CSR 活动行动计划

东洋铝业集团牢记为迎接创立 100 周年的 2031 年而制定的东洋铝业集团可持续发展愿景，针对 5 个 CSR 重要课题，设定了目标，并为实现目标而努力。2022 年度的活动实绩如下表所示。
如上所述，我们在 2022 年度着手重新调整了重要课题。我们将重新设定更符合现状的重要课题，为了能为实现可持续发展的社会做出贡献而努力。

CSR 重要课题	与 SDGs 的主要应对关系	主要活动项目	2022 年度的活动实绩	长期目标（2031 年度）
1 创造未来的创新		现有事业：提升能对 SDG 第 3、7、9、11 和 12 条做出贡献的产品的销售额	**SDGs 贡献产品销售额比 2019 年度减少 1.2%**	能对 SDG 第 3、7、9、11 和 12 条做出贡献的产品的销售额增长至原来的 3 倍 （与 2019 年度相比）
		新事业：创建第 4 大支柱（事业）	**有望 1 项实现事业化**	事业化 2 项
2 环境保护		削减事业活动中的 CO_2 排放量（与 2013 年度相比）	**与 2013 年度相比削减 23.2%**	削减 40%（与 2013 年度相比）
		构建太阳能电池的回收利用系统	**正与合作企业探讨回收并处理回收对象模块的方案**	构建太阳能电池回收利用系统，开始回收利用
		构建铝的回收利用系统	**开始了一部分客户的剩余材料再生** **开始开发从加工铝箔中提取铝的技术**	（凭借构建的系统） 铝的回收利用普遍化
		构建纸容器的回收利用系统	**成功地大幅度降低作为再制浆课题的薄膜混入率** **实施为了引进研究用再制浆专用设备的验证**	（取决于构建的系统） 纸容器的回收利用普遍化
		事业活动的工业废弃物削减	**与上一年度相比削减 3.5%**	最终工业废弃物填埋量为零 （全部回收实现零排放）
3 各种人财的活跃		提高女性录用比率	**新录用中女性比率为 41.6%**	新录用中女性比率为 30%
		高龄人财的活跃	**阶段性提高退休年龄的探讨**	以 70 岁退休制为中心的制度完善完毕
		自律型人财的活跃	**通过新人事制度实施和运用专业职称评估**	自律型人财的培养不断发展
		健康经营的推进	**由健康管理事业推进委员会推进禁烟计划**	健康经营继续发展
4 品质和安全		严重品质投诉的削减	**严重品质投诉 0 件**	严重品质投诉为零
		停业灾害、不停业灾害、烟火事故灾害的削减	**停业灾害 1 件、不停业灾害 13 件、烟火事故 5 件** **微伤灾害 17 件（上年度 16 件）**	停业灾害为零、不停业灾害为零、烟火事故灾害为零、微伤灾害减半（与上年度比） 重点举措事项：加强旋转物相关、搬运器具、场内跌倒事故的对策
5 与利益相关者合作		通过与各利益相关者（地区、客户、员工等）的对话，提高可靠性和满意度	**实施 2 项利益相关者对话** **注重媒体和 Web 上的信息传播和公司内部宣传**	与各利益相关者构建良好关系，在解决课题方面发挥作用

C S R
重要课题 1

创造未来的创新

为了应对日渐暴露的社会课题、潜在问题和市场的环境变化，先端技术本部及新事业创造部门把对象分为“现有市场”“新市场”“下一代市场”3 个市场，分别投入资源推进研究开发及事业化。单凭自己公司的力量难以解决时，我们不分日本国内外，把风险企业、大学、研究机构等作为合作伙伴，结成联盟，积极推进开放式创新。
我们将采用“创造共享价值（CSV）”的观点，加深与利益相关者的沟通，开展实现东洋铝业集团与社会之间的共享价值创造的开发。此外，我们的目标是以铝为基础但不拘泥于铝的新理念，引领世界。

