






# CSR 活动行动计划

东洋铝业集团牢记为迎接创立 100 周年的 2031 年而制定的东洋铝业集团可持续发展愿景，针对 5 个 CSR 重要课题，设定了目标，并为实现目标而努力。2022 年度的活动实绩如图所示。

如上所述，我们在 2022 年度着手重新调整了重要课题。将重新设定更符合现状的重要课题，努力为实现可持续发展的社会做贡献。

CSR 重要课题	与 SDGs 的主要应对关系	主要活动项目	2022 年度的活动实绩	长期目标 (2031 年度)
1 创造未来的创新		现有事业：提升能对 SDG 第 3、7、9、11 和 12 条做出贡献的产品的销售额	SDGs 贡献产品销售额比 2019 年度减少 1.2%	能对 SDG 第 3、7、9、11 和 12 条做出贡献的产品的销售额增长至原来的 3 倍（与 2019 年度相比）
		新事业：创建第 4 大支柱（事业）	有望 1 项实现事业化	事业化 2 项
2 环境保护		削减事业活动中的 CO <sub>2</sub> 排放量（与 2013 年度相比）	与 2013 年度相比削减 23.2%	削减 40%（与 2013 年度相比）
		构建太阳能电池的回收利用系统	正与合作企业探讨回收并处理回收对象模块的方案	构建太阳能电池回收利用系统，开始回收利用
		构建铝的回收利用系统	开始了一部分客户的剩余材料再生 开始开发从加工铝箱中提取铝的技术	（凭借构建的系统） 铝的回收利用普遍化
		构建纸容器的回收利用系统	成功地大幅度降低作为再制浆课题的薄膜混入率 实施为了引进研究用再制浆专用设备的验证	（取决于构建的系统） 纸容器的回收利用普遍化
		事业活动的工业废弃物削减	与上一年度相比削减 3.5%	最终工业废弃物填埋量为零 （全部回收实现零排放）
3 多样化人财的活跃		提高女性录用比率	新录用中女性比率为 41.6%	新录用中女性比率为 30%
		高龄人财的活跃	阶段性提高退休年龄的探讨	以 70 岁退休制为中心的制度完善完毕
		自律型人财的活跃	通过新人事制度实施和运用专业职称评估	自律型人财的培养不断发展
		健康经营的推进	由健康管理事业推进委员会推进禁烟计划	健康经营继续发展
4 品质和安全		严重品质投诉的削减	严重品质投诉 0 件	严重品质投诉为零
		停业灾害、不停业灾害、烟火事故灾害的削减	停业灾害 1 件、不停业灾害 13 件、烟火事故 5 件 微伤灾害 17 件（上年度 16 件）	停业灾害为零、不停业灾害为零、烟火事故灾害为零、微伤灾害减半（与上年度比） 重点举措事项：加强旋转物相关、搬运器具、场内跌倒事故的对策
5 与利益相关者合作		通过与各利益相关者（地区、客户、员工等）的对话，提高可靠性和满意度	实施 2 项利益相关者对话 注重媒体和 Web 上的信息传播和公司内部宣传	与各利益相关者构建良好关系，在解决课题方面发挥作用