

マテリアリティ

多様な人財の活躍

私たちは、人を大切にする企業として従業員の多様性・人格・個性を尊重し、「多様な人財の活躍」を目指しています。急速にグローバル化が進む事業環境の中で、海外人財の採用を推進し、長期留学・短期留学制度をはじめ各種教育プログラムを通してグローバル人財の育成を行っています。国内の少子高齢化による労働力人口の減少に対しては、育児休業・育児短時間勤務制度の充実や職場のバリアフリー化への検討を図るなど、性別や障がいの有無に関係なく力を発揮しやすい環境を整えています。他にも、女性のキャリア支援を行いプロフェッショナル職群へのコース転換も進めています。また、働き方改革に向けて、会議の削減と効率化・新たなITシステムの活用によるコミュニケーションの活性化を通じた年間総労働時間の削減、選択労働時間制や在宅勤務の導入などに注力しています。今後も従業員一人ひとりがライフワークバランスを実現し、多様な人財が意欲を持ってその能力を遺憾なく発揮できる環境を整えていきます。



作業にあたる二人

「えるぼし」2つ星認定を取得

東洋アルミエコープロダクツ(株)は、2025年2月18日付で、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定(2つ星)」を取得しました。当社では、「誰もが働きやすい職場づくり」を重要なテーマのひとつとして掲げています。その一環として、えるぼし認定の取得に向け、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定にあたり、従業員へのヒアリングを実施しました。このヒアリングでは、数値データだけでなく、現場で働く従業員の生の声を直接聞くことで、制度だけでは見えにくい課題や改善点を把握することができました。今後も、女性従業員に限らず、全ての従業員がイキイキと働ける職場環境の実現を目指して、取り組みを継続していきます。



えるぼし(2つ星)マーク



基準適合一般事業主認定通知書

外国籍従業員の活躍

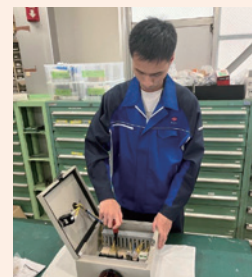
2020年度に八尾製造所へ2名のベトナム国籍従業員が入社したのに続き、群馬製造所では2024年度に、設備チームにベトナム国籍の従業員が入社しました。

上司コメント(岩田設備チームリーダー)

最初の6カ月は八尾製造所のベトナム人従業員のもとで実習を行い、安全に対する基礎を修得してもらいました。日本での生活を心配しましたが、想像以上に順応できています。高いモチベーションを活かして、設備チーム全体を引っ張っていただける人財への成長を願っています。

本人コメント(マイ・トゥアン・アイン)

設備業務は専門用語が多いため、覚えることが多く苦労していますが、とても面白い仕事です。将来ベトナム人初のチームリーダーになれるよう安全を最優先に頑張ります。



業務風景

広がる女性活躍の場 新しいことにどんどん チャレンジ

石川 2014年に派遣社員として任用され、3年後にアシスタントスタッフ職群として入社しました。製品の梱包作業という仕事内容は変わりませんが、2020年にライン職群に職群転換し、今年作業長となりました。女性の作業長は当社で初めてだと聞きました。この間、2度の産休・育休を経験しています。女性の活躍の場が広がっている今、これまで気づかれにくかった視点にも目を向けながら、新しいことにも前向きに挑戦していきたいです。作業長としてはチーム内外でのコミュニケーションを積極的にとって、みんなが作業しやすい現場にしていきたいことを目標にしています。

真下 趣味で培ったバイクの修理・改造の経験を活かし、現在は設備チームにて保全業務を担当しています。社員一人ひとりのスキルや関心を尊重し、それを業務に活かせる環境が整っていることが、働きがいにつながっています。また、過去のWebデザイン経験を活かしてシステム管理業務も担当しています。群馬製造所は女性のライン職群はもちろん、外国籍の方やシニアの方など多様な

人財が活躍する職場になっています。社員が自らの意志で新しいことに挑戦し、資格取得を目指しやすい環境が整っているため、私自身もフォークリフト免許、第二種電気工事士、玉掛けなどの資格を取得しました。現在は産休・育休から復職したばかりですが、職場の支援体制を活かしながら、業務の幅を広げるとともに、さらなるスキルアップに向けて新たな資格取得にも取り組んでいきたいと考えています。

箔事業本部
群馬製造所ユニット
生産管理・物流チーム
物流係 作業長
石川 里美

箔事業本部
群馬製造所ユニット
設備チーム
真下 なつき



健康経営の推進に向けて

東洋アルミニウム(株)では、従業員の健康増進が生産性向上や医療費削減など、多岐にわたる効果をもたらして、企業価値を高めると考えています。健康経営の取組みとして、東京オフィスでは、ストレッチ講座やウォーキングイベントを開催するなど、気軽に楽しく参加できるスポーツイベントを提供しています。また、スポーツ系同好会を支援し続けており、従業員の健康増進のためにスポーツ活動の促進に向けた取組みを行っている企業を認定する制度である「スポーツエールカンパニー2025」に申請を行い、2025年1月にスポーツ庁より認定されました。また、6事業

所合同で行った禁煙チャレンジや1日30分以上運動など、7項目のメニューのチャレンジを行う健康イベントでは、合計218名の従業員が参加して生活習慣の改善を目指しました。大阪オフィスでは、2024年9月12日にお笑いコンビ・サバンナの八木真澄氏(吉本興業株式会社所属)をお招きして、従業員を対象とした健康講習会を開催しました。楽しく健康維持に取り組めるよう、終始笑いの絶えない健康講習会を通じて、従業員の健康意識を高めることができました。



スポーツエールカンパニー認定証



大阪オフィス 健康講習会