加强开放式创新和与事业部门的交流。挑战能够为社会课题做出贡献的新主题，开创东洋铝业集团的未来

SDGs 与解决社会课题已经成为产品制造中不可或缺的重要角度。而我们在其中的使命则是通过开发能够满足地球环保要求的产品，让人们的生活更加美好。

2022 年度，我们把 2021 年度播下种子的、为解决社会课题的事业带入了新的阶段。用于铝电解电容器的粉末层压箔（绕卷型）已开始量产，并进入了上市阶段。与美国电池技术初创企业 24M 科技公司联合进行的新一代 EV 用电池开发在推进进一步提高电池构件性能的举措。此外，与大阪大学设立的“东洋铝业半导体共同研究讲座”的研究被 NEDO（国立研究开发法人新能源与工业技术综合开发机构）的“能源与环境新技术先导研究计划”所采用，并且已经开始了实用化研究。另外，在 ALPS 处理水[*1]课题方面，我们与大学进行的氚净化技术联合研究通过了二次评估，进入了面向实用化进行评估和探讨的可行性研究[*2]阶段。

2023 年度，我们将进一步推进 2022 年度取得的成果。尤其是为了进入铝电解电容器用铝箔和 EV 用电池构件的事业化以及实施氚净化技术实证试验阶段，我们投入人力资源，集中精力努力。并且，我们还进行了能够帮助大幅度提高太阳能电池转换效率的低温固化银浆的研究等，推行了新的举措。进而，作为具有高市场需求的环境课题解决措施之一，我们也注重了可防止海洋污染的可生物降解塑料包装材料的开发。

为了推进这些研究开发，人财培养很重要。先端技术本部在起用女性和外国人，并通过开放式创新培养开发型人财的同时，也将加强与事业部门的交流，共享最终用户日益增长的环境意识，通过开发能帮助解决以环境问题为代表的社会课题的产品和新技术，为社会做出贡献。

*1 ALPS 处理水：把东京电力福岛第一核电站建筑物内含有放射性物质的水通过净化，使除氚以外的放射性物质达到安全标准的水（资料来源：经济产业省《对于 ALPS 处理水，大家一起去了解、去思考吧！》https://www.meti.go.jp/earthquake/nuclear/hairo_osensui/shirou_alps.html）
*2 可行性研究：根据具体条件进行的实地符合性验证

先端技术本部
研究开发支援 Unit leader
大八木　光成

● 利用摩擦生电的探测传感器

近年来，把身边的热能和振动等微弱的环境能量收集并使用的“能量收集”技术引起了人们的关注。目前，我们正与关西大学进行联合研究，致力于开发能够把人通过时产生的摩擦能量用于无线通信的探测传感器。使用此技术就可以去掉传感器的电池，能够有效地利用能量。

利用人通过时产生的电对电脑进行无线通信的传感器

● 新一代钙钛矿串联太阳能电池用银浆

扩大可再生能源是防止全球变暖的重大课题之一。据报道，新一代钙钛矿串联太阳能电池的高转换效率可超过 30%，但尚未确立工业电力转换的电极形成技术。本公司与全球研究机构合作，开发了可以使之产品化的电极形成材料银浆。使用该技术的新一代太阳能电池有望扩大到安装面积受限的汽车和无人机等移动工具用途。

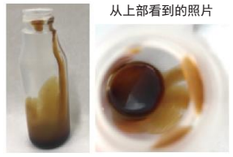
使用太阳能电池时的图像照片

太阳能电池介绍页面的链接
▼

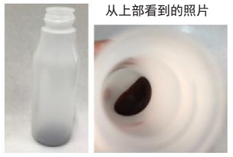
● 通过“LOTUS FLOW BOTTLE®”减少食物浪费

以荷叶的防水性为灵感，在瓶内面进行了独家表面处理。因此，内容物不易附着，可以顺滑地用尽最后一滴。这是一款与京洛公司联合开发的产品，旨在通过减少食品浪费为可持续发展社会做出贡献，同时也希望通过提高消费者便利性使生活更美好。

无内面的表面处理



有内面的表面处理



● 对人、动物、地球都很友好的害虫驱虫产品

我们开发了使用可生物降解树脂及天然且高安全性成分的害虫驱虫产品。无论是人还是动物，吸血性害虫造成的健康危害有时都是很大的问题。通过使用即使入口也保证安全的成分，即使在保育设施、护理设施、家畜和动物园等处也能放心使用，防止吸血性害虫对健康的损害。另外，由于原材料树脂中使用了可生物降解树脂，可在土壤中自然分解，因此是对环境负荷较少的防虫产品。

