



多样化人财的活跃



作为以人为本的企业，我们尊重员工的多样性、人格和个性，力争实现“各种人财的活跃”。在全球化迅速发展事业环境中，我们积极推进海外人财的录用，通过以长期留学、短期留学制度为首的各种教育计划，培养全球性人财。针对日本国内少子老龄化导致的劳动力人口减少问题，我们力求加强育儿休假和育儿短时间工作制度，探讨职场的无障碍化等，努力创建无论性别或残疾与否，都能轻松发挥自身能力的环境。另外，还提供女性职业支援，推动女性员工转变职业道路，获取专家职称。此外，为促进工作方式改革，通过减少会议、提高效率和利用新IT系统促进沟通，减少全年的总劳动时间，并大力推动选择型工作时间制度、引进居家办公等。今后，我们还将进一步完善环境，让每一位员工都能实现生活工作平衡，让各种人财能够积极而充分地发挥自身能力。



进一步升级自律型组织，致力于打造让多样化人财能够干劲十足地工作，从而为业绩做出贡献的制度和环境

我们为了打造自律型组织而推进了MX项目。2022年度，人事制度的评估从论资排辈改为以能力为中心，变化巨大，我们加大力度以实现新的评估制度。在能力评估方面，已经形成并稳固了可以从多角度确保公平性和透明度的形式。此外，我们加强了对职业开发支援制度的举措，并开始在公司内运用公开招聘职位的制度，以便大家能够实现自己的职业规划。

人财的多样性也可以为业绩做出贡献。为此，我们一直致力于打造环境和制度，并且在方便女性工作的职场环境方面被认定为“大阪市女性活跃领军企业”。此外，还注册成为大阪府“男女员工都干劲十足·元气宣言”企业。2023年录用的研究生院、大学、高中应届生中女性的比例达到29.6%。我希望能增加比例，让每个部门理所当然地有女性工作。除了灵活的育儿假外，2022年度还开始了“产后爸爸育儿假”制度。并且全部都是

带薪假，因此保持着100%的休假率。

此外，在劳动力人口减少的情况下，活用高龄人财是一大课题。我们在探讨阶段性地提高退休年龄，而我认为有必要建立一个将职责与报酬挂钩的机制。

在2023年度，我们将落实在2022年度发生了重大改变的能力评估和职位发布制度。我们将带动成员一起，以团队推进OKR活动，实施包括生产线职务在内的能力评估制度，完成MX项目的总冲刺。

另一方面，随着事业的全球化，录用海外人财也变得重要。我们将继续录用海外的高级技术人员。而且，在残障人士的就业方面，不仅是提供公司内的就业机会，我们还在探讨建立一个机制，以便能作为公司可以在地域社会安心工作的场所。

除了女性、高龄人财、海外人财外，今后响应残障人士以及举措滞后的LGBTQ+也是一项课题。让多元化的人财活跃，就可以让企业多面化地发展。为此，我们将完善人事制度和环境，让每个人都可以干劲十足地工作。



● 构筑干劲十足的职场环境

通过积极完善方便女性工作的职场环境的举措，我们获得了“大阪市女性活跃领军企业”的认定，这是对符合一定标准的企业等进行的认证。并且，本公司还进一步完善了让大家方便工作的环境，注册成为了大阪府“员工干劲十足·元气宣言”企业。这是对于有意推动“发挥女性的能力”和“支持工作与生活两不误”等，让男性和女性员工都能干劲十足的企业进行支援的制度。2023年4月进公司的专业职务员工中的女性比例为41.6%。今后我们也将继续致力于创建一个让所有员工都可以大显身手的公司，让大家无关性别与年龄，每个人都能干劲十足。



“大阪市女性活跃领军企业”认证标志



“员工干劲十足·元气宣言”认证标志

● 加强“职业开发支援制度”

“职业开发支援制度”是帮助员工自主进行职业开发的机制，我们正在强化其举措。作为帮助实现自主和自律型的措施，我们开始运用公司内公开招聘职位的职位发布制度，以便大家能够以自己的意愿实现更高的职业规划。另外，为了创造思考自己职业规划的机会，我们作为分层研修引进了职业设计研修。我们将作为自律型组织，不断完善让员工自己建立自己的职业规划，让每个人都能干劲十足，勇于挑战。

● 打造能让外籍员工尽显其能的职场

东洋铝业制造株式会社滋贺工厂与其他事业所相比，在籍的外籍员工更多。自成立以来，销售量就受季节影响存在繁忙期与闲假期，而且有年年加重的趋势，在2010年之后开始出现慢性人员短缺的问题。因此，由于工厂所在地的湖南省是滋贺县外国人比例最高的城市，所以从2012年开始雇用了许多外籍员工。现在员工约有120名，其中约4成是外国国籍。阻碍就业的一大课题就是语言障碍。我们通过把作业程序书翻译成员工的母语等措施，想方设法让每个员工都能安全地工作。虽然还存在很多课题，但我们的目标是成为一家相互认同，让所有员工都能各显其能的工厂。



外籍员工工作场景

No	主なステップ	急		
	—運転する(生産開始)—			
1	プレス機のエアスイッチが「入」になっているか確認する			
2	原液コート機操作盤のブレーキが「入」になっているか確認する	反対側にもある(左右)		
3	原液コート機操作盤の電源を「入」にする			
4	原液コート機操作盤のタッチパネル左上の赤い「停止」をタッチする	停止状態で「停止」ボタンになっている		
5	タッチパネル左上の赤い「停止」が、青い「起動」に変わったか確認する	変わらない時は、左右2押しボタンが解除される		
6	TX液送りポンプを指で触り、作動しているか確認する	作動していない場合は、左に回して開ける。それはフィルターのメンテナンス		
	—停止する(生産終了)—			
1	プレスが停止しているか確認する			
2	原	Số	Các bước chính	Điểm quan trọng
			Chuyển động(bắt đầu sản xuất)	
1	Kiểm tra công tắc khí ở bảng điều khiển của máy có ở trạng thái bật hay không			
2	Kiểm tra công tắc phanh ở bảng điều khiển có ở trạng thái bật	Phía đối diện cũng có (trái/phải)		
3	Bật nguồn bảng điều khiển máy			
4	Ấn vào nút dừng (bắt đầu màu xanh ở phía trên bên trái trong màn hình điều khiển)	Trạng thái dừng (bắt đầu màu xanh ở phía trên bên trái trong màn hình điều khiển)		
5	Kiểm tra xem trạng thái ở màn hình đã chuyển từ dừng (màu đỏ) (bắt đầu màu xanh) sang chuyển động (màu xanh) hay chưa	Nếu không thay đổi hãy kiểm tra bên xem các nút ấn dừng ngay nhà ra hay chưa.		
6	Chạm tay vào máy bơm dầu để xem bơm có hoạt động hay không	Nếu không hoạt động thì hãy sang bên trái van khí. Nếu vì hoạt động thì hãy thay dầu.		
			Dừng máy (kết thúc sản xuất)	
1	Kiểm tra xem máy đã tạo hình đã dừng hay chưa			
2	Ấn vào nút dừng màu đỏ (bắt đầu màu xanh ở phía trên bên trái trong màn hình điều khiển)			

翻译成越南语的作业步骤书