\*3R: 减少原料 (reduce)、重新利用 (reuse) 和物品回收 (recycle)



三保三崎海岸的清扫

为迎接成立 100 周年，加强对环境问题的举措，达成 CO<sub>2</sub> 减排目标，为循环型社会做出贡献



执行董事 铝箔事业本部 八尾制造所 Unit、蒲原制造所 Unit、千叶制造所 Unit、素箔营业 Unit、事业战略 Team 负责人以及管理部门 设备工程中心 Unit 负责人

管理部门 设备工程中心 Unit leader

辻野雅佳

渡边圭一

由于日本政府提出了碳中和宣言，日本国内实现脱碳社会即大势所趋。东洋铝业集团原定在成立 100 周年的 2031 年度将 CO<sub>2</sub> 排放量削减 30% (与 2013 年度相比)，而现在将目标调整为减少 40%。

虽然各事业所都在 ISO14001 活动中致力于节能和 CO<sub>2</sub> 减排的工作，但新目标不是仅靠以往的活动就能达到的水平。需要制定中长期环境设备投资计划。

群马制造所在 2021 年度制定了环境投资计划，把重点放在到 2030 年度之前的环境减负、CO<sub>2</sub> 减排上。

不仅是成本方面，还在考虑到环境方面的长期计划下开始 2022 年度以后的设备投资。我们把群马制造所的投资计划作为主计划，在各制造所中横向推广。

CO<sub>2</sub> 排放量有大约 90% 都是源于购买的铝原料金属。因此，我们也关注供应链，在采购部门探讨绿色采购。

为了实现减排目标，有许多需要解决的课题，例如环保产品的生产、CO<sub>2</sub> 减排、促进废弃物的 3R 等等。该部门还将目光投向海外和其他企业，不断探索新技术，向各事业部提出建议并提供支持。

同时，不仅局限于东洋铝业集团内部，还和供应商协作，共同努力减轻环境负荷。

CSR 课题 ■ 实践事例

### 纸杯回收利用的实证实验

东洋铝爱科制造株式会社在 J 联赛足球俱乐部 Giravanz 北九州与 Gamba 大阪的主场比赛上，尝试使用了以可生物降解树脂为材料的纸杯，用于会场内销售的饮料。并与相关企业及团体进行回收利用的实证实验，把使用过后的纸杯经过回收与堆肥设备中的堆肥后，用于农作物的栽培。



\*苏州东洋爱科日用品制造有限公司制作的纸杯 (内侧使用三菱化学株式会社的可生物降解树脂 BioPBS)



使用堆肥设备进行堆肥化的情景



### 通过 Eco Vadis 银牌认证

Toyol Europe S.A.S.U. 接受了评估机构 Eco Vadis 对可持续发展活动的评估。

本公司努力削减能源使用、管理和削减废弃物、削减 VOC 等，认真开展减少环境负荷、以及其他可持续发展活动，于 2022 年获得银牌认证 (91%)。2023 年要以金牌认证为目标继续开展活动。

### 参加 ComEd 公司\*的战略能源管理计划

Toyol America, Inc. 从 2022 年 4 月开始参加了由电力公司 ComEd 公司主办的战略能源管理计划。该计划以减少用电量为目的，把重点放在识别运用和行为的变化的变化并实施，进行为期 1 年的研习会和指导会议。

据报告统计，参加该计划的部分同行业公司已将电能消耗降低了 5~8%。

我们也在今年 6 月底完成了首次会议，并确定了前 5 项削减选项。计划在今后的 3 个月内转入实施阶段。

\*ComEd 公司：总部位于芝加哥的电力企业

#### TOPICS

##### 里山再生项目

日野制造所的西侧和南侧共有 0.9ha 的山林。原本在红松林中经常能采摘到松茸，以前还在秋天的活动时候给我们做过松茸料理。经过 30 多年，现在红松也已枯萎，眼看就要倒下，地面上杂草丛生，完全是无人打理的状态。因此，本次在 Unit 级别的目标管理 (OKR) 中启动了“里山再生项目”，开始探讨要让山林再生，恢复到像以前那样能生长松茸的状态。2021 年 12 月，森林联合会的人修整了 1/3 面积的山林，今后决定由员工们开展植树和维护活动。