用于害虫驱虫产品的颗粒

C S R 重要课题 2

环境保护

除了通过产品对环境做贡献，我们从降低事业活动的环境负荷的方面着手，实施环境保护。在事业活动中，我们努力削减制造各工序的能源使用，推进废弃物的 3R*。另外，以生产基地为中心的 15 个基地已取得了 ISO14001 认证。除了通过有效运用环境管理系统，防止环境问题的发生，遵守各种法令，我们还将为降低环境负荷，推动可持续且与地球环境协调的经营活动。

* 3R：减少原料（reduce）、重新利用（reuse）和物品回收（recycle）

为了实现 CO_2 减排目标，帮助事业所提升集团整体的环境活动

由于全球变暖导致的异常气象频发，年年愈加要求企业活动要实现脱碳社会，为环保做出贡献。东洋铝业集团的目标是要在 2031 年度（与 2013 年度比）将事业活动中的 CO_2 排放量减少 40%，并努力让事业活动尽可能减少环境负荷。我们的职责是与各事业所协作，为了实现该目标运行 PDCA 循环。

2022 年度与上年度相比，事业活动产生的 CO_2 排放量和工业废弃物都减少了。但是，其主要原因是因为市场行情的恶化导致的制造所运转率下降。而原本的理想姿态是要在制造所全面运转的情况下实现减少。各事业所除了把老旧设备更新为节能设备、把化石燃料转换为不排放 CO_2 的能源等环境投资计划，还对原本进行废弃处理的物品进行回收利用等，采取各种点子和办法开展了 CO_2 排放量和工业废弃物削减工作。

这样也诞生了要改变传统思维方式的想法。例如，有这样一个案例。对于进行加热或冷却工作的设备，其节能一直都是对温度设定进行细微的、优化调节的方法。通过改变优化温度设定的角度，而对一直使用的系统提出疑问并进行确认，促使我们从根本上重新审视调节温度的控制方法，结果确认到可以实现在长期上实现节能。

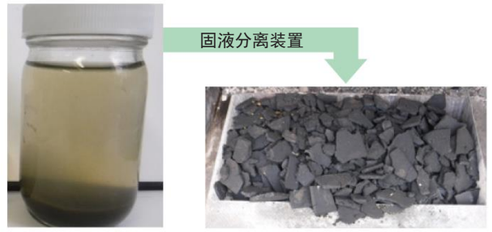
我们通过与事业所的学习会和自由讨论等收集了有效果的案例，并在横向推广的同时，借助外部专家的知识和探索新技术而得到的新提案，为实现各事业所的 CO_2 排放量和工业废弃物的削减目标提供支持。

提到“环保”，总觉得好像事不关己，但是 CO_2 排放量和工业废弃物的削减却是与我们的生活密切相关的、非常切身的课题。我们要将其作为改变我们未来的切身课题，使之深入人心，让东洋铝业集团的环境活动更上一层楼。

管理部门
工程设备中心
Unit leader
渡边　圭一

● 削减工业淤泥废弃物

新庄制造所的分离槽清扫中排出的淤泥以前全部都作为工业废弃物交由外部公司进行处理。从 2022 年度开始，我们通过利用运转率较低的固液分离装置进行淤泥的固形化，使淤泥相关工业废弃物产生量削减了 81.3%。今后我们也将有效利用运转率低的装置，努力削减工业废弃物。



淤泥（含水分）　固形化

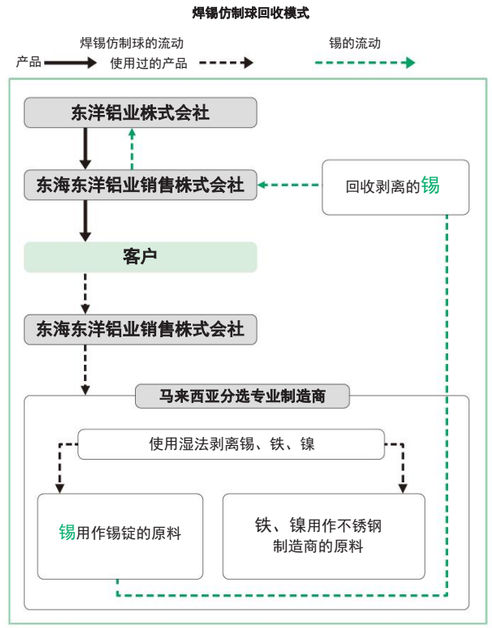
● 引进森林认证产品

森林认证制度是指试图通过对采自被妥善管理之森林的木材发行认证标志，对可持续发展的森林进行灵活运用和保护的制度。据说现在世界上每分钟就有相当于 2 个东京巨蛋大小的森林正在消失，预计未来可持续性的原料采购将变得困难。东洋铝业株式会社和东洋铝爱科制造株式会社积极参加森林认证制度，使用采自认证森林的木材进行制造、流通和销售，通过让消费者选择并购买带认证标志的森林认证产品（环保型产品），为支持森林保护和保护全球环境做出贡献。同时，也将继续推行环保企业经营和 CSR（企业社会责任）举措。

使用取得了森林认证原纸的便当杯系列“抗菌更深®便当杯”

● 焊锡仿制球回收利用事业

东海东洋铝业销售株式会社销售东洋铝业株式会社制造的焊锡仿制球，作为用于电子元件制造的工序材料。我们从 2022 年 9 月起开始了回收业务，2022 年度的回收实绩达到 19t。我们设想的最终目标是要把回收的焊锡仿制球在马来西亚的合作公司中分离出锡、铁、镍后作为铸锭再生，然后重新作为用于制造焊锡仿制球的原料再使用。如果实现了再利用，从东洋铝业株式会社到客户在内都可完成从产品到产品的循环再生，可以对循环型社会做出巨大贡献。



焊锡仿制球

CSR 重要课题 3

各种人财的活跃

作为一家以人为本的企业，我们尊重员工的多样性、人格和个性，力争实现“各种人财的活跃”。在全球化迅速发展的事业环境中，我们积极推进海外人财的录用，通过以长期留学、短期留学制度为首的各种教育计划，培养全球性人财。针对日本国内少子老龄化导致的劳动力人口减少问题，我们力求加强育儿休假和育儿短时工作制度，探讨职场的无障碍化等，努力创建无论性别或残疾与否，都能轻松展示自身能力的环境。另外，还提供女性职业支援，推动女性员工转变职业道路，获取专家职称。此外，为促进工作方式改革，通过减少会议、提高效率和利用新 IT 系统促进沟通，减少全年的总劳动时间，并大力推动选择型工作时间制度、引进居家办公等。今后，我们还将进一步完善环境，让每一位员工都能实现生活工作平衡，让各种人财能够积极而充分地发挥自身能力。

进一步升级自律型组织，致力于打造让多样化人财能够干劲十足地工作，从而为业绩做出贡献的制度和环境

我们为了打造自律型组织而推进了 MX 项目。2022 年度，人事制度的评估从论资排辈改为以能力为中心，变化巨大，我们加大力度以实现新的评估制度。在能力评估方面，已经形成并稳固了可以从多角度确保公平性和透明度的形式。此外，我们加强了对职业开发支援制度的举措，并开始在公司内运用公开招聘职位的职位发布制度，以便大家能够实现自己的职业规划。

人财的多样性也可以为业绩做出贡献。为此，我们一直致力于打造环境和制度，并且在方便女性工作的职场环境方面被认定为“大阪市女性活跃领军企业”。此外，还注册成为大阪府“男女员工都干劲十足·元气宣言”企业。2023 年录用的研究生院、大学、高中应届生中女性的比例达到 29.6%。我希望能增加比例，让每个部门都理所当然地有女性工作。除了灵活的育儿假外，2022 年度还开始了“产后爸爸育儿假”制度。并且全部都以带薪处理，因此保持着 100%的休假率。

此外，在劳动力人口减少的情况下，活用高龄人财是一大课题。我们在探讨阶段性地提高退休年龄，而我认为有必要建立一个将职责与报酬挂钩的机制。

在 2023 年度，我们将落实在 2022 年度发生了重大改变的能力评估和职位发布制度。我们将带动成员一起，以团队推进 OKR 活动，实施包括生产线职务在内的能力评估制度，完成 MX 项目的总冲刺。