##### 在世界环境日种植芒果 (TOYAL MMP INDIA 公司)

6 月 5 日世界环境日的第二天，我们在工厂厂区内种植了芒果树。芒果是一种常青树，高度可达 15~18 米，在夏天会形成树荫。

另外，3~5 年后还会结出美味的果实。芒果在印度文化中，从 Vastu (美好繁荣的宗教思想) 的角度来看也是一种吉祥之树，它不仅以芬芳而闻名，而且也因能带来积极的氛围而广受好评。补充一点，世界上几乎一半的芒果都是在印度种植的。





CSR 重要课题

可持续发展推进小组成员会议

# 多样化 人财的活跃



作为一家以人为本的企业，我们尊重员工的多样性、人格和个性，力争实现“多样化人财的活跃”。在全球化迅速发展事业环境中，我们积极推进海外人财的录用，通过以长期留学、短期留学制度为首的各种教育计划，培养全球人财。针对日本国内少子老龄化导致的劳动力人口减少问题，我们力求加强育儿休假和育儿短时间工作制度，探讨职场的无障碍环境等，努力创建无论性别或残疾与否，都能轻松发挥自身能力的环境。另外，还提供女性职业支援，推动女性员工转变职业规划，获取综合职位的资格。此外，为促进工作方式改革，通过减少会议、提高效率和利用新 IT 系统促进沟通，减少全年的总劳动时间，并大力推动选择型工作时间制度、引进居家办公等。今后，我们将进一步完善环境，让每一位员工都能实现生活工作平衡，让各种人财能够积极而充分地发挥自身能力。

**通过 MX 项目完善自律性组织的机制、从而推进人事制度及职场环境的创建，为多样化人财创造生气勃勃的职场环境**

2021 年度是 MX 项目的执行之年。从论资排辈的评估制度更新为基于转变根据能力进行评估的制度。在培训制度方面，建立了能让员工自主地选择想学习的培训，自主地开发能力的机制。

管理人员中女性比率仍然很低，这是一项课题。但我们加大了无性别限制的招聘力度，本年度录用的 16 名应届毕业生中有 9 名女性，超过了 50%。今后还将完善制度与环境，以保证能够无关性别和年龄地采用、录用优秀人财。此外，鉴于少子高龄化带来的劳动力人口减少问题，我们正在考虑阶段性地提高退休年龄。



管理部门  
人事总务 Unit leader  
氏江 达之

常务执行董事  
管理部门人事总务 Unit 及集团安全统括  
Team 负责人  
山本 政史

而对于青年员工，我们正从帮助他们积累职业经验的角度设计制度。而且，除了灵活的育儿假外，我们还引入了“产后爸爸育儿假”制度。并发表总裁致辞，力争提高取得率。

另一方面，随着事业的全球化发展，录用海外人财也变得重要起来。这几年一直在录用海外的高级技术人员。此外，还试图通过长期留学、短期留学制度等各种教育项目培养国际性人财。

除了女性人财、高龄人财、外国籍人财外，我认为今后响应 LGBTQ+ 也是一项课题。这些多元化的人财活跃，就可以让企业多面化地发展。为此，我们要完善环境，让每个人都能实现生活工作平衡。

## CSR 课题 TOPICS

### 10 月开始实行响应育儿看护休假法修订的措施

为了响应厚生劳动省修订的育儿看护休假法，公司采取了工会意见，制定了产后爸爸育儿假制度。于 3 月 31 日由总裁宣布了新制度，鼓励员工休育儿假，并针对各部门的领导进行了“Ikuboss”培训。