另一方面，随着事业的全球化，录用海外人财也变得重要。我们将继续录用海外的高级技术人员。而且，在残障人士的就业方面，不仅是提供公司内的就业机会，我们还在探讨建立一个机制，以便能作为公司提供可以在地域社会安心工作的场所。

除了女性、高龄人财、海外人财外，今后响应残障人士以及举措滞后的 LGBTQ+也是一项课题。让多元化的人财活跃，就可以让企业多面化地发展。为此，我们将完善人事制度和环境，让每个人都可以干劲十足地工作。

管理部门
人事总务 Unit leader
氏江 达之

构筑能干劲十足地工作的职场环境

通过积极完善方便女性工作的职场环境的举措，我们获得了“大阪市女性活跃领军企业”的认定，这是对符合一定标准的企业等进行的认证。并且，本公司还进一步完善了让大家方便工作的环境，注册成为了大阪府“男女员工都干劲十足·元气宣言”企业。这是对于有意推动“发挥女性的能力”和“支持工作与生活两不误”等，让男性和女性员工都能干劲十足的企业进行支援的制度。2023 年 4 月进公司的专业职务员工中的女性比例为 41.6%。今后我们也将继续致力于创建一个让所有员工都可以大显身手的公司，让大家无关性别与年龄，每个人都能干劲十足。

“大阪市女性活跃领军企业”认证标志

“大阪市女性活跃领军企业”认证标志

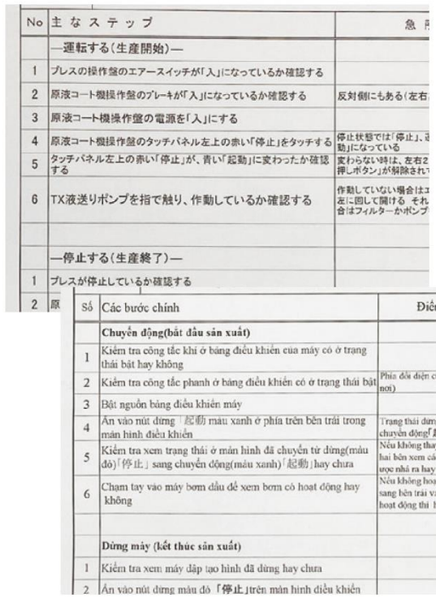
加强“职业开发支援制度”

“职业开发支援制度”是帮助员工自主进行职业开发的机制，我们正在强化其举措。作为帮助实现自主和自律型的措施，我们开始运用公司内公开招聘职位的职位发布制度，以便大家能够以自己的意愿实现更高的职业规划。另外，为了创造思考自己职业规划的机会，我们作为分层研修引进了职业设计研修。我们将作为自律型组织，不断完善让员工自己建立自己的职业规划，让每个人都能干劲十足地去挑战的环境。

打造能让外籍员工大显身手的职场

东洋铝爱科制造株式会社滋贺工厂与其他事业所相比，在籍的外籍员工更多。自成立以来，销售量就受季节影响存在忙期与闲期，而且情况年年更加严重，在 2010 年之后开始出现了慢性人员短缺的问题。因此，由于工厂所在地的湖南市是滋贺县中外国人比例最高的城市，所以从 2012 年开始雇用了很多外籍员工。现在员工约有 120 名，其中约 4 成是外国国籍。阻碍就业的一大课题就是语言障碍。我们把作业程序书翻译成员工的母语等，想方设法让每个员工都能安全地工作。虽然还有很多课题，但我们的目标是要成为一家相互认可多样性，让所有员工都能大显身手的工厂。

外籍员工工作场景



No	主 な ステップ	急
	—運転する（生産開始）—	
1	プレスの操作盤のエアースイッチが「入」になっているか確認する	
2	原液コート機操作盤のブレーキが「入」になっているか確認する	反対側にもある（左右
3	原液コート機操作盤の電源を「入」にする	
4	原液コート機操作盤のタッチパネル左上の赤い「停止」をタッチする	停止状態では「停止」、 動になっている
5	タッチパネル左上の赤い「停止」が、青い「起動」に変わったか確認する	変わらない時は、左右 押しボタン」が解除され
6	TX液送りポンプを指で触り、作動しているか確認する	作動していない場合は 左に回して開ける それ 合はフィルターかポンプ
	—停止する（生産終了）—	
1	プレスが停止しているか確認する	
2	原	

Số	Các bước chính	Điểm quan trọ
	Chuyển động(bắt đầu sản xuất)	
1	Kiểm tra công tắc khí ở bảng điều khiển của máy có ở trạng thái bật hay không	
2	Kiểm tra công tắc phanh ở bảng điều khiển có ở trạng thái bật	Phía đối diện cũng có (trái p not)
3	Bật nguồn bảng điều khiển máy	
4	Ấn vào nút dừng「起動 màu xanh ở phía trên bên trái trong màn hình điều khiển	Trạng thái dừng「停止」Trạ chuyển động「起動」
5	Kiểm tra xem trạng thái ở màn hình đã chuyển từ dừng(màu đỏ)「停止」sang chuyển động(màu xanh)「起動」hay chưa	Nếu không thay đổi hãy kiể hai bên xem các nút ấn dừng ược nhả ra hay chưa
6	Chạm tay vào máy bơm dầu để xem bơm có hoạt động hay không	Nếu không hoạt động thì hã sang bên trái vặn khí.Nếu v hoạt động thì hãy thay tấm
	Dừng máy (kết thúc sản xuất)	
1	Kiểm tra xem máy dập tạo hình đã dừng hay chưa	
2	Ấn vào nút dừng màu đỏ「停止」trên màn hình điều khiển	

翻译成越南语的作业步骤书

C S R 重要课题 4

品质和安全

我们在日本国内外集团公司的 16 个基地取得了 ISO9001 认证，并持续致力于品质改善。在安全方面，每个生产基地都设有安全卫生事务局，集团安全统括 Team 为其管理中心，总公司与生产现场携手开展劳动安全卫生活动。另外，为了对支持我们的委托方的品质和安全认真尽到责任，在尊重委托方自主性的同时，通过品质巡逻、出借设备的安全性现场验证等措施积极提供支援，努力预防本公司集团生产基地外的事故和问题。今后，我们也会以成为让客户更加信赖的企业为目标，遵守社会规范，为进一步提高品质和安全而不断努力。

● 构筑向客户提供放心、安全的产品的品质体制

我们在 2022 年度实现了严重品质投诉为零。虽然我很想断言，这是我们基于对 2 年前严重品质投诉的反省，加强变更点管理，以及通过事业所之间的相互监查对防止再发生措施的效果验证取得的成效，但我认为，只有今后也一直保持严重品质投诉为零才能这么说。

品质保证部门是相对于事业部门独立的组织，但实际上却是驻扎在各事业所中履行业务。因此，在理解各事业所的优势和劣势的基础上，对事业部门进行支援也是我们的职责，我们的目标是成为能自主的、主导性的支援改善活动和制定防止再发生对策以及在设计开发阶段进行支援等的组织。今后我们也要兼顾事业支援和独立性，建立可靠的体制，为客户提供放心、安全的产品。

● 为了事业延续而进行的重大风险降低活动

为了让东洋铝业集团不断地为社会做出贡献，集团安全统括 Team 作为总裁的直属组织，一直以降低可能产生重大社会影响的风险和可能给经营带来损失的风险为目标开展活动。我们基于“只要认识到风险就可以降低风险”的思想，致力于找出重大灾害风险。具体来说，就是重新审视各事业所的安全诊断方法，并通过开展针对重大风险的活动，以及以科学及技术上的必然性为基础对各事务所难以察觉的重大风险进行说明，使各事业所的风险得以降低。除此之外，还以日本国内所有事业所为对象实施训练，做到当灾害发生时，各职场都能全员灵活行动，在 3 分钟内进行应对。同时还建立机制，找出训练的课题并运用到下一次的训练中，把对公司的影响降至最低。今后也将铭记“安全第一”，继续不间断地开展活动。

实施初动训练的情景

● 防虫措施

由于铝箔产品用于食品和医药品的包装材料、锂离子电池外装材料等，因此品质管理标准逐年严格。其中，产品中混入昆虫并流出会导致严重投诉，因此各事业所中都在采取措施，在加强防止流出的措施的同时，也采取措施防止作为发生根源的昆虫进入工厂。本措施在各事业所的防虫事务局主导下共享信息，通过横向推广有效的措施，高效、持续地提高着防虫效果。并且，该活动也开始向铝粉・铝浆事业本部的事业所推广，为削减整个东洋铝业集团因昆虫污染而造成的不合格做出了贡献。