#### 休了育儿假的爸爸感言



今年 6 月我取得了育儿看护休假法修订前休的育儿假。虽然只有两周的时间，但能让我片刻不离地照顾刚出生的宝宝，看到孩子每天的成长，对我而言是一段不可取代的珍贵时光。听说法律修订后从 10 月起，可以分期多次休假，真让人羡慕。作为休假体验者的建议，我认为在休假前一定要提前和部门沟通，做好工作交接。希望今后取得休假的员工，都能有效利用产后爸爸育儿假。

千叶制造所设备 Team

大网 慧流

\* Ikubosu: 是把“Ikuboss (育儿)”和“bosu (上司)”结合起来发明的组合词，意思是“为育儿提供支持的上司”，即喜欢让组织成员及自己也都保持生活工作平衡的上司

### 开设公司内日语教室 (湖南宁乡吉唯信金属粉体有限公司)



日语教室上课的情景

今年 5 月开始在公司内开设了日语教室。有 40 人（约占 168 名员工的 1/4）参加。分为 2 个班，每周开班。

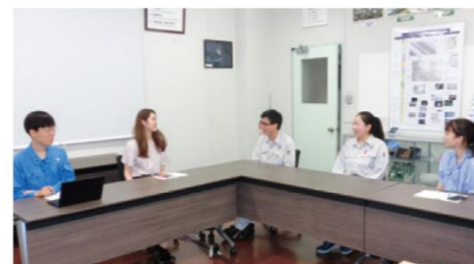
我是 4 月进公司的，以前也教过日语，现在担任日语教室的讲师。我感到的这项工作不单单能提高业务能力，而且可以创造让中日员工加深交流的机会，意义重大。

学生们也积极参加，用日语和驻派人员打招呼的人增多了，我感到很高兴。

希望今后也能通过日语教室，增加交流的机会，努力缩短中日员工彼此的距离。

湖南宁乡吉唯信金属粉体有限公司

事务局 胡喻钧



#### 研发技术人员座谈会

先端技术本部核心技术中心 Unit (CTC) Chemical Lab Team



尹 贤禹  
原籍韩国  
2022 年进公司

先端技术本部技术解决方案中心 Unit (TEC) 过程第一 Team



Gansukh  
Origil  
原籍蒙古  
2021 年进公司



关 艳阳  
原籍中国  
2022 年进公司

管理部门人事总务 Unit 人事 Team



须田 千晶  
主持人  
2020 年进公司



矶道 想  
主持人  
2022 年进公司

先端技术本部的 CTC\*1Unit 和 TEC\*2Unit 去年和今年连续招收了外籍技术人员。因此，我们从多样性的角度切入，询问了他们加入日本企业的契机和在日本的生活情况。

\*1 CTC: 核心技术中心 \*2 TEC: 技术解决方案中心

须田: 大家选择来到日本的契机是什么?  
Origil: 最开始是因为中学时来日本旅行, 当时的印象非常好。  
关: 最开始是喜欢日本电视剧, 之后被化学和材料等技术的先进性所吸引。

尹: 我原本就很向往关西, 想在关西企业就职也是一个理由。因为工作环境相对灵活, 所以能保持生活工作的平衡这点也很好。  
Origil: 虽然刚到岗时遇到了专业术语上的困难, 但这里基本上是平等的、人与人相处不会区别对待的职场, 现在想起来是一段宝贵的经历。

大家都是因为对日本文化感兴趣、有亲近感和地理位置选择了日本, 这一点上是共通的。

矶道: 你们在日本生活有什么感受吗?

Origil: 无论是乡下还是城里的任何地方, 物资都很齐全, 生活上没有什么不方便。在蒙古, 办事或者购物都要去城里时一次办完。

尹: 好多地方都能坐电车到达, 真好。现在盛行“独行文化”, 所以前几天我也第一次体验了一个人 K 歌。在韩国无法想象一个人进烤肉店。但相反, 在日本市政府办理迁入手续花了 3 个小时, 在韩国只需 10 分钟就能完成。

矶道: 请谈谈你们选择东洋铝业的理由和分配的岗位情况吧!

关: 因为我是化学专业, 所以调查了很多相关企业然后选了这里。

在实际工作和理想的差距问题上, Origil 先生和关女士提出事务性工作很多。

须田: 请谈谈大家今后的目标和理想状态吧!  
Origil: 我希望作为一名研究人员, 取得能在任何地方都适用的值得骄傲的成果。  
关: 我想积累知识, 成为指导者。  
尹: 我想在 3 年后开发出新产品, 可以与 SDG 第 9 条相关, 探索铝的新可能性, 或者与第 13 条的气候变化相关, 创造节能产品。然后在 10 年后成为像我们现在的实习 Leader 一样, 能指导后辈的前辈。

他们入职的日子还短, 也许还存在一定的语言障碍, 但我们感到每个人的工作都很充实, 很快乐。想必这几位外国员工的能量和想法应该会给周围的日本人同事带来良好的影响。



CSR 重要课题

八尾制造所新员工的体感培训

# 品质和安全



我们在日本国内外集团公司的 18 个单位取得了 ISO9001 认证，并持续致力于品质改善。在安全方面，每个生产基地都设有安全卫生事务局，集团安全统括 Team 为其管理中心，总公司与生产现场携手开展劳动安全卫生活动。另外，为了对支持我们的委托方的品质和安全认真尽到责任，在尊重委托方自主性的同时，通过品质巡逻、出借设备的安全性现场验证等措施积极提供支援，努力预防本公司集团生产基地外的事故和问题。今后，我们也会以成为让客户更加信赖的企业为目标，遵守社会规范，为进一步提高品质和安全而不断努力。

## CSR 课题 ■ 实践事例

### 强化变更点管理

2021 年度由于变更点管理不严格发生了严重品质事故，因此，我们在反省的基础上着手强化了变更点管理。具体来说，要就计划变更的内容实施品质 RA<sup>\*</sup>，除了该部门的相关人员，还一定要召集制造、技术、设备、品质保证等各部门的成员，通过尽可能多地找出预测风险，保证不会发生意外事故。让这种机制生根，就可以提高品质管理水平，提供安全放心的产品。

\*RA: 风险评估

### 东洋铝业集团品质保证体制诊断

东洋铝业集团从 2020 年度开始持续实施各生产基地的品质保证体制诊断。对于日本国内基地，我们以上一年度的跟进为主。而对于未经过诊断的海外基地，也做到了运用视频会议实施。今后也会定期进行诊断，努力进一步提高品质保证体制。

### 为了提高危险感知能力，制作安全教育视频

事故是各种不利条件叠加而发生的。而事故受害者没有感知到危险也是不利条件的要素之一。反之，如果能提高每个员工感知危险的能力，就能防患于未然。一般来讲，要提高安全意识，实际上体验事故是最好的方法，但这并不现实。因此，我们开始制作东洋铝业原创安全教育视频，以便让众多员工可以轻松进行模拟体验。我们根据作业类型和情况进行分类，以便让员工们可以轻松地观看充满临场感的火灾案例和训练方法等。

今后我们还想进一步制作有效的教材以及案例介绍，例如运用安装在叉车中的行车记录仪和车间的安心安全摄像头等制作具体案例，帮助各工厂把作业程序书等制作成视频等。

## 品质

以零严重品质事故为目标，强化集团整体的品质保证体制，力争从防止再发转为防患于未然

2021 年度虽然提出严重品质事故为零的目标开展了工作，但由于变更点管理的不严格，发生了 1 起严重品质事故。



执行董事  
管理部门  
经营管理 Unit 及品质保证  
Unit 负责人  
石黑秀雄

任何工厂都有可能发生因变更造成的不可预料的事态。因此，品质保证 Team 要自主地对其他工厂进行相互监查，以及进行验证防止再发对策效果的自主品质监查。通过把相互的指摘事项和优秀事例进行横向展开以及信息共享，实现品质管理水平的提高。我希望能持续开展这些活动，做到从防止再发转为防患于未然的举措升级，从而能够为客户提供安全放心的产品。