品质

实现严重品质事故为零
致力于保持该成果、打造不诱发不当行为的环境、建立无法进行不当行为的机制

我们的职责是支援各事业所的品质保证活动，提高集团整体的品质保证水平，实现严重品质事故为零。为此，我们致力于加强对容易导致严重投诉的变更点的管理，并努力提高纠正措施水平，保证对普通投诉也能妥善处理。其结果在 2022 年度实现了严重品质事故为零。我们不应满足这单年的成果，只有保持才有意义。今后我们也将不放松地致力于加强变更点管理和提高纠正措施水平。

作为 2023 年 3 月公布的“与品质等相关的不当行为”的防止再发生措施，我们实施了两方面措施，即打造不诱发不当行为的环境和建立无法进行不当行为的机制。通过总裁在日本全国 14 个事业所中与员工直接对话，传达防止再发生的决心和意识改革事宜，使员工的合规意识得到提高。在机制构建中，我们设置了 3 项防御措施。现场员工积极运用内部举报制度是第 1 道防线，我们品质保证部门的监查是第 2 道防线，由内部监查 Team 实施与品质相关的不正当行为听证则是第 3 道防线。

为了不诱发不当行为，在签订产品规格书时就需要有能够在理解工序能力指数*思维方式的基础上与客户进行谈判的人财。各事业所的品质保证部门中配备了能够理解并实践统计性品质管理手法的人财，并且进一步为了充实人财而致力于人财培养。

在进行 ISO9001 审查时，有意见提出在品质方面也需要与碳中和的动向联动思考。而且，来自客户的问卷调查中关于人权方针的问题也越来越多。今后，我们在品质保证方面也要运用可持续发展角度探讨活动。

*工序能力指数：定量评估某工序具备的工序能力的指标之一

安全

与事业所成为一体，去挑战会对公司的存续产生重大影响的重大灾害及事故风险的消除

我们集团安全统括 Team 将聚焦会影响公司的维持和延续的重大风险，并以消除这些风险为目标的活动为中心。对于会让事业活动停止的、具有代表性风险的火灾，我们要把烟火事故防患于未然，同时致力于强化初期火灾扑救训练，做到即使起火也能将损失控制在最小。除了法律法规规定的训练，我们还按各事业所职场，以小 Team 开展了让所有参加者都负有职责的训练。今后我们还要设定夜间的火灾等条件更严格的训练，并提高训练频率，以期提高初期火灾扑救水平。

除了工作中的日常安全活动外，为了让人们在活动中具有重大风险的意识，我们还把“只要认识到风险就可以降低风险”奉为基本思想。为此，我们新开始了防止过去发生的灾害和事故被遗忘的活动。即在重大灾害的发生日让大家回顾发生过的灾害等，将重大灾害的教训传承给后世的活动。到目前为止，本 Team 已经发布了约 30 个安全视频，也开始了专门用于防止遗忘过去教训的视频发布。为了不再发生事故及灾害，我们请当时的相关人员出镜，请他们呼吁后来人一定要注意的事项。这样的视频我们做了 3 个，包括缺氧事故、漏油事故和全身烧伤事故。视频的反响很大，各事业所内开始议论，“看了视频我想起来了。我们是因为那个事故的教训现在才采取这种对策的呀”。

在大多数情况下，事故和灾害都是由于不了解风险而发生的。如果人们了解风险，自然就会采取行动规避风险。反过来说，如果不了解风险，只遵守对策和程序的话，总有一天会发生事故和灾害。我们作为安全医生，在对各事业所的安全活动进行诊断的同时，也会在大家对活动感到困扰或疑问时通过共同探讨处理方法并支持其执行，为整个集团安全文化的成熟做出贡献。

C S R 重要课题 5

与利益相关者合作

我们东洋铝业集团通过生产活动和就业为当地的社会经济活动做贡献。并与当地社区合作，支援文化事业，赞助环境保护活动，通过 NPO 法人支持食物银行活动，积极开展支援活动等。
还通过接受学生的企业访问，为培养下一代人财做出贡献。另外在今后，我们还将通过员工的社区清洁志愿者活动、自然灾害受灾区支援活动等各种活动，积极推进相关措施，为实现可持续发展的社会做出贡献，从而进一步提高企业价值。