在努力提高公司内部品质管理水平的同时，还与客户合作开展提高彼此品质的活动。2021 年度，取得了实际帮助客户的工厂削减了浪费等的成果。今后也将注意“与客户共进”，继续开展活动。



管理部门  
品质保证 Unit leader  
山越 哲弥



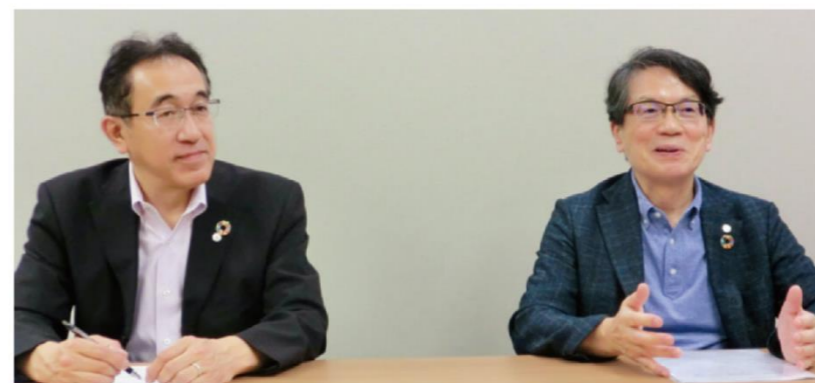
## 安全

为防止重大事故成立了集团安全统括 Team，完善安全工作环境，提高员工安全意识

2021 年 5 月频繁发生火灾事故之后，我们于 10 月启动了直属于总裁的集团安全统括 Team，其使命是要把影响公司存续的灾害防患于未然。

之前一直都是由各事业所开展的安全活动，而此 Team 则是优先解决有可能产生社会性影响的问题。特别是对于有可能导致重大事故的火灾、坠落、缺氧、触电等，会以科学的见解为基础深度调查发生案例的原因，然后包括设备的安全设计在内（也考虑到法令），向各事业所横向展开。

虽然灾害是因各种条件叠加而发生的，但我认为只要能识别风险就可以减少灾害。为此，我们不仅要要在设施及设备等方面采取措施，还要改变员工的意识。为了提高每个员工的危险感知能力，还加大力度提供安全教育资料。我们的目标是成为安全医生。不仅需要各种安全（危险）相关的专业知识，还需要诊断和治疗疾病的能力。因此，现在全体成员都在接受安全顾问的指导，积蓄力量。今后也将为了公司的持续发展，铭记“安全第一”，继续不间断地开展活动。



集团安全统括 Team leader  
猿渡 昌隆

常务执行董事  
管理部门人事总务 Unit 及集团安全统括  
Team 负责人  
山本 政史





CSR 重要课题

# 与利益相关者合作

东洋铝业集团通过生产活动和就业机会为当地的社会经济活动做贡献。并与当地社区合作，支援文化事业，赞助环境保护活动，通过 NPO 法人支持食物银行活动，积极开展支援活动等。

还通过 NPO 法人企划的访问学习支持活动（接受中学生企业访问）为培养下一代人财做出贡献。另外在今后，我们还将通过员工的社区清洁志愿者活动、自然灾害受灾地区支援活动等各种活动，积极推进相关措施，为实现可持续发展的社会做出贡献，从而进一步提高企业价值。



## 广泛传播在 SDGs 和解决社会课题方面的举措信息

### 在重视与利益相关者的对话的同时提升企业价值

2021 年度依然受新冠疫情影响，我们继续通过电视节目和官方 YouTube 的视频发布等，努力确保与利益相关者的沟通。我们发布



执行董事  
管理部门  
经营管理 Unit 及  
品质保证 Unit 负责人  
石黑 秀雄

了 53 篇新闻公告，同时频繁更新官网主页最新消息等，实现了网页访问数量的增加，与 2020 年度相比实现了 15% 以上的增幅。其中，人气单元“铝的自由研究”在小学生中很受欢迎，如果能让孩子从小了解铝和本公司，我们将不断充实其内容。

此外，本公司产品的电视播放数量增加了。例如在节目中介绍不沾酸奶盖子、能产生氢气以防止肉的氧化的“HydroFresh®”等。本年度依然将通过各媒体发布本公司在解决社会课题上的举措信息，目标是要实现年发布量 100 件以上，官方网站浏览量增加 15%。

在公司内，我们成立了“可持续互联实验室”，以支持员工的社会贡献活动。同时继续发布可持续发展主题的信息，进行可持续发展活动的对话等，我们正在促进与众多员工的对话。

另外，我们注重社会贡献以及与当地居民的交流活动，例如参加与京都工艺纤维大学的产学合作项目和日本全国植树节；与森林联合会签订了伙伴关系协议；协助通过 NPO 法人的食品银行活动等。我们今后也将继续推进与各利益相关者的对话与协作，同时推进意识到 SDGs 的活动，并发布活动信息，提高东洋铝业集团的企业价值。



管理部门  
经营管理 Unit leader  
兼 法务·公关  
Team leader  
笹 吉希

## CSR 课题 ■ 实践事例

### 应对邻近地区发生的灾害

八尾制造所和八尾市政府负责人协商，当发生地震、台风洪水灾害等紧急情况时，八尾制造所会尽可能的协助救援措施，例如驾驶叉车帮助搬运物资及清理断壁残垣，出借运动场（用于疏散和搭建临时住宅等），提供浴室，餐食等。新庄制造所、蒲原制造所及群马制造所也实施了同样的措施，其他事业所也实施了一部分或正在探讨实施。



防灾协作事业所



消防训练

### 媒体宣传的落实

2021 年 12 月在东京电视台上播出的“突破者~让我们拯救地球”节目中介绍了“TOYAL LOTUS”等高难度产品开发的故事，宣传负责人也和电视台的工作人员一起前往开发负责人所属的事业所，配合进行了采访和拍摄。2022 年 4 月，同样也是东京电视台的“不为人知的‘格列佛’~优秀企业档案”节目，同样也采访了技术开发人员所在的事业所，介绍了“CHROMASHINE®”、“SPHERALLOY®”、“STENSHEL®”等。我们今后也将继续通过媒体积极发布能解决社会课题的产品信息。



群马制造所的拍摄情景



新庄制造所的外景拍摄

### 参加 2022 日本全国植树节

东洋铝业集团赞助了 2022 年在滋贺县举行的日本全国植树节。由本公司的员工组织，本着支援社会贡献活动的可持续互联实验室“希望在我们事业所所在的滋贺县，通过植树活动为脱碳社会和保护生物多样性做出贡献”的愿望而实现。虽然 6 月 5 日植树节当天，原定出席本次活动的天皇皇后两位陛下因新冠疫情的影响未能莅临现场，但通过在线转播参加了植树活动。本司总裁及其他共 22 名员工志愿者在森林公园中种下了麻栎的树苗。希望这些麻栎茁壮成长，成为茂密的森林。



种植麻栎树苗

## TOPICS

### 对地区幼儿园的捐赠和慰问（肇庆东洋铝业有限公司）

在 2022 年 6 月 1 日的国际儿童节，副董事长、总经理、工会代表一起，劳资双方共同带着捐赠物品慰问了肇庆高新区中心幼儿园。这里是高新区唯一的公立幼儿园，是一家有 18 个班级、约 460 人的大型幼儿园。这次捐赠的是 6 台名为“五人中国龙”的乘坐玩具和 48 色彩笔、24 色蜡笔、24 色粉笔以及水彩画纸各 50 套。当天，由于要进行疫情防控，没有见到幼儿园的孩子，但幼儿园的老师们非常高兴，在其乐融融的氛围中结束了慰问。我们今后也将思考肇庆东洋的社会责任，继续采取行动。



名为“五人中国龙”的儿童乘坐玩具



捐赠典礼的情景