加强收集公司内外信息的“中心”功能，重视与发布 SDGs 和社会课题举措的利益相关者的对话，同时继续提高企业价值

我认为我们的使命是让公司内外的信息实现循环，强化信息传播能力，让利益相关者了解东洋铝业集团，成为东洋铝业集团的粉丝。2022 年度我们通过电视节目和官方 YouTube 的视频发布等，努力确保了与利益相关者的沟通。对于多被媒体询问的“TOYAL LOTUS®”等，我们制作了视频并上传到 YouTube，也被用于小学生的教材和智力竞赛节目。此外，报纸等上面刊登的报道有 86 篇，比 2021 年度增加了 50%。而且，广播节目中播放了总裁访谈，是我们首次登上的媒体。另外，我们恢复了因新冠疫情而中断的高中生企业访问，让学生们在工厂中学习东洋铝业集团的理念和 SDGs 举措等，获得了好评。

2023 年度我们将进一步加强公司内部的信息发布。我希望提升公司内部报刊，并且应征“公司内部报刊大奖”等，接受外部评估。此外，我们还开始负责直接由总裁向员工们发布信息的“季度报告、共创未来”单元，发布包括业绩报告等要闻在内的公司内部多元化的信息，使之成为帮助经营者与员工进行对话的工具。目前我们已向官方 YouTube 上传了 40 个视频，观看了视频的人提出的问询以及媒体提出的采访等要求都增加了。今后我们将在此工作上继续努力。同时，我还想重启科学技术馆的活动等，直接与孩子们接触，传达铝元素的精彩，让孩子们从小就了解铝元素和本公司。

在中长期举措中，我们还把意识到上市的宣传活动也纳入视野，进行股票上市的信息披露准备等。另外，我们继续注重社会贡献以及与当地居民的交流活动，例如与自治团体合作；与森林联合会签订了伙伴关系协议；协助通过 NPO 法人的食品银行活动等。

我们今后也将继续推进与各利益相关者的对话与协作，同时推进意识到 SDGs 的活动，并发布活动信息，提高东洋铝业集团的企业价值。

管理部门
经营管理
Unit leader
笹　吉希

● 捐赠医疗服务车

2022 年 7 月 5 日，印度 Haryana 州的 NPO 法人 Niramaya Charitable Trust 举办了眼保健服务车的启用仪式，捐赠眼保健服务车的 Svam Toyal 公司也作为嘉宾被邀请。在发展中国家，医疗和教育的不平等问题很严重，印度法律规定，企业要拿出利润的 2%以上用作 CSR 活动支出。印度的贫困层和农村地区的人无法接受充分的眼科检查，失明并不罕见。我希望能尽可能地挽救一些会失明的人。

眼保健服务车启用仪式

● 红树林植树

在位于泰国首都曼谷西南 70km 的 Klong Khong 有一片红树林。大约 30 年前，这里的红树林被砍伐，变成了养虾场。在那之后，海洋变污染，养殖场关闭了。而就在原地，24 年前开始了再生植树活动。

2022 年 11 月 26 日，TOYAL（泰国）公司的 5 名员工进行了植树活动。他们用手拨开泥土挖好坑，仔细地种下树苗。在植树活动中，他们的手和脸都沾满泥土，仿佛是回归了童心。同时也接触到水、树与泥土，是亲身感受大自然的美好一刻。我们今后也将继续进行这样的社会贡献活动。

红树林植树景象

● 通过各类媒体向利益相关者发送信息

2017 年开设的“铝的自由研究”网站受到小学生和家长们的好评，而且最近还引起了媒体和儿童刊物出版社的关注。今年，在教育相关刊物《儿童科学》和《Let's STEAM 挑战！发明篇》上刊登了 TOYAL LOTUS 从荷叶这一自然形态中获得灵感的仿生学案例。为了让更多人了解铝元素的魅力，我们通过电视、广播、Web 报道、儿童刊物等各种媒体渠道，加大力度进行信息发布。

本公司技术在教育相关刊物上的